



**MERCADOS LABORALES EN PAÍSES EN DESARROLLO:
UNA REVISIÓN CRÍTICA DE LA EVIDENCIA DE
ECONOMÍA EXPERIMENTAL**

ALEJANDRA ROSADO CUERVO

Proyecto de trabajo de grado para optar por el título de
Profesional en Finanzas y Comercio Internacional

Asesor: César Mantilla

1. Introducción

El análisis de los mercados laborales es de crucial importancia para entender el desarrollo económico de un país. No en vano, uno de los principales desafíos que enfrentan las economías en desarrollo es el alto grado de informalidad que caracteriza sus mercados laborales. Así, en América Latina y el Caribe los trabajadores informales representan cerca del 53% de los trabajadores de la región (Manuel & Chacaltana, 2018).

Por esta razón, el estudio de los canales a través de los cuales se generan ciertas interacciones entre los trabajadores y su entorno resulta de gran importancia para entender las dinámicas de los mercados laborales. Bajo este contexto, una alternativa conveniente para estudiar estas dinámicas es el uso de experimentos económicos, ya que, a través de ellos se puede entender cómo las preferencias definen los comportamientos e interacciones de los trabajadores en su entorno laboral.

El propósito de este trabajo es hacer una revisión de la evidencia desde la economía experimental al análisis de la coexistencia entre los mercados formales e informales en países en desarrollo.

Tras hacer una revisión sistemática de potenciales artículos, se seleccionaron once estudios utilizando como criterios de inclusión para el análisis (i) que los estudios incluyeran experimentos de laboratorio en campo en países en desarrollo, y (ii) que los estudios exploraran alguna faceta de los mercados laborales del país donde se implementó el estudio. El tipo de preferencias estudiadas en los artículos seleccionados se pueden agrupar en tres mediciones.

La primera de ellas está relacionada con las actitudes frente al riesgo. Las actitudes de las personas frente al riesgo pueden estar determinadas por factores como el estatus socioeconómico y/o las diferencias de género, entre otros, y dan cuenta de

qué tan dispuestos están los individuos a la hora de enfrentarse a decisiones tales como la búsqueda de empleo en el sector formal o informal, el cumplimiento de ciertas normas o choques de ingreso imprevistos. Así, las preferencias por el riesgo están ligadas al grado de incertidumbre que rodea las situaciones a las que se enfrentan los individuos y que condiciona, por tanto, el grado de complejidad que un individuo le atribuye sus decisiones (Spears, 2013).

La segunda medición está asociada a las preferencias sociales que reflejan los individuos en sus entornos laborales. Estas preferencias cumplen un rol importante, ya que generan mecanismos de interacción entre los participantes de los mercados laborales. Bajo este contexto, la identidad étnica, la situación económica, las instituciones laborales, la gestión de un recurso común y el reconocimiento al esfuerzo surgen como algunos de los factores que inciden en la formación de estas actitudes. Así, las preferencias sociales desencadenan comportamientos discriminatorios, altruistas o cooperativos que definen el clima laboral.

Finalmente, la tercera medición hace referencia a las actitudes competitivas y la productividad de los trabajadores. Por una parte, las preferencias por competir en los entornos laborales han sido un tema ampliamente estudiado desde el punto de vista de las diferencias de género. Bajo este contexto, estas actitudes pueden tener impacto, por ejemplo, en la composición por género de los mercados formales o informales, o en el poder de negociación para acceder a posiciones de mayor jerarquía (Charness & Kuhn, 2011). La evidencia sugiere que estas diferencias de género pueden tener su origen en la cultura y las estructuras sociales a las que pertenecen los individuos. Por lo tanto, el estudio de estos canales resulta relevante a la hora de explicar ciertas dinámicas de los mercados laborales, por ejemplo, aquellas que tienen un impacto en las brechas de género. Por otra parte, el estudio de la productividad de los trabajadores permite identificar el efecto de algunos incentivos, como los beneficios de desempleo, en la eficiencia y resultados de los trabajadores en el lugar de trabajo.

