

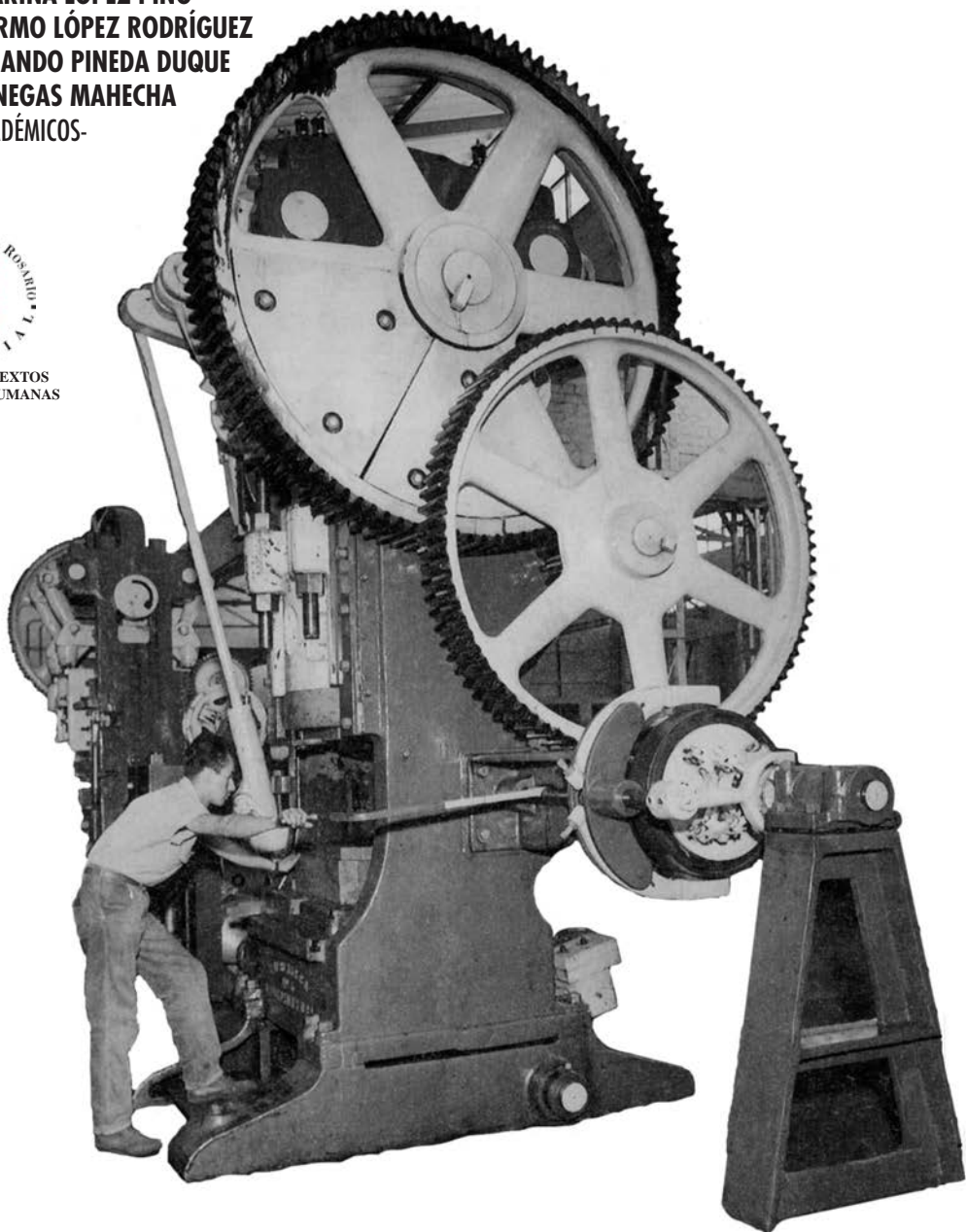
VÍAS Y ESCENARIOS DE LA TRANSFORMACIÓN LABORAL:

Aproximaciones teóricas y nuevos problemas

CARMEN MARINA LÓPEZ PINO
LUIS GUILLERMO LÓPEZ RODRÍGUEZ
JAVIER ARMANDO PINEDA DUQUE
SAMUEL VANEGAS MAHECHA
-EDITORES ACADÉMICOS-



COLECCIÓN TEXTOS
DE CIENCIAS HUMANAS





UR

Vías y escenarios de la transformación laboral: aproximaciones teóricas y nuevos problemas

Carmen Marina López Pino
Luis Guillermo López Rodríguez
Javier Armando Pineda Duque
Samuel Vanegas Mahecha
-editores académicos-

