

**PREVALENCIA DE RIESGO PSICOSOCIAL EN PERSONAL CIVIL Y
MILITAR EN UNA UNIDAD MILITAR DE BOGOTÁ COLOMBIA 2014**



**PREVALENCE OF PSYCHOSOCIAL RISK IN CIVIL AND MILITARY
PERSONNEL MILITARY UNIT IN BOGOTA COLOMBIA 2014**

Ing. WILSON OSCAR PAZOS BASTIDAS

Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental

Autor de correspondencia: Wilson_pazos@yahoo.es

Tutores Metodológicos:

Dra. MARCELA VARONA

Dra. GILMA HERNÁNDEZ

Tutor Temático:

Dra. GLORIA VILLALOBOS FAJARDO

FACULTAD DE MEDICINA

UNIVERSIDAD DEL ROSARIO

BOGOTÁ D.C. DICIEMBRE DE 2014

PREVALENCIA DE RIESGO PSICOSOCIAL EN PERSONAL CIVIL Y MILITAR EN UNA UNIDAD MILITAR DE BOGOTÁ COLOMBIA 2014

RESUMEN

El estudio se realizó en 2014 para establecer la prevalencia de los factores de riesgo psicosocial en el personal civil y militar en una unidad militar de Bogotá D.C. De una población universo de 632 funcionarios, se tomó por muestreo probabilístico aleatorio a 264 funcionarios a quienes se les aplicó los cuestionarios para la evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial Intralaboral, extralaboral, síntomas de estrés y la ficha de datos sociodemográficos y ocupacionales, de la Batería de Instrumentos del Ministerio de Trabajo Colombia [1]. El estudio permitió establecer que los niveles de riesgo con síntomas de estrés son altos; el 61,74% presenta riesgo Muy alto y Alto, el 15,53% riesgo medio y 22.73% riesgo Bajo y Muy bajo. El riesgo más alto lo presentan los oficiales, seguido del personal civil y suboficiales. De mantenerse las condiciones actuales sin intervención fácilmente podrían incrementarse y de acuerdo con el modelo sistémico expuesto por Villalobos 2005, se podrían asociar a respuestas de estrés [2], por tanto se recomienda implementar un Sistema de Vigilancia Epidemiológica para riesgo psicosocial con base en los diagnósticos y sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, donde se involucre personal con diagnóstico de patología mental.

Palabras Clave: Prevalencia, riesgo psicosocial, factores Intralaborales, factores extralaborales, estrés