En resumen, las actitudes de los trabajadores frente al riesgo, las preferencias sociales y la competitividad entre los trabajadores generan mecanismos de interacción que definen los mercados laborales. El análisis de estos determinantes permitirá abordar y explorar estos temas que son de gran relevancia en el desarrollo económico de los países.

Este trabajo ofrece un resumen del estado del arte sobre las dinámicas laborales e informalidad en países en desarrollo desde el campo de la economía experimental. A pesar de la relevancia del tema, esta revisión evidenció la poca literatura que existe al respecto. Así, tras una búsqueda en la que se consideraron inicialmente alrededor de trescientos noventa artículos, finalmente, fueron sólo once artículos los que cumplieron los criterios para ser incluidos en este trabajo. Se trata, por tanto, de una primera aproximación a este tema al que todavía le falta mucho por explorar.

Este trabajo se organizó de la siguiente manera: en la Sección 2 se explica el proceso de selección y los criterios que cumplieron los artículos incluidos en esta revisión; la Sección 3 presenta las tablas resumen general y por categorías, que incluyen las principales características y resultados de los artículos de esta revisión, y una breve descripción de los mismos; en la Sección 4 se realiza un análisis, por categoría, de los principales hallazgos obtenidos de la evidencia experimental y su relación con la informalidad laboral, y, finalmente, en la Sección 5 se presentan algunos temas de investigación que quedaron abiertos para futuros trabajos.

2. Proceso de selección de los artículos publicados

Para encontrar los artículos que hacen parte de esta revisión de literatura, se realizó una búsqueda sistemática en la plataforma *Google Scholar*, una revisión del volumen 118¹ de la revista *Journal of Economic Behaviour & Organization* y

¹ La razón por la cual se eligió este volumen fue porque corresponde a una edición especial que colecciona resultados de experimentos económicos en países en desarrollo.

finalmente, se hizo una revisión de las publicaciones de varios investigadores² que han trabajado temas de economía experimental en países en desarrollo.

La primera parte de esta búsqueda se enfocó en la revisión de las primeras doscientas entradas resultantes en la plataforma *Google Scholar* al buscar los artículos que han citado a *Behavioural Development Economics: Lessons from Field Labs in the Developing World* de Cardenas y Carpenter, uno de los primeros artículos que resumió el estado del arte de la literatura de economía experimental en países en desarrollo. Para esta revisión, se realizó la lectura de los resúmenes y conclusiones de estos artículos y se hizo una primera selección teniendo en cuenta dos criterios principales: i) los artículos debían describir un experimento de laboratorio o de laboratorio en campo, implementado en países en desarrollo; y ii) la investigación debía estar relacionada a la informalidad y los mercados laborales en países en desarrollo.

La segunda parte de la búsqueda consistió en volver a realizar la búsqueda en la misma plataforma, pero esta vez filtrando el año de publicación de los artículos desde 2015 hasta 2019. Esto con el fin de que artículos recientes relevantes no quedarán por fuera de la revisión por falta de número de citas en artículos relacionados. Esta selección se realizó teniendo en cuenta los mismos dos criterios mencionados anteriormente. Posteriormente, se realizó una búsqueda en el volumen 118 del *Journal of Economic Behaviour & Organization* siguiendo los mismos criterios.

Una vez se realizó la preselección de los artículos, se procedió a seleccionar únicamente los artículos en los que se llevaban a cabo experimentos de tipo

² Para esta búsqueda complementaria, se realizó una revisión de los artículos publicados en las correspondientes páginas web de algunos de los investigadores que han trabajado temas de economía experimental en países en desarrollo (Pamela Jakiela, Laura Schechter, Johannes Haushofer, Patricio Dalton y Victor Gonzalez Jimenez). La posterior selección de los artículos estuvo condicionada a los criterios mencionados. Finalmente, dos artículos del investigador Patricio Dalton (<https://sites.google.com/site/psdalton/research>) cumplieron con los criterios para ser incluidos dentro de esta revisión.

experimento de laboratorio en campo (*lab-in-the-field experiment*). De esta manera, se descartaron aquellos estudios en los que se realizaban experimentos de tipo estudios de auditoría o pruebas de correspondencia (*audit experiment* o *correspondence study*). Estos dos tipos de experimentos son los principales métodos que se han utilizado en campo para medir la discriminación en el mercado laboral, sin embargo, no se seleccionaron los artículos relacionados a estos, ya que, si bien es un tema que ha sido ampliamente estudiado a través de las decisiones de contratación laboral, este estudio se enfoca en el análisis de las dinámicas del mercado laboral desde otras dimensiones asociadas a las preferencias sociales, preferencias por tomar riesgos y preferencias y productividad en ambientes más o menos competitivos.