Red de Estudios del Trabajo en Colombia



COLECCIÓN TEXTOS DE CIENCIAS HUMANAS

© 2008 Editorial Universidad del Rosario
© 2008 Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario
Escuela de Ciencias Humanas
© 2008 Carmen Marina López Pino, Luis Guillermo López Rodríguez, Javier Armando Pineda Duque,
Samuel Vanegas Mahecha, Luz Gabriela Arango Gaviria, Rosa Emilia Bermúdez Rico,
Juan Alberto Castillo M., Rainer Dombois, Enrique de la Garza Toledo, Noelba Millán,
Luz A. Prada, Carlos Prieto, Renzo Ramírez Bacca, Jorge H. Renza, Gabriel Tolosa Chacón,
Edgar Augusto Valero, Anita Weiss de Belalcázar

ISBN: 978-958-8378-53-4

Primera edición: Bogotá, D.C., octubre de 2008
Coordinación editorial: Editorial Universidad del Rosario
Corrección de estilo: Rodrigo Díaz
Diagramación: Ángel David Reyes Durán
Diseño de cubierta: Ángel David Reyes Durán
Impresión: Xpress

Imagen de la cubierta: "Industrias Haceb, 9 de septiembre de 1961", en *Gabriel Carvajal. Un artesano de la cámara*. Colección, Memoria de la Ciudad. Editorial Universidad de Antioquia.
Editorial Universidad del Rosario
Carrera 7 No. 13-41, of. 501 Tel: 2970200 Ext. 7724
Correo electrónico: editorial@urosario.edu.co

Todos los derechos reservados.
Esta obra no puede ser reproducida sin el permiso previo escrito
de la Editorial Universidad del Rosario

Vías y escenarios de la transformación laboral:
aproximaciones teóricas y nuevos problemas. – Escuela de Ciencias Humanas.
Bogotá: Editorial Universidad del Rosario, 2008
424 p. – (Colección Textos de Ciencias Humanas).

ISBN: 978-958-8378-53-4

Trabajo – Aspectos sociales / Trabajo – Legislación – América Latina / Trabajo – Historia/
Sindicalismo – América Latina – Historia / I. Título/ II. Serie.

331.8 SCDD 20

Impreso y hecho en Colombia
Printed and made in Colombia

Contenido

Presentación.....	10
Agradecimientos	11
Introducción	12

Teoría General

1. Del concepto ampliado de trabajo al de sujeto laboral ampliado <i>Enrique de la Garza Toledo</i>	25
2. Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad de empleo (y su crisis) <i>Carlos Prieto</i>	53

Relaciones laborales

3. La regulación laboral internacional en los tratados de libre comercio de Estados Unidos. La experiencia del Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte: México, Canadá y Estados Unidos <i>Rainer Dombois</i>	81
4. De la negociación colectiva sectorial a la negociación colectiva empresarial, caso de la banca española <i>Carmen Marina López Pino</i>	105

5. Paternalismo estatal y paternalismo empresarial en el contexto del rentismo petrolero del siglo XX venezolano	
<i>Édgar Augusto Valero</i>	144

6. Formas de organización del trabajo y agentes laborales en la cafcultura tradicional colombiana, 1882-1972	
<i>Renzo Ramírez Bacca</i>	179

Transformación Productiva

7. Cambios organizativos y nuevas formas de trabajo con tecnologías de información y comunicación – TIC’s en empresas colombianas	
<i>Anita Weiss de Belalcázar</i>	207

8. La vida está en otra parte: de la parcela a la empresa	
<i>Rosa Emilia Bermúdez Rico</i>	237

9. Las redes de empresarios: “el efecto cardumen” y las mutaciones empresariales. El caso de Colombia 2008	
<i>Luis Guillermo López Rodríguez</i>	259

10. Informalidad y calidad de empleo	
<i>Javier Armando Pineda Duque</i>	281

11. Informalidad de subsistencia en Colombia 1996-2006: ¿un problema de género?	
<i>Noelba Millán, Luz A. Prada, Jorge H. Renza</i>	307

12. El trabajo informal, entre autonomía y marginalidad: una perspectiva ergonómica de las condiciones del trabajo informal en una ciudad colombiana	
<i>Juan Alberto Castillo M.</i>	330

Educación y trabajo

13. Prácticas, sentidos e identidades estudiantiles en una cultura académica masculina: el caso de Ingeniería de Sistemas en la Universidad Nacional de Colombia	
<i>Luz Gabriela Arango Gaviria</i>	365

14. Educación superior y desigualdades de clase social Un estado del arte	
<i>Gabriel Toloza Chacón</i>	395

Presentación

Este libro tiene como base las ponencias presentadas en la I Jornada de Estudios del Trabajo, realizada el 13 de noviembre de 2007 en las instalaciones de la Universidad del Rosario y que fue convocada por esta institución en conjunto con la Universidad Javeriana y la Red de Estudios del Trabajo de Colombia (RET). En este evento se presentaron 14 ponencias, producto de investigaciones sobre diferentes temáticas: situación y calidad del empleo, nuevas tecnologías, formación y trayectorias profesionales y relaciones laborales. Además de los organizadores, el evento contó con la participación de investigadores de las universidades del Tolima, del Valle, de Antioquia, Nacional, de los Andes, Santo Tomás y la Escuela Nacional Sindical.

