

ANEXO 1: Ejemplo de Carta de Adhesión al Pacto Mundial para organizaciones no empresariales.

[Utilizar hoja membretada/con logo]

[Fecha]

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General,

Me complace comunicarle que _ *[nombre de la organización]* _ apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes forma(s): [por favor introduzca una descripción de las formas en las que su organización desea involucrarse y participar; por favor revise el siguiente enlace: <https://www.unglobalcompact.org/participation/join/who-should-join/non-business> para opciones de involucramiento sugeridas de acuerdo a su tipo de organización].

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,

[FIRMA]

[NOMBRE SR. /SRA.]

[CARGO* Presidente/Director Ejecutivo]

*Esta carta debe estar firmada por el/la ejecutivo/a de más alto nivel dentro de la Organización

ANEXO 2: Entrevistas realizadas

1. UNIVERSIDAD: Manuela Beltrán Bogotá – Bucaramanga

FECHA: 07/abril/2016

ENTREVISTADA: Vivian Andrea Bojacá

CARGO: Coordinadora de Investigaciones

ASPECTOS POSITIVOS:

- La vicerrectoría apoya el proyecto de Pacto, en consecuencia es una iniciativa que es promovida desde la dirección.
- La realización de los informes, le ha permitido a la Universidad mejorar su organización, al identificar el responsable de cada proceso y así, conocer más a fondo el trabajo que se está desarrollando.
- La Universidad ofrece programas de formación que se alinean con algunos principios.
- La Universidad es una Institución Inclusiva.
- Están creando mecanismos de medición, para poder articular los esfuerzos y así realizar futuros planes de acción.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Mejorar comunicación con Pacto Global, para realizar el seguimiento de los informes y de su propio trabajo.
- La Universidad presenta alta rotación de personal, lo que causa una pérdida de información relacionada con los principios de Pacto Global.
- El tema de Pacto Global se revisa más a fondo cuando es el momento de entregar el informe.

2. UNIVERSIDAD: Virtual Universitaria

FECHA: 8/abril/2016

ENTREVISTADA: Natalia Cañón González

CARGO: Dirección de internacionalización - Proyección Social y RSU

ASPECTOS POSITIVOS:

- La Institución ha aprovechado los beneficios de la adhesión. Pacto Global les han facilitado conexiones para el desarrollo de sus actividades y los ha apoyado en todos los proyectos que han emprendido.
- Pertenecen a la mesa de trabajo de medio ambiente. En consecuencia están más activos en esta área temática.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Mejorar comunicación con Pacto Global, para realizar el seguimiento de los informes.
- Llevan poco tiempo en Pacto Global (2015), son conscientes que deben trabajar en mayor medida en los principios que no son fuertes aun y más teniendo en cuenta que el tipo de estructura de la Institución (educación virtual) puede llegar a no facilitar el trabajo de todos los principios.

3. UNIVERSIDAD: Nuestra Señora del Rosario

FECHA: 14/abril/2016

ENTREVISTADA: Yheny Erika Jiménez Caro

CARGO: Profesional Financiera y de Proyectos. Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales.

ASPECTOS POSITIVOS:

- La Universidad cuenta con una excelente comunicación con Pacto Global. La Red local busca que los profesores se articulen con las diferentes iniciativas, además de sensibilizar a los estudiantes para activar procesos de investigación relacionados con la iniciativa.
- Se articularon esfuerzos entre los procesos que realiza la Institución. Ya que hay actividades que la Universidad estaba realizando y no sabían que estaban relacionadas con los principios de Pacto.
- La alineación de los procesos con los principios del Pacto ha permitido que las personas le encuentren un mayor sentido de su trabajo.

- Se realizaron capacitaciones a los proveedores para que sus servicios se pudieran alinear a los principios de Pacto, específicamente los relacionados con los de medio ambiente.
- Para el trabajo de temas de equidad, se ha articulado el trabajo de los administrativos con los académicos. La revisión de los procesos desde la academia han traído beneficios para la generación o aclaración de las políticas.
- Su mayor fortaleza son los temas ambientales, cuentan con un buen número de desarrollos.
- Cuentan con un sistema de riesgo, en donde se puede identificar riesgos relacionados con corrupción y los cuales pueden ser denunciados a través de un sistema.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Debe mejorar el tema de trazabilidad, generar mayor evidencias en el momento que se realicen actividades en pro al cumplimiento de los principios.
- Deben seguir fortaleciendo los temas relacionados con derechos humanos ya que es un principio que impacta en varios procesos.