Adicionalmente, al final del documento (Sección 4.2), se menciona una selección de artículos en los que los autores utilizan pruebas controladas aleatorizadas (*randomized controlled trials* ó *RCTs*). Si bien no cumplen los criterios para ser considerados directamente en el análisis principal, pues la naturaleza de estos “experimentos” es diferente en términos de escalamiento y capacidad de medición de comportamientos, estos ofrecen una visión de la complementariedad que existe entre estos experimentos de gran escala y los experimentos de laboratorio en campo.

3. Resumen general de los artículos seleccionados.

3.1. Reporte de los artículos seleccionados

3.1.1. Descripción general de los artículos seleccionados

La Tabla 1 presenta las características principales de los artículos de investigación que se seleccionaron en esta revisión. Allí se reportan los autores y el año de publicación de los trabajos; las características principales del experimento, incluyendo el país en el cual se llevó a cabo el estudio, el tipo de juego (o paradigma experimental) que se implementó, el tamaño de la muestra, y una breve descripción

de la misma. Por último, se reporta la categoría a la que se asignó el artículo. Las categorías se crearon de acuerdo al tipo de medición que utilizaron los artículos para explorar los mercados laborales: (1) Riesgo, (2) Preferencias Sociales, y (3) Competencia y Productividad.

Una descripción más detallada de cada artículo se encuentra en el Anexo 1.

3.1.2. Descripción de resultados por categoría

Las Tablas 2, 3 y 4, presentadas a continuación, contienen una breve descripción de los artículos y se mencionan los principales resultados obtenidos. Cada una de las tablas contiene el conjunto de artículos que pertenecen a una de las tres categorías principales en las que se agruparon los trabajos de esta revisión: (1) Riesgo, (2) Preferencias Sociales, y (3) Competencia y Productividad.

Tabla 1. Resumen y breve descripción de los artículos seleccionados para esta revisión de literatura.

Estudio	País	Tipo de Juego	N	Muestra	Categoría
Brick, Visser, & Burns (2012)	Sudáfrica	Lotería de listas de precios diferenciados	555	Comunidades pesqueras de la costa oeste de Sudáfrica	Riesgo
Spears (2013)	El Salvador	Lotería compuesta	100	Mujeres salvadoreñas de San Salvador	Riesgo
Spears (2013)	India	Loterías	558	Residentes de la India reclutados a través de Mturk	Riesgo
Dalton, Nhung, & Rüschenpöhler (2019)	Vietnam	Juego de inversión	121	Propietarios o administradores de pequeñas tiendas minoristas que se encuentran en el mercado Tam Bac en Hai Phong, Vietnam	Riesgo
Grossman & Baldassarri (2012)	Uganda	Juego de bienes públicos	1541	Agricultores	Preferencias Sociales (cooperación)
Sawada, Kasahara, Aoyagi, Shoji, & Ueyama (2013)	Sri Lanka	Juego del dictador y Juego de bienes públicos	1072	Agricultores	Preferencias Sociales (cooperación)
Barr, Burns, Miller, & Shaw (2015)	Sudáfrica	Juego del dictador	236	Compuesta por 101 estudiantes de la Universidad de <i>Cape Town</i> , 72 ciudadanos empleados y 63 ciudadanos desempleados.	Preferencias Sociales (altruismo) / Competencia y Productividad
Ravetti, Sarr, Munene, & Swanson (2019)	Sudáfrica	Juego del dictador	287	Mineros	Preferencias Sociales (altruismo)