Todas las ponencias de la Jornada y algunos escritos que no se habían presentado en este evento fueron sometidos a un arbitraje por parte de un grupo de pares; además de considerar estos trabajos se solicitaron y evaluaron artículos de reconocidos especialistas. Los artículos que se publican en este libro son por lo tanto resultado de una selección hecha a partir de un proceso de evaluación.

La publicación de este libro y la realización de la jornada hacen parte del desarrollo de los propósitos de la RET, de:

...estimular el diálogo interdisciplinario entre las y los investigadores en el tema del trabajo, contribuir a difundir y debatir las investigaciones que se adelantan en universidades y centros, ayudar a identificar nuevas problemáticas y aproximaciones teóricas, apoyar el estudio de las realidades colombianas del trabajo en relación con las dinámicas latinoamericanas e internacionales. Se propone igualmente impulsar la comunicación entre la academia, los movimientos sociales que actúan en torno al trabajo, en particular el movimiento sindical, y las instituciones públicas y privadas encargadas de regular el trabajo o intervenir en su configuración (WebRET, 2008).

La RET Colombia reúne a investigadores en el área de *estudios del trabajo*, de distintas universidades e instituciones del país. Para conocer a sus integrantes, los proyectos de investigación, las actividades y las publicaciones realizadas se puede visitar la página www.colombiaret.org.

Agradecimientos

La publicación de este libro es resultado del esfuerzo de un grupo de personas e instituciones. Vale destacar el apoyo recibido por el programa de Sociología de la Escuela de Ciencias Humanas de la Universidad del Rosario para la realización de la Jornada, así como como por la labor editorial; igualmente, por haber diseñado y alojado en su sitio *web* la página de la RET durante el primer año de su existencia. Merece también especial reconocimiento el trabajo de la profesora de esta escuela Carmen Marina López.

Introducción

El contenido de este libro gira en torno a algunos de los temas que se abordan en los estudios del trabajo, como lo son la informalidad, las nuevas formas de relaciones laborales en la industria, la configuración de las identidades profesionales, el acceso restringido a la educación superior y las características empresariales, entre otros. Siendo el eje articulador las realidades del trabajo y los mercados laborales, por supuesto hay muchos temas de este eje que quedan ausentes, pero los trabajos aquí recopilados constituyen sin duda un aporte significativo para la literatura en América Latina y en particular para Colombia.

En el contexto nacional y desde la Misión de Empleo en 1986, los estudios sobre el mercado laboral desde la ciencia económica han ocupado un importante espacio académico, pero no han contado con publicaciones que los reúnan periódica o esporádicamente. Desde el *Informe Chénery* —en aquel momento— no se ha contado con un esfuerzo similar en las últimas dos décadas, ni con esfuerzos sistemáticos por fuera de la ortodoxia neoclásica. Por su parte, los estudios sobre el trabajo desde la sociología y otras disciplinas sociales, presentaron un patrón de dispersión similar que comenzó a romperse más recientemente con la aparición de las publicaciones de la Escuela Nacional Sindical y como resultado de la RET. Este texto desde la academia constituye un resultado de dicho esfuerzo.

La relevancia que adquieren los estudios del trabajo en Colombia se puede explicar por muy diversos motivos, dentro de los cuales cabe destacar las preocupaciones por el nuevo contexto global y de flexibilización de los mercados, los cambios tecnológicos y de las relaciones de trabajo, la diversificación de las ocupaciones y las nuevas identidades laborales. Además de estos elementos, para la academia el esfuerzo de agrupar estudios sobre la problemática proviene de la necesidad que tiene de hacerse visible y hacer visibles los problemas, en un contexto que exige el arbitraje de pares, el trabajo en red, la estructuración de líneas de investigación y la acreditación de la producción académica. Los trabajos aquí presentados son parte de esa labor aún limitada, pero significativa para una comunidad académica naciente.

