

## ANEXOS

### Información Sociodemográfica

Fecha: Día \_\_\_\_ Mes \_\_\_\_ Año \_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_ años Género: M \_\_\_\_ F \_\_\_\_

Nivel de formación: Bachiller \_\_\_\_ Técnico \_\_\_\_ Tecnológico \_\_\_\_ Universitario \_\_\_\_

Cargo: Operador Técnico Calificado PTC \_\_\_\_ Personal de manejo y confianza MPT \_\_\_\_

Tipo de contrato: Indefinido \_\_\_\_ Término Fijo \_\_\_\_

Antigüedad(años): Entre 0 y 1 \_\_\_\_ Entre 1 y 5 \_\_\_\_ Entre 5 y 10 \_\_\_\_ Entre 10 y 20 \_\_\_\_ Mas de 20 \_\_\_\_

### Encuesta de Justicia Organizacional de Colquitt (2001)

Si nunca se ha sentido así conteste '0' (cero), y en caso contrario indique cuántas veces se ha sentido así teniendo en cuenta el número que aparece en la siguiente escala de respuesta (de 1 a 6).

Nunca	Casi nunca	Algunas	Regularmente	Bastantes	Casi Siempre	Siempre
0	1	2	3	4	5	6

#### Justicia Distributiva

Las siguientes preguntas hacen referencia a las recompensas (ej., aumentos de salario, ascensos, reconocimiento, etc.) que como empleado has recibido. Hasta qué punto:

- 1 \_\_\_\_ ¿Tus recompensas reflejan el esfuerzo que has puesto en tu trabajo?
- 2 \_\_\_\_ ¿Tus recompensas son apropiadas para el trabajo que has terminado?
- 3 \_\_\_\_ ¿Tus recompensas reflejan que has contribuido a la organización?
- 4 \_\_\_\_ ¿Tus recompensas son justas teniendo en cuenta tu desempeño?

#### Justicia Procedimental

Las siguientes preguntas hacen referencia a los procedimientos o criterios utilizados para alcanzar tus recompensas (ej., logro de objetivos, esfuerzo, horas trabajadas, etc.). Hasta qué punto:

- 1 \_\_\_\_ ¿Has sido capaz de expresar tus puntos de vista y sentimientos ante los procedimientos utilizados para dar recompensas?
- 2 \_\_\_\_ ¿Has tenido influencia sobre las recompensas obtenidas a partir de dichos procedimientos?

- 3 \_\_\_\_\_ ¿Los procedimientos para dar recompensas han sido aplicados consistentemente (de la misma manera a todos los empleados)?
- 4 \_\_\_\_\_ ¿Los procedimientos para dar recompensas han sido aplicados de manera neutral (sin prejuicios)?
- 5 \_\_\_\_\_ ¿Los procedimientos para dar recompensas se han basado en información precisa?
- 6 \_\_\_\_\_ ¿Has sido capaz de solicitar las recompensas laborales que mereces según dichos procedimientos?
- 7 \_\_\_\_\_ ¿Los procedimientos para dar recompensas se han basado en estándares éticos y morales?

### **Justicia Interpersonal**

Las siguientes preguntas hacen referencia a tu jefe o supervisor (quien establece los procedimientos). Hasta qué punto:

- 1 \_\_\_\_\_ ¿Te ha tratado de manera educada?
- 2 \_\_\_\_\_ ¿Te ha tratado con dignidad?
- 3 \_\_\_\_\_ ¿Te ha tratado con respeto?
- 4 \_\_\_\_\_ ¿Ha evitado chistes o comentarios inapropiados?

### **Justicia Informativa**

Las siguientes preguntas hacen referencia a tu jefe o supervisor (quien establece los procedimientos). Hasta qué punto:

- 1 \_\_\_\_\_ ¿Ha sido sincero en la comunicación contigo?
- 2 \_\_\_\_\_ ¿Te ha explicado detalladamente los procedimientos que utilizará para recompensarte por tu trabajo?
- 3 \_\_\_\_\_ ¿Las explicaciones con respecto a los procedimientos para recompensarte han sido razonables?
- 4 \_\_\_\_\_ ¿Te ha comunicado detalles relacionados con tu trabajo de manera oportuna?
- 5 \_\_\_\_\_ ¿Parece que tiene en cuenta las necesidades específicas de los empleados para comunicarse con ellos?

## Escala de Vida en el Trabajo -WRQoL- de Van Laar, Edwards & Easton(2007)

Por favor, indique su respuesta rellenando los círculos de esta forma: ●

si comete un error haga así: ❌

¿Hasta qué punto está de acuerdo con lo siguiente?		Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	En acuerdo	Muy de acuerdo
1.	Tengo metas y objetivos claros que me permiten hacer mi trabajo	<input type="radio"/>				
2.	Me siento capaz de expresar mis opiniones e influenciar cambios en mi trabajo	<input type="radio"/>				
3.	Tengo la oportunidad de utilizar mis habilidades en el trabajo	<input type="radio"/>				
4.	Me siento bien en este momento	<input type="radio"/>				
5.	Mi organización/empresa me da las facilidades y la flexibilidad suficiente para compaginar el trabajo con mi vida familiar	<input type="radio"/>				
6.	Mis actuales horas/ mis turnos se adecuan a mis circunstancias personales	<input type="radio"/>				
7.	Me siento presionado en el trabajo a menudo	<input type="radio"/>				
8.	Cuando he hecho un buen trabajo mi jefe me lo reconoce	<input type="radio"/>				
9.	Recientemente, he estado descontento y deprimido	<input type="radio"/>				
10.	Estoy satisfecho con mi vida	<input type="radio"/>				

11.	Me animan a desarrollar habilidades nuevas	<input type="radio"/>				
12.	Estoy involucrado en decisiones me afectan en mi área de trabajo	<input type="radio"/>				
13.	Mi jefe me proporciona todo lo que necesito para realizar mi trabajo eficazmente	<input type="radio"/>				
14.	Mi jefe me apoya de forma activa turnos/horas de trabajo flexibles	<input type="radio"/>				
15.	En muchos aspectos mi vida es casi ideal	<input type="radio"/>				
16.	Trabajo en un ambiente seguro	<input type="radio"/>				
17.	En general, me sale bien las cosas	<input type="radio"/>				
18.	Estoy satisfecho con la formación que recibo para realizar mi trabajo	<input type="radio"/>				
19.	A menudo me siento excesivamente estresado/a en el trabajo	<input type="radio"/>				
20.	Estoy satisfecho con la formación que recibo para realizar mi trabajo	<input type="radio"/>				
21.	Últimamente, me he sentido razonablemente feliz	<input type="radio"/>				
22.	Las condiciones laborales son satisfactorias	<input type="radio"/>				
23.	En mi área de trabajo, estoy involucrado en la toma de decisiones que afectan al público	<input type="radio"/>				
24.	En general, estoy satisfecho con la calidad de mi vida laboral	<input type="radio"/>				