Tsusaka, Kajisa, Pede, & Aoyagi (2015)	Filipinas	Juego del dictador y Juego de bienes públicos	239	Agricultores productores de arroz	Preferencias Sociales (altruismo)
Dasgupta, Gangadharan, Maitra, Mani, & Subramanian (2015)	India	Juego de inversión y competencia	204	Mujeres que residen en la región de South Shahdara en Nueva Delhi	Riesgo / Competencia y Productividad
Gneezy, Leonard, & List (2009)	India y Tanzania	Juego para medir la competitividad	154 (80 en India y 74 en Tanzania)	Dos grupos: i) un grupo perteneciente a la sociedad patrilineal Maasai de Tanzania y ii) un grupo perteneciente a la sociedad matrilineal Khasi de India	Competencia y Productividad
Blanco, Dalton, & Vargas (2017)	Colombia	Experimento para medir la productividad de los trabajadores	470	Estudiantes de dos universidades privadas de Bogotá	Competencia y Productividad

Tabla 2. Descripción y principales resultados de los artículos que investigaron las dinámicas de los mercados laborales a través de las actitudes frente al riesgo.

Estudio	Descripción	Resultados
Brick et al. (2012)	Se estudiaron las actitudes al riesgo asociadas a las políticas de regulación pesquera y gestión de los recursos naturales de individuos pertenecientes a comunidades pesqueras de la costa oeste de Sudáfrica.	Se encuentra que un mayor grado de aversión al riesgo está asociado a un aumento en el cumplimiento de las regulaciones pesqueras. En particular, las mujeres pescadoras tenedoras de derechos de pesca son menos propensas a la pesca ilegal que sus contrapartes masculinas.
Spears (2013)	Se estudió la probabilidad de encontrar un empleo formal entre mujeres de El Salvador, según su condición económica.	La aversión a las loterías compuestas por parte de las mujeres pobres está asociada a una menor probabilidad de haber encontrado empleo para este grupo de mujeres.
Spears (2013)	Se estudió la probabilidad de que los participantes tuvieran una ocupación diferente a la de sus padres, según su situación socioeconómica.	La elección de loterías compuestas está asociada a tener una carrera diferente a la de los padres entre los participantes más pobres y de castas inferiores. Esto no se cumple para los participantes más ricos y de castas superiores.
Dalton et al. (2019)	Se estudió de qué manera las preocupaciones financieras de pequeños empresarios en Vietnam inciden en sus niveles de aversión al riesgo.	Se encuentra que las preocupaciones financieras reducen los niveles de aversión al riesgo de los microempresarios. En particular, los efectos son mayores para los propietarios de los negocios de menores tamaños y menos expuestos a la volatilidad de sus ingresos.

Tabla 3. Descripción y principales resultados de los trabajos que investigaron las dinámicas de los mercados laborales a través de las preferencias sociales.

Estudio	Descripción	Resultados
Ravetti et al. (2019)	Se estudió de qué manera la identidad étnica y las instituciones laborales inciden en la existencia de favoritismos y discriminación entre los trabajadores de las minas de carbón en Sudáfrica.	La sindicalización fomenta el sentimiento de solidaridad sin tener en cuenta la afiliación sindical del trabajador. En contraste, la identidad étnica fomenta la discriminación intergrupala como intragrupal.
Grossman & Baldassarri (2012)	Se estudió el rol que juegan las autoridades sancionadoras centralizadas internas en el comportamiento cooperativo de los agricultores ugandeses.	Las autoridades sancionadoras centralizadas tienen un impacto positivo en el comportamiento cooperativo de los agricultores. Cuando estos líderes son elegidos a través de elecciones, es más probable que se cumplan las directivas y las decisiones sancionatorias sean efectivas para inducir la cooperación.
Tsusaka et al. (2015)	Se estudiaron los comportamientos cooperativos asociados a la gestión común de un sistema de irrigación de productores filipinos de arroz.	Los comportamientos altruistas y cooperativos entre los vecinos productores se dan únicamente en las áreas que cuentan con el sistema de irrigación común. Los efectos cooperativos son más fuertes entre los vecinos de las fincas que entre los vecinos residenciales.
Sawada et al. (2013)	Se estudiaron las preferencias sociales de un grupo de agricultores de Sri Lanka bajo cuatro escenarios de acción colectiva (contribución monetaria o no monetaria a actividades productivas directas o indirectas).	Las preferencias sociales explican el comportamiento de la acción colectiva. Si las actividades están directamente relacionadas a la producción es menos probable que se experimente el problema del <i>free-rider</i> . Asimismo, las contribuciones no monetarias tienen menor probabilidad de causar el problema del <i>free-rider</i> .
Barr et al. (2015)	Se estudiaron las dinámicas de la tendencia a reconocer los derechos debido al esfuerzo y la productividad respecto a la condición económica de los participantes.	Los individuos más acomodados y los empleados tienden a reconocer los derechos debidos al esfuerzo y la productividad. Esto no se cumple para los participantes pobres, los estudiantes y los desempleados.