4. UNIVERSIDAD: EAFIT

FECHA: 25/abril/2016

ENTREVISTADA: María Alejandra González Pérez

CARGO: Profesora Titular (Full Professor of Management). Departamento de Organización y Gerencia

ASPECTOS POSITIVOS:

- Hay un convencimiento por parte de la Universidad referente a los principios que promulga Pacto, se encuentran muy comprometidos con la adhesión y son conscientes de la responsabilidad que tienen en su región.
- Utilizan un mismo lenguaje con las empresas y organizaciones adheridas a Pacto.
- El reporte permite realizar una evaluación de los procesos internos y a la vez una proyección de los planes que se deben realizar para el siguiente reporte.
- Replantearon políticas relacionadas con derechos humanos y estándares laborales, por ejemplo la no contratación de monitores menores de edad.

- Cuentan con un micro-sitio de Pacto Global en la página web de la Universidad, para publicar los trabajos relacionados con la iniciativa.
- La adhesión con Pacto ha permitido un relacionamiento estratégico con la cancillería y ha permitido la formulación de los ODS1's, objetivos de desarrollo sostenible.
- Son unos buenos aliados, ya que son representantes del nodo Antioquia y son referentes en la región.
- Acompañan y capacitan a las organizaciones que están vinculadas o quieren adherirse a Pacto Global.
- Son un punto de referencia en la región.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Deben fomentar más temas de libertad de asociación, ya que no existen hasta ahora.
- Para ellos no es fácil clasificar acciones específicamente en temas ambientales, y deben trabajar en ello.

5. UNIVERSIDAD: Universitaria Agustiniana

FECHA: 27/abril/2016

ENTREVISTADA: Diana López Larrota

CARGO: Directora de Proyección Social

ASPECTOS POSITIVOS:

- Es una IES joven, con 7 años de experiencia en el sector de educación superior, pertenece a la comunidad de los agustinos recoletos, los cuales cuentan con gran experiencia en el sector de educación media secundaria.
- El área encargada de las relaciones con Pacto Global está a cargo de la vicerrectoría de desarrollo humano, en consecuencia la iniciativa se emprende desde la dirección.
- Cuenta con un área que está a cargo de las relaciones con Pacto Global, de las capacitaciones y mesas de trabajo propuestas por la red.
- Cuenta con el desarrollo de actividades encaminadas a cumplir el principio del medio ambiente y reconocen que la iniciativa de adhesión les ha permitido fortalecerlo.

- Tienen un claro propósito de vincular a la academia y los grupos de interés a través del conocimiento y la sensibilización, para ser de los principios parte de la cultura organizacional.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Han presentado un informe COP, el cual coincide con el informe de gestión que realiza la Universidad. Pueden seguir trabajando en la calidad del reporte.
- Tienen una alta rotación de personal en el área de proyección social, los cuales son los responsables de Pacto Global. En consecuencia, deben trabajar para que el conocimiento y la experiencia no se pierda y haya una mayor continuidad en su proceso.
- Debe trabajar en los principios como Derechos humanos, estándares laborales y anticorrupción.
- Pueden mejorar su organización ya que tienen deficiencias relacionadas con el tiempo y recursos humanos para el desarrollo del trabajo con Pacto.

6. UNIVERSIDAD: Universidad del Norte

FECHA: 23/mayo/2016

ENTREVISTADO: Camilo Mejía

CARGO: Docente-Investigador-Consultor. Escuela de Negocios, Universidad del Norte.

ASPECTOS POSITIVOS:

- Experiencia, han vivido todo el proceso desde la creación de la red hasta la actualidad. Se adhieren formalmente en el 2009, pero desde el 2007 cuando el Pacto pertenecía al programa de PNUD, la Universidad ya se encontraba vinculada.
- La Universidad es líder del nodo atlántico y realiza un reporte cada vez que realizan una actividad. Son referentes ante la región.
- Mayor relacionamiento con las empresas que pertenecen al nodo. Esa relación conlleva a una transferencia de conocimiento ya que se comparten experiencias y prácticas en las organizaciones. Además el relacionamiento también ha generado conocimiento ya que se han desarrollado trabajos y de investigación a partir de esto.
- Al estar vinculado con Pacto, han obtenido una mayor reputación y ha servido de apoyo para las certificaciones internacionales.

- Han fortalecido las políticas de derechos humanos y estándares laborales.
- Cuentan con políticas fuertes relacionadas con el medio ambiente, al ser una Universidad que se encuentra a las afueras de la ciudad, están rodeados de un buen porcentaje de fauna.

ASPECTOS PARA MEJORAR:

- Como nodo atlántico encuentran la debilidad de que las empresas aun no entienden la importancia de los principios y de la adhesión a Pacto.
- Se debe profundizar el tema de comunicación interna a lo largo de la cadena
- Transversalizar los principios en todos los programas.
- Se debe fortalecer la estrategia de regionalización. Hay muchas herramientas de formación para las organizaciones pero en algunas ocasiones no llega la información a la región. O no es viable para las organizaciones acceder a ella.