Los artículos se presentan en cinco partes, de acuerdo con los distintos grados de alcance del análisis realizado y de los temas tratados. En la primera se

reproducen dos, de reconocidos autores en los estudios laborales, que plantean una reflexión teórica sobre el mundo del trabajo; la segunda reúne cuatro, sobre las relaciones laborales en distintos ámbitos y sectores, tanto en una dimensión histórica como actual; la tercera agrupa tres, que tratan sobre formas de transformación productiva y sus efectos laborales; la cuarta está conformada por tres, los cuales se ocupan de la informalidad como rasgo de un importante sector del mundo; y por último, la quinta parte contiene dos, que desde diferente nivel se ocupan de temas que involucran lo educativo y lo laboral. Para orientación del lector a continuación se hace una síntesis de los diferentes artículos que contiene el libro.

El abordaje teórico que trata la primera parte del libro comienza con la reproducción de un artículo de Enrique de la Garza, “Del concepto ampliado de trabajo al sujeto laboral ampliado”, que permite contar con una visión general sobre los antecedentes, diversos campos y aproximaciones teóricas abordados por los *nuevos estudios laborales* en América Latina. Este artículo constituye un referente pedagógico para aquellos que se inician en este campo de estudios y una reflexión importante para quienes ya tienen un recorrido en la temática. Se muestran las idas y venidas de los investigadores en torno a la construcción de un marco analítico que permita la comprensión de las particularidades de la realidad del trabajo en la región. El autor, además, lleva a cabo una reflexión sobre el concepto restringido del trabajo y llama la atención sobre la necesidad de no centrarse en el trabajo asalariado, sino en las múltiples formas de trabajo existente, incluso en aquellas formas oscurecidas o desmercantilizadas que presentan una amplia representatividad en la región y que obligan a observar las teorías de los países desarrollados con cierta distancia.

Este texto revisita temas teóricos importantes y de vieja data en los contextos contemporáneos. En el siglo xx la producción inmaterial y de transformación de los objetos simbólicos plantea nuevas reflexiones teóricas y campos de análisis. Del círculo cerrado entre empresarios y trabajadores surge la necesidad de contemplar un nuevo actor: el consumidor, formando una tríada compleja de interacciones y relaciones de poder en el trabajo. Pero, según el autor, la especificidad de cada trabajo no proviene de las características del objeto, ni de las actividades mismas, ni del tipo de producto, sino de la articulación de este proceso de producir con determinadas relaciones sociales, es decir, campos entrecruzados

que hacen parte de la vida de los trabajadores. De ahí que la conformación de sujetos colectivos no dependa sólo de las estructuras laborales, sino también de la interacción de los trabajadores con dichos campos y en especial de su subjetividad, entendida como proceso de dar sentido a lo vivenciado.

El segundo artículo de la primera parte es el de Carlos Prieto, “Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad de empleo (y su crisis)”. El autor realiza un recorrido histórico por la construcción social del trabajo en cuanto a categoría digna de ser estudiada e institución fuente de reconocimiento social, de derechos y de construcción de ciudadanía e identidades. Tal estatus sólo es posible gracias a la desmercantización de la fuerza de trabajo y a la regulación de las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores. El autor señala que la regulación política posibilitó la conversión del trabajo en empleo, la construcción de un proyecto social centrado en el trabajo y los trabajadores. Retomando a Arendt, Prieto señala que la modernidad trajo consigo la glorificación teórica del trabajo, cuya consecuencia ha sido la transformación de la sociedad en una sociedad de “trabajo” y de trabajadores.

En la desregulación reciente del empleo como resultado de la prevalencia de la economía de mercado, se encuentra, según el autor, el origen de la crisis del empleo, al remover la piedra angular sobre la cual se ha construido el orden social, por eso “si hay crisis, no concierne al trabajo sino a su reconocimiento social en tanto empleo” (Prieto y Rose, 1996: 26, citado por el autor). Asimismo, llama la atención sobre los peligros de los procesos de desregulación en la medida en que por esta vía estaríamos entrando a una sociedad de consumidores del siglo XXI, pero con trabajadores del siglo XIX.

La segunda parte, que se ocupa de relaciones laborales, está encabezada por el artículo “La regulación laboral internacional en los tratados de libre comercio. El caso del acuerdo de cooperación laboral de América del Norte entre México, Canadá y Los Estados Unidos”, de Rainer Dombois, abre otro campo de análisis relacionado con la regulación de las relaciones laborales en los ámbitos inter y transnacional. El autor llama la atención sobre la necesidad de regular el campo de las relaciones laborales, en un espacio de liberalización de los mercados y de “economía desnacionalizada” generado por los tratados de libre comercio como el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). Uno de los puntos centrales del debate es la “dimensión social” de los procesos de integración

económica, que le asigna dos sentidos. El primero, plantea la discusión de si la economía internacionalizada debe sujetarse a normas mínimas o, antes bien, debe ser objeto de procedimientos de negociación y control transfronterizos. El segundo, trata sobre los modos de institucionalización y obligatoriedad que pueden tener dichos acuerdos respecto a las políticas nacionales y las empresas.