Tabla 4. Descripción y principales resultados de los artículos que investigaron las dinámicas de los mercados laborales a través de las actitudes frente a la competencia y la productividad.

Estudio	Descripción	Resultados
Dasgupta et al. (2015)	Se estudió el efecto de algunos rasgos de comportamiento, como las preferencias por competir o las actitudes frente al riesgo, en la propensión a postularse a programas de capacitación vocacional de las mujeres de Nueva Delhi.	Se encontró que tanto las características socioeconómicas como los rasgos de comportamiento cumplen un rol fundamental en la aplicación de las mujeres a este tipo de programas.
Gneezy et al. (2009)	Se estudió la existencia de diferencias de género en entornos competitivos entre una sociedad matrilineal de India y una sociedad patrilineal de Tanzania.	Los hombres que pertenecen a la sociedad Maasai (patrilineal) compitieron el doble de la tasa que las mujeres Maasai. En contraste, las mujeres de la sociedad Khasi (matrilineal) optaron por un entorno más competitivo y con mayor frecuencia que sus contrapartes masculinas.
Blancom et al. (2017)	Se estudió el efecto de las instituciones de beneficios de desempleo en la productividad de los trabajadores.	Los autores afirman que este tipo de instituciones tienen un efecto positivo, ya que aumentan la productividad de los trabajadores. Además, encuentran que existe un costo psicológico, bajo el tipo de beneficio incondicional, que actúa como incentivo monetario adicional para que los trabajadores que cuentan con ese beneficio se esfuerzen más en su trabajo.

3.2 Descripción de los artículos y su relación con los mercados laborales

3.2.1 Riesgo

Los artículos que hacen parte de esta categoría reflejaron que las diferencias observadas en las actitudes frente al riesgo que tienen las personas pueden estar condicionadas por el género y la situación económica de estas. De esta manera, el estudio de estos canales resulta relevante para esclarecer algunos determinantes de las dinámicas de los mercados laborales y la informalidad, ayudando a direccionar políticas que sean eficientes y tengan un impacto positivo en los mercados laborales de países en desarrollo.

Por una parte, se evidenció que la situación socioeconómica de los participantes influía en la probabilidad de haber encontrado un trabajo formal. Así, Spears (2013) encontró que las mujeres salvadoreñas más pobres tenían menos probabilidad de haber encontrado un trabajo formal respecto a sus contrapartes más acomodadas. El autor señaló que esto está asociado al hecho de que encontrar trabajo formal es un proceso complicado e incierto, especialmente, para aquellas personas más pobres. Esto se debe a que la pobreza está asociada a múltiples dimensiones de desventajas (Brick et al., 2012) que implican un mayor esfuerzo, ya que, deben superar mayores obstáculos (menos recursos, toman transporte público, viven más lejos del trabajo, experimentan exclusión social) para tener éxito, respecto a las personas más acomodadas. Por lo tanto, la situación económica es un factor que puede desalentar a estas personas a tener aspiraciones y a realizar ciertas inversiones a futuro, lo que condiciona la búsqueda de empleo formal.

