Anexos

Anexo 1.

Guía entrevistas 1. Según los actores específicos

Guía entrevistas 1. Según los actores específicos			
POBLACIÓN	Directores de áreas de las clínicas	Directores de áreas de lab. clínicos y CDIAD ¹	Directores de las entidades educativas y financieras
FECHA			
LUGAR			
ENTREVISTADOR			
ENTREVISTADO			
CARGO			
INTRODUCCIÓN	Descripción general del proyecto (Propósitos, participantes elegidos, motivos por los cuales fueron elegidos, utilización de los datos)		
CARACTERÍSTICAS ENTREVISTA	(Confidencialidad, duración aproximada)		
TEMAS CENTRALES	<ul style="list-style-type: none"> -Experiencias previas en la región y en la Institución -Experiencias positivas en otras regiones -Interés institucional y recursos definidos -Infraestructura institucional para atención de pacientes internacionales -Modelo de atención para pacientes internacionales -Recursos Físicos: capacidad instalada en habitaciones y camas, quirófanos, laboratorios, imágenes, UCIS, urgencias, salas de espera, parqueaderos, sedes. -Recursos Humanos: administrativos, asistenciales -Recursos Financieros: (certificación, acreditación, Joint Comission, Centros de Excelencia). -Aliados en la cadena de la atención. 	<ul style="list-style-type: none"> -Experiencias previas en la región y en la Institución -Experiencias positivas en otras regiones -Interés institucional y recursos definidos -Infraestructura institucional y para atención de pacientes internacionales -Recursos Físicos -Recursos Humanos -Recursos Financieros (certificación, acreditación, Joint Comission, Centros de Excelencia). 	<ul style="list-style-type: none"> Experiencias previas en la región y en la Institución Experiencias positivas en otras regiones Interés institucional y recursos definidos Beneficios de la participación y aportes
OBSERVACIONES FINALES			

¹ CDIAD: Centros de imágenes y ayudas diagnósticas.