El autor se ocupa de la construcción de un entramado normativo orientado a hacer valer “las reglas sociales del juego de la globalización mediante el reconocimiento universal de ciertos derechos fundamentales” (ILO, 1997, citado por el autor), y que guía tanto a sindicatos como a organizaciones no gubernamentales (ONG) que buscan que la competitividad no sea a costa de las condiciones de trabajo y de empleo. Analizar el grado de eficacia del Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte (ACLAN) es uno de los propósitos del artículo de Dombois, y a pesar de que las conclusiones no son del todo alentadoras, se sugiere reflexionar sobre la necesidad de construir socialmente este campo de análisis no sólo por el interés académico que representa, sino por las implicaciones sociales y políticas que suponen los acuerdos de libre comercio impulsados por el actual gobierno. El autor argumenta a favor de poner en la agenda de las diferentes organizaciones sociales la regulación social del trabajo de espacios transfronterizos, es decir, a favor de regular en ámbitos desregulados, para revestir de dignidad, seguridad y libertad el trabajo, fundamentos de la calidad de empleo.

El siguiente artículo de la segunda parte es “De la negociación colectiva sectorial a la negociación colectiva empresarial, caso de la banca española”, de Carmen Marina López. A partir de un caso, la autora entra en el debate sobre si hay un cambio de paradigma o “refeudalización” de las relaciones laborales, en el sentido de pérdida de capacidad de regulación de los convenios sectoriales/nacionales/provinciales a favor de la negociación en el marco de la empresa. Asimismo, lleva a cabo una discusión con la teoría de la “convergencia”, que señala la adaptación de las instituciones laborales como efecto inducido por exigencias de la economía.

López señala que la liberalización de los mercados de capitales da pie a que los empresarios esgriman la competitividad y la “presión de los mercados” como pretexto para avanzar hacia estrategias que apuntan a la centralización del capital vía fusión/absorción, a la flexibilización de las relaciones laborales —salarial, funcional, horaria—, y a la reducción de costos —centrados en la

externalización de funciones—. Estas estrategias tienen el efecto de transformar el orden social empresarial en cuanto a reglas, actores y recursos de poder de los sindicatos, situación que posibilita el predominio de los acuerdos a nivel de empresa en desmedro de los sectoriales.

Si bien se parte de considerar los factores contextuales y organizativos señalados por los teóricos de la convergencia, se afirma que el marco legal y político español de regulación de las relaciones laborales, y la capacidad estratégica de las organizaciones sindicales para responder y modificar la presión de los efectos estructurales, particularizan dichos efectos, presentándose más bien un modelo mixto sometido a problemas y cambios convergentes. En este sentido, el artículo subraya la necesidad de ahondar en las implicaciones que han tenido las fusiones y las nuevas estrategias empresariales en la regulación del trabajo y la negociación colectiva, temática poco estudiada en nuestro país a pesar de las múltiples fusiones realizadas partir de la década del noventa.

El tercer artículo de la segunda parte es de Edgar Valero, “Paternalismo estatal y paternalismo empresarial en el contexto del rentismo petrolero del siglo xx venezolano”. El autor presenta un breve recorrido sobre la manera como se han desarrollado las relaciones laborales en Venezuela, especialmente en el periodo en que se dio mayor crecimiento industrial en ese país. A partir de caracterizar las relaciones laborales venezolanas como “paternalistas”, el autor comienza con una discusión sobre el concepto y su aplicabilidad al ámbito empresarial, con especial atención a su dimensión histórica. Las relaciones “paternalistas” son inscritas por Valero dentro de lo que significó para Venezuela el auge petrolero desde el segundo cuarto de siglo xx, y señala cómo dicho auge permeó lo empresarial, tanto en lo estatal como en lo privado, hasta el punto de que en Venezuela fueron concedidas reivindicaciones obreras por iniciativa estatal, sin que mediaran etapas de conflicto abierto de trabajo y capital. Para mostrar el “paternalismo” empresarial se recurre a una apretada síntesis de la trayectoria y estilo de cinco empresarios venezolanos, quienes representan el paternalismo empresarial. Finalmente, el autor propone una periodización que permita entender la lógica del proceso socio histórico de las relaciones laborales venezolanas durante el siglo xx.

