

Figura No. 18

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACION		
PROCESO / PROGRAMA ESPECIFICO	FECHA	INDICADORES DE GESTION
I. CAMBIO ORGANIZACIONAL		
Sesiones identificando valores.	Enero 1/95	Valores Corporativos definidos
Proceso de Sensibilización / Cambio organizacional		- Nivel de satisfacción con el taller
Nivel directivo	Enero/95	- Compromiso individual y de grupo con el proceso
Regionales	Sept/95	- Acciones que reflejen el cambio.
Seguimiento: Administrativos	Trimestral	- Nivel de motivación con el proceso.
Comerciales	Trimestral	
Interpretación del proceso / Comunicación interna	Marzo/95	- Mejora significativa en el nivel de información que el empleado recibe sobre productos, cambios, valores y filosofía de COLFONDOS.
II. GESTION DEL DESEMPEÑO		
Fase I	Mayo/95	- Proceso definido y alineado a necesidades de la empresa
Planeación		
Fase II	Julio/95	- Claridad en el cómo se va a implementar.
Formación e Implementación		
Fase III	Marzo/96	- Proceso aplicado al 100% de los primeros cinco niveles, o con alto nivel de satisfacción.
Aplicación de resultados		
III. DIAGNOSTICO DE CLIMA ORGANIZACIONAL		
Encuesta de Clima	Octubre/95	- Sesiones de

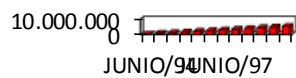
Figura No. 19

PRESUPUESTO DEL PLAN PARA LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS 1.995				
PROCESO / PROGRAMA ESPECIFICO	No. de Personas	Costo por Persona	Subtotales	JUSTIFICACION DE LOS COSTOS
I. CAMBIO ORGANIZACIONAL	7	70.000	490.000	Reuniones con Presidencia y todos los gerentes de area fuera de Bogotá.
	2.200	3.000	6.600.000	Divulgación de los Valores, Misión, Visión a cada departamento.
II. GESTION DEL DESEMPEÑO	10	8.000	80.000	Formulación de los indicadores de gestión de cada area, objetivos individuales
				Grupos interdisciplinarios por departamento
III. DIAGNOSTICO DE CLIMA ORGANIZACION	2.200	209	459.600	Analista de capacitación o asistente de Selección efectuando la encuesta.
IV. CAPACITACION Y FORMACION.	20	250.000	5.000.000	Promoción interna con 4 personas de cada departamento.
V. SELECCION DE PERSONAL	# de procesos			Variable de acuerdo al número de vacantes.
VI. COMPENSACION	3		4.000.000	Encuestas salariales de mercado.
VII. ADMINISTRACION DE PERSONAL	1	459.600	459.600	Presencia en oficinas; Jefe de Personal o su asistente presente en oficinas;
VIII. BIENESTAR SOCIAL	1		352.060	Analista o jefe de Bienestar Social Viajando por las regionales
IX. SEGURIDAD	1		459.600	Asistencia en cada una de las regionales del jefe de seguridad.

CRECIMIENTO DEL MERCADO DE LOS FONDOS ENTRE JUNIO 30 Y JULIO 31 DE 1994				
ENTIDAD ADMINISTRADORA	NUMERO DE AFILIADOS		VALOR DEL FONDO	
	VARIACION REAL	VARIACION PORCENTUAL	VARIACION REAL	VARIACION PORCENTUAL
COLFONDOS	26.060	28,25%	\$273.078.877	166,06%
COLMENA	9.238	36,88%	\$313.070.461	701,21%
COLPATRIA	6.698	48,25%	\$48.156.689	194,62%
DAVIVIR	3.363	50,89%	\$81.968.927	695,76%
HORIZONTE	10.623	64,01%	\$213.227.122	720,75%
INVERTIR	2.854	70,82%	\$16.836.429	234,36%
PORVENIR	30.033	21,04%	\$562.939.231	221,28%
PROTECCION	8.585	22,11%	\$327.356.086	472,98%
TOTAL	97.454	28,67%	\$1.836.633.821	303,07%

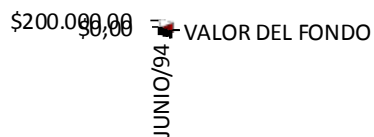
CRECIMIENTO DEL MERC

**PROYECCION DEL NUMERO
DE AFILIADOS A FONDOS DE
PENSIONES PARA EL AÑO...**



**PROYECCION DEL VALOR DE LOS
FONDOS DE PENSIONES AL AÑO
2000**

Cifras en millones de pesos



■ VALOR DEL
FONDO