Bajo este contexto, Spears (2013) también estudió de qué manera la aversión al riesgo de personas de diferente estatus económico y pertenecientes a diferentes castas en la India reflejaba las dinámicas de movilidad laboral intergeneracional. Así, los resultados señalaron que las personas menos acomodadas y pertenecientes a castas inferiores, que tenían una menor aversión al riesgo, tenían un trabajo, ocupación o profesión diferente a la de sus padres. Esto no sucedió para

las personas más ricas y pertenecientes a castas superiores. El autor sugiere que estos resultados pueden ser útiles para esclarecer algunos de los mecanismos a partir de los cuales la pobreza puede perpetuarse y profundizarse.

Por otra parte, Dalton et al. (2019) estudiaron de qué manera las preocupaciones financieras tenían un impacto en las actitudes frente al riesgo de pequeños empresarios. Los autores mostraron que las preocupaciones financieras reducían los niveles de aversión al riesgo entre los empresarios vietnamitas y señalaron, por tanto, que el canal psicológico tiene un impacto en las actitudes frente al riesgo. Así, los autores señalaron que estos resultados son útiles para entender posibles canales que pueden tener un impacto en este tipo de ocupación que es característica de países en desarrollo.

Finalmente, Brick et al. (2012) encontraron, al estudiar la aversión al riesgo en comunidades pesqueras de Sudáfrica, que las mujeres reflejaron una mayor aversión al riesgo respecto a sus contrapartes masculinas, y esta aversión al riesgo estaba asociada al cumplimiento de regulaciones pesqueras. Bajo este contexto, un incremento de mujeres en la industria pesquera tendría efectos positivos en el cumplimiento de las normas.

3.2.2 Preferencias Sociales

Los resultados de este grupo de artículos reflejaron que la afiliación sindical, la identidad etnolingüística, el tipo de contratación, la gestión de un recurso común y la legitimidad de las autoridades sancionatorias generan dinámicas de estratificación social que segmentan los mercados laborales a través de comportamientos no cooperativos y discriminatorios. La situación socioeconómica también juega un papel importante.

Así, Ravetti et al. (2019) encontraron que la afiliación sindical fomentaba la solidaridad entre los mineros sudafricanos, mientras que la pertenencia a una etnia

mayoritaria generaba comportamientos discriminatorios hacia aquellos trabajadores pertenecientes a etnias minoritarias y hacia trabajadores de la misma etnia, pero que son subcontratados.

Grossman & Baldassarri (2012), por su parte, encuentran que las autoridades centralizadas sancionatorias tienen un impacto positivo en la cooperación, sin embargo, el proceso político a través del cual los líderes son elegidos condiciona este comportamiento cooperativo y por lo tanto, el éxito de las cooperativas de agricultores en Uganda.

Además, también se encontró que las preferencias sociales se ven influenciadas por factores como la gestión común de un recurso natural o la situación económica y laboral de las personas. En este contexto, Tsusaka et al. (2015) encontraron que los comportamientos altruistas son más fuertes entre los agricultores que comparten la gestión de un recurso natural (en este caso, se trata de un sistema de irrigación implementado en Filipinas) respecto a los agricultores que practican el secano. La acción colectiva de este recurso induce normas sociales que reflejan comportamientos similares entre los agricultores.

De otra parte, el estudio de Barr et al. (2015) dio luces sobre si los comportamientos altruistas están condicionados al reconocimiento del esfuerzo y la productividad en Sudáfrica. Los autores encontraron que los individuos más acomodados y aquellos que tienen empleo tienden a reconocer el esfuerzo y la productividad a la hora de realizar asignaciones de recursos. En contraste, para los estudiantes, los desempleados y las personas más pobres esto no se cumplió.

Finalmente, Sawada et al. (2013) encontraron que los patrones de acción colectiva relacionados directamente con la actividad productiva tienen una menor probabilidad de experimentar el problema del *free-rider*. Además, encontraron que las contribuciones voluntarias no monetarias, en forma de suministro de mano de obra gratuita para el mantenimiento de los sistemas de riego o para eventos

comunitarios por parte de agricultores del sur de Sri Lanka, tienden a tener una mayor probabilidad de causar el problema del *free-rider*. A partir de esto, Sawada et al. (2013) señalaron que estos resultados pueden dar pie a posteriores estudios sobre las dinámicas y efectividad de las organizaciones de agricultores en términos de productividad y bienestar.