La segunda parte termina con “Formas de organización del trabajo y agentes laborales en la caficultura tradicional colombiana, 1882-1972”, de Renzo Ramírez Bacca, que abarca 90 años de historia del café en el departamento del Tolima. El

autor recoge, básicamente, las distintas formas de organización productiva y de relaciones entre los diferentes actores del trabajo agrario en la hacienda cafetera. El régimen de la hacienda es el escenario social y económico en el cual se realiza la investigación. En ella se analiza la interacción entre los administradores, los propietarios, los jornaleros y las familias aparceras. El periodo para desarrollar la investigación está entre 1882 y 1972, una etapa de la vida agraria en la cual se centran las principales y más críticas luchas por la tierra en Colombia. El autor desarrolla en su trabajo una perspectiva interdisciplinaria y tiene como base la hacienda La Aurora (Líbano, Tolima) para explicar la problemática agraria del café y su relación con la vida contemporánea.

La tercera parte, que agrupa artículos sobre transformación productiva, se inicia con el de Anita Weiss, “Cambios organizativos y nuevas formas de trabajo con tecnologías de información y comunicación”. La autora indaga acerca de las tecnologías de información y comunicación (TIC) y las nuevas formas de trabajo y organización productiva. La investigación parte de la información recolectada a través de mil encuestas del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), orientadas hacia las grandes empresas. En el análisis que proporciona la investigación, la autora y su equipo se cuidan de no caer en el recurso al determinismo tecnológico como explicación para el desarrollo y cambio en las organizaciones. La investigación tiene en cuenta los siguientes sectores: banca, industria, informática, comercio y telecomunicaciones.

El segundo artículo de la tercera parte, “La vida está en otra parte: de la parcela a la empresa”, de Rosa Emilia Bermúdez Rico, es un estudio exploratorio del impacto de la ley Páez, promulgada en 1996, sobre el territorio de comunidades afrocolombianas en un periodo de diez años, hasta 2006. La autora realiza una descripción del impacto de un parque industrial sobre una producción parcelaria ancestral, los cambios que se producen en las relaciones laborales, los tipos de organización, conflicto y negociación entre la comunidad y las empresas ubicadas en el parque Industrial. Igualmente, se analizan las prácticas de gestión, contratación y capacitación desarrolladas por las empresas y el conjunto de valores y demás factores culturales de las comunidades étnicas. Finalmente, se señalan las consecuencias del impacto y de las nuevas condiciones laborales.

El último artículo de la tercera parte, “Las redes de empresarios, ‘el efecto cardumen’ y las mutaciones empresariales. El caso de Colombia 2008 de Luis

Guillermo López, identifica la tendencia de los cambios o “mutaciones” de estructura, concepción de mercados, administración del negocio y autonomía de las unidades empresariales, sea cual sea su tamaño, vinculadas a aglomeraciones locales a las que por analogía con bancos de peces, juntos pero independientes y en cierta forma autónomos, el autor designa como “efecto cardumen”. La idea es demostrar en una primera argumentación, a través de este artículo, que las aglomeraciones empresariales pueden tomar dos caminos. Por un lado, se mantienen como tales, y en un grado mínimo de asociatividad conservan un espacio en la informalidad, pero no crecen. De forma significativa, es esto lo que se observa en las microempresas de joyería y confecciones que se estudian. Estos aglomerados no cambian. Pero, contrario a lo anterior, hay otros que contruidos en la formalidad, y validos de mayores posibilidades asociativas, se transforman en poderosas empresas que hoy en día controlan los precios de productos en el mercado. A esos cambios de forma y acción empresarial se llama mutaciones empresariales del “efecto cardumen”.

El tratamiento de la informalidad, que se agrupa en la cuarta parte, se inicia con el artículo de Javier Pineda Duque, “Informalidad y calidad de empleo”, que es una reflexión de carácter teórico acerca del agotamiento conceptual de la noción de informalidad, a partir de una crítica a la prevalencia de la visión estructuralista en dicho concepto. El autor plantea la existencia de distintos enfoques teóricos detrás de dicha noción, pero después de una rápida revisión de ellos señala las limitaciones que cada uno presenta para soportar dicha noción conceptualmente. Según el autor, el enfoque estructuralista, prevalente en las distintas definiciones oficiales en América Latina, se basa en la hipótesis tecnológica de la relación entre el tamaño de la empresa y la productividad, como sustento de la formalidad. A partir de la crítica que la geografía económica ha hecho a las economías internas de escala, y la introducción de las externalidades como sustento de las nuevas fuentes de crecimiento, este artículo critica el concepto y la definición de informalidad basada en el tamaño de las empresas.

Como alternativa a las limitaciones del concepto de informalidad, Pineda aboga por una visión post-estructuralista y presenta la idea de trabajar la calidad de empleo a partir de la teoría de las capacidades o del desarrollo humano. Señala que dicha alternativa requiere un trabajo teórico de mucho mayor alcance y de una concreción empírica, que el autor ya ha iniciado en otros textos, para llamar

la atención de los problemas de calidad en el contexto de la globalización y la precarización de las relaciones laborales. La calidad del empleo se concibe como un concepto de múltiples dimensiones que inciden en la calidad de vida de las personas desde su relación con el trabajo, cuyas aproximaciones empíricas sólo parcialmente podrán evaluarlas. La calidad del empleo se presenta así como una forma de sustraer las discusiones sobre el empleo de los indicadores tradicionales, centrados en la cantidad, y del agotamiento que presenta el concepto de informalidad.

El siguiente artículo de la cuarta parte, “La informalidad de subsistencia en Colombia 1996 – 2006: ¿un problema de género?”, de Noelba Millán, Luz A. Prada y Jorge H. Renza, del Colectivo Interdisciplinario sobre Conflictos de Género de la Universidad del Tolima, presenta, desde un estudio empírico sobre el mercado laboral, algunas características distintivas de la participación de mujeres y hombres en el sector informal colombiano, que devengan menos de un salario mínimo legal vigente y/o que se desempeñan como trabajadores familiares sin remuneración, durante el periodo 1996-2006.

Para dicho grupo de población trabajadora en condiciones de informalidad, los autores encuentran que se ubican en lo que denominan informalidad de subsistencia. Para el periodo de estudio, encuentran un deterioro de las condiciones laborales y económicas, que se convierte en característico para una gran proporción de la población en el nuevo milenio, y constituye uno de los factores que explica su empobrecimiento. El estudio del colectivo también concluye que el mercado laboral no es genéricamente neutro, porque las mujeres y los hombres se insertan en ramas de actividad y en ocupaciones relacionadas con su condición femenina y masculina, respectivamente.

El abordaje de la informalidad finaliza con “El trabajo informal, entre autonomía y marginalidad: una perspectiva ergonómica de las condiciones del trabajo informal en una ciudad colombiana”, escrito por Juan Alberto Castillo desde la perspectiva de la salud ocupacional. El autor presenta un estudio de caso en la ciudad de Manizales. El artículo relaciona los cambios en la estructura del empleo en la ciudad y el deterioro de los indicadores laborales que se presentó desde los noventa, con la situación precaria de seguridad social en los trabajadores. A partir de la aplicación de una encuesta sobre las condiciones de trabajo, y de recolección de información cualitativa en cinco categorías discutibles de trabajadores infor-

males (vendedores ambulantes, trabajadoras domésticas, jóvenes profesionales independientes, discapacitados y sub-empleados), se presentan algunos efectos sobre la seguridad social y la salud de los trabajadores.

La investigación de Castillo identifica, a partir de lo que denomina un acercamiento ergonómico, que la disyunción entre riesgo y trabajo en la informalidad es inexistente, dado que el peligro asociado a los trabajos es un componente “natural” de su propia actividad, lo cual se constituye en un aspecto central desde la perspectiva de la prevención; primero, porque anula la idea misma de prevención, al considerar el peligro integrado al trabajo como parte de la actividad misma de los trabajadores; y segundo, porque al presentarse este fenómeno, en el caso de un contratante de trabajo independiente o patrón, este se libera de toda responsabilidad en el campo de la prevención de accidentes en el trabajo. El estudio presenta casos de enfermedades profesionales en las cuales resulta prácticamente imposible establecer un vínculo entre los daños a la salud y la naturaleza de las condiciones de trabajo. Los trabajadores terminan expulsados de la actividad productiva, no cuentan con ningún tipo de pensión y menos con posibilidades de ayudas extras, además de afectarse seriamente la estructura familiar y sin reales opciones de recuperación, ya que no cuentan con ningún medio de rehabilitación.

La quinta y última parte del libro comienza con el artículo “Prácticas, sentidos e identidades estudiantiles en una cultura académica masculina: el caso de Ingeniería de Sistemas en la Universidad Nacional de Colombia”, de Luz Gabriela Arango, que presenta los resultados parciales de una investigación sobre el tema. Este capítulo hace énfasis en los elementos sociales de las “comunidades de conocimiento” y muestra cómo en el ámbito de la carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Nacional de Colombia se ha configurado una “cultura masculina” en la que las estudiantes han optado bien por mimetizarse entre sus compañeros, o bien por asumir un papel subordinado o de protegidas.

A lo largo del artículo Arango hace una reconstrucción de las prácticas estudiantiles que hacen parte del mundo de la formación en Ingeniería de Sistemas de la Universidad Nacional de Colombia. Así, destaca el papel central de las matemáticas en la configuración de esta “comunidad de conocimiento”, ya que el rendimiento en esta área marca diferencias y pone filtros entre los y las estudiantes; asimismo, se muestran las estrategias y tácticas desplegadas por el

estudiantado en una “institución débil”, donde las reglas de juego se tienen que ir develando a medida que se avanza en los semestres.