3.2.3 Competencia y productividad

Los experimentos competitivos reflejaron algunos patrones de comportamiento en términos de diferencias de género y la participación en programas de capacitación que pueden tener un impacto en los mercados laborales. El experimento asociado a la productividad visibilizó la importancia de los incentivos que se les otorgan a los trabajadores fuera del lugar de trabajo.

Por una parte, Dasgupta et al. (2015) analizaron si rasgos en el comportamiento de los individuos (actitudes frente al riesgo, nivel de confianza y preferencias por competir) tenían incidencia en la tasa de aplicaciones de los programas de capacitación vocacional ofrecidos. Los resultados mostraron que las mujeres que son menos adversas al riesgo y más competitivas tienen una mayor propensión a aplicar a programas de capacitación específicos. Adicionalmente, las mujeres más jóvenes y que cuentan con mayor experiencia en el campo al cual va dirigido el programa, y pertenecen a hogares con un mayor ingreso y mayor tasa de dependencia, tienen una probabilidad significativamente mayor de postularse a este tipo de programas. Por lo tanto, las características socioeconómicas y las características de comportamiento van a tener un impacto en los mercados laborales a través del tipo de individuos que participan en estos programas.

Por otra parte, Gneezy et al. (2009) mostraron cómo los comportamientos competitivos estaban influenciados por la pertenencia a sociedades patrilineales³ o

³ Las sociedades patrilineales (matrilineales) son sociedades basadas en el predominio de la línea paterna (materna). Se trata de una organización social que se funda en las relaciones familiares del

matrilineales⁴. A partir de esto, los autores encontraron diferencias de género en el sentimiento de competitividad dentro de las mismas sociedades. Los autores sugieren que los hallazgos pueden tener importancia para el desarrollo de políticas direccionadas a la reducción de la brecha de género en mercados laborales. Señalan que estas políticas podrían ir encaminadas a la reducción de la competitividad en del sistema educativo y los mercados laborales o al cambio en la educación en edades tempranas sobre el tratamiento asimétrico respecto a la competencia entre hombres y mujeres.

En relación a la productividad, Blanco et al. (2017) se enfocaron en estudiar el efecto de los programas de incentivos proporcionados por fuera del lugar de trabajo, en concreto, los beneficios de desempleo, en la productividad de los trabajadores. Los resultados señalaron que las instituciones de beneficios de desempleo tienen un efecto positivo en la productividad individual de los trabajadores. Más específicamente, aquellos trabajadores que tuvieron un beneficio de desempleo que consistió en una compensación monetaria incondicional evidenciaron mayores ganancias en su productividad que aquellos trabajadores cuyo beneficio de

padre (madre), que trasmite el nombre, los privilegios y la pertenencia a un clan o clase. La sociedad patrilineal que los autores estudiaron fue la de los Maasai en Tanzania. En esta sociedad, las distinciones entre hombres se basan en la edad. Los hombres se casan aproximadamente a los 30 años y la poligamia es la forma más común de matrimonio. Las esposas son menos importantes para un hombre que su ganado. Cuando el esposo está ausente, la mayoría de las mujeres debe solicitar el permiso de un hombre mayor para viajar una distancia larga, buscar atención médica o tomar alguna decisión importante. Muy pocas personas en esta sociedad reciben educación formal; aun así, las mujeres reciben incluso menos educación que los hombres. El rol de las mujeres en esta sociedad se caracterizan por ser restringido y estar sometido a la autoridad de los hombres (Gneezy et al., 2009).