La autora muestra que a pesar de que en las prácticas estudiantiles no hay una nítida división sexual de las tareas, sí hay estereotipos que refuerzan y configuran lo masculino en la Ingeniería de Sistemas; a este propósito es muy ilustrativo la figura que usan algunos profesores, repetida los estudiantes, de las mujeres como las hormigas, no muy brillantes pero sí muy juiciosas y los hombres como los saltamontes, sin mucho juicio pero sí brillantes. A pesar de evidencias en contrario persiste la imagen que “existe” una clara división sexual del trabajo en la Ingeniería de Sistemas, las mujeres se ocuparían más de aspectos administrativos y los hombres se dedicarían a la parte “dura”, el desarrollo tecnológico.

Finaliza el libro con el artículo de Gabriel Tolosa, “Desigualdades de clase y educación superior. Un estado del arte”. El autor hace una síntesis de su trabajo de grado como sociólogo “El peso de las desigualdades de clase en los procesos de acceso y evolución de estudiantes en la educación superior. Una revisión bibliográfica brasileña y colombiana 2000 – 2005”, presentado en la Universidad Nacional de Colombia. El estado del arte tuvo como criterio de selección aquellos trabajos que en el periodo elegido tuvieran en consideración el “origen social” y que además contaran con sustento empírico. Para este artículo Tolosa se refiere sólo al caso colombiano, en el que agrupa doce estudios en cuatro categorías: caracterización de los estudiantes universitarios, deserción universitaria, movilidad social y educación superior, y equidad en la educación superior.

Para cada uno de los estudios Tolosa hace un seguimiento del enfoque teórico y metodológico empleado, destacando los aportes y vacíos que tienen los distintos estudios analizados. En el recorrido que hace señala la divergencia de enfoques teóricos y los problemas que han sido abordados. En las conclusiones sintetiza tres rasgos de la producción abordada, la divergencia entre temas y abordajes, el escaso sustento empírico de los trabajos y el predominio de abordajes cuantitativos. Asimismo, indica siete líneas de indagación que considera deben tenerse en cuenta para desarrollar el área de estudios tratada, la caracterización demográfica de los estudiantes, la tipificación de los agentes y recursos que conforman la educación superior, la caracterización del “capital cultural”, los mecanismos de ingreso a la educación superior, el éxito o fracaso de los estudiantes de las clases populares,

el mercado de títulos en sentido económico, cultural y educativo, y las políticas de acción afirmativa que realizan las universidades del país.

La publicación de estos catorce artículos, respaldados directa o indirectamente en investigación empírica, se espera contribuya al fortalecimiento de una comunidad de investigadores académicos e interesados en la indagación, reflexión y transformación del mundo del trabajo, que sigue siendo centro de la estructuración de las sociedades contemporáneas.

Los compiladores

Bogotá, julio de 2008

Los procesos de globalización y de reestructuración empresarial apuntan a transformaciones en las formas de trabajo, en las relaciones laborales, en las identidades de los trabajadores y en las profesiones. Investigar y reflexionar sobre estos campos del saber se hace más acuciante hoy en día debido a que dichos cambios no apuntan necesariamente a mejoras en la calidad de vida de los trabajadores ni a la institucionalización de la negociación de las relaciones laborales en el espacio empresarial.

Reconstruir el mundo del trabajo desde diversos puntos de vista teóricos y desde abordajes empíricos, tanto nacionales como internacionales, es el esfuerzo del libro *Vías y escenarios de la transformación laboral: aproximaciones teóricas y nuevos problemas*. Problemáticas como la construcción social del trabajo en categoría de empleo; las relaciones laborales en España, Venezuela, México y Colombia; la transformación productiva vinculada a la introducción de tecnologías de la información y la comunicación (TIC's) y la configuración de redes empresariales; la

informalidad; las identidades profesionales y la educación como mecanismo de movilidad social, hacen parte del complejo y cambiante mundo del trabajo, expuestos en este libro.

La mayoría de los artículos tienen como base ponencias presentadas en la IV Jornada de Estudios del Trabajo, celebrada el 13 de noviembre de 2007, organizada por la Universidad del Rosario en conjunto con la Pontificia Universidad Javeriana, en el marco de la Red de Estudios del Trabajo de Colombia.

Este libro busca fortalecer el debate en estudios del trabajo en Colombia, para contribuir con un conocimiento especializado sobre una temática central, a fin de comprender la situación social actual del país. Está dirigido a un público académico interesado en los problemas del

trabajo, sociólogos, antropólogos, historiadores, economistas, administradores, terapeutas ocupacionales, ingenieros, y hacedores de políticas públicas y privadas. Igualmente, es del interés de un público académico general y de personas sensibles a las problemáticas sociales.