⁴ La sociedad matrilineal que el trabajo estudió fue la de los Khasi de Meghalaya en India. Esta sociedad se caracteriza porque la herencia y la membresía del clan siguen un linaje femenino. La vida familiar se organiza alrededor de la casa de la madre, encabezada por la abuela que vive con sus hijas solteras, su hija menor (incluso si está casada) y los hijos de esta. Además, los hermanos e hijos solteros, divorciados y viudos también residen en el hogar. La hija menor eventualmente se convierte en la cabeza del hogar y las hijas mayores forman hogares separados adyacentes al hogar de su madre. Las mujeres nunca se unen al hogar de la familia de su esposo, sino que son los hombres los que dejan la casa de su madre para unirse al hogar de sus esposas. Es importante mencionar, que las mujeres de esta sociedad no asumen los roles de los hombres en las sociedades patriarcales (como guerreros o cazadores), sino que ellas siempre viven en hogares en los que ellas o sus madres tienen la autoridad sobre la mayoría de las decisiones. Los hombres, por su parte, no tienen autoridad ni propiedad y trabajan para el beneficio de la familia de su esposa. No tienen roles sociales importantes (Gneezy et al., 2009).

desempleo consistió en una compensación monetaria condicional que requirió de la realización de una tarea administrativa. Los autores señalan que existe un costo psicológico bajo el tipo de beneficio incondicional, asociado a una caída en la autoestima de los trabajadores, que actúa como un incentivo monetario adicional para que los trabajadores que cuentan con este beneficio realicen un mayor esfuerzo en su trabajo.

4. Análisis final

4.1. ¿Qué sabemos a partir de la evidencia experimental?

4.1.1. Riesgo

A partir de la evidencia experimental se observó una relación entre el riesgo y el estatus socioeconómico de las personas que tuvo implicaciones en el mercado laboral y la informalidad. Por una parte, la situación económica estuvo asociada a la probabilidad de encontrar trabajo formal. La razón principal detrás de esto es que la búsqueda de empleo formal para las personas pobres resulta ser un proceso mucho más incierto y complicado que para las personas ricas, y esto se ve reflejado en sus actitudes frente al riesgo. Por lo tanto, las preferencias de las personas más pobres por un mayor riesgo se asocian a una mayor probabilidad de tener empleo formal (Spears, 2013). Adicionalmente, se esperaría que la búsqueda de un empleo en los mercados formales represente un mayor riesgo que la de los mercados informales, ya que estos últimos son mercados, en general, de subsistencia.

Por otra parte, el estatus socioeconómico también puede reflejar ciertas dinámicas asociadas a la aversión al riesgo que dan cuenta de la movilidad intergeneracional. Algunos autores han mostrado la relación positiva que existe entre el sector (formal o informal) laboral en el que los padres se desempeñan y la probabilidad de que los hijos terminen trabajando en ese sector (García, Téllez, & Martínez, 2019). La evidencia señala que las actitudes frente al riesgo reflejan esta movilidad intergeneracional únicamente en individuos de bajos recursos (Spears, 2013). En

ese sentido, valdría la pena preguntarse, ¿hasta qué punto la percepción de riesgo de las nuevas generaciones determina el grado de informalidad laboral que existe en una sociedad?

En línea con esto, la evidencia empírica planteó un posible canal a través del cual pueden verse influenciadas las actitudes frente al riesgo de las personas: las preocupaciones financieras como un canal psicológico. Dalton et al. (2019) encuentran que las preocupaciones financieras disminuyen la aversión al riesgo de microempresarios en Vietnam. De acuerdo con esto, se esperaría un impacto positivo en los mercados laborales formales cuando las personas experimenten efectos de estrés agudo debido a choques negativos de ingresos. En contraste, Haushofer & Fehr (2014) encontraron que la pobreza, al causar estrés y estados afectivos negativos en las personas, puede tener implicaciones en sus decisiones a través de un aumento en la aversión al riesgo. Estos resultados sugieren que los canales que determinan las preferencias por el riesgo, que tienen las personas con menos recursos, deben ser estudiados más a profundidad para poder diferenciar que tipo de preocupaciones generan una mayor aversión al riesgo y cuales una menor aversión al riesgo.

De otra parte, los hallazgos obtenidos también hicieron alusión a la percepción del riesgo en los mercados laborales desde el punto de vista de las diferencias de género. Las diferencias de género en los mercados laborales han sido un tema ampliamente estudiado. Así, la mayor parte de la literatura señala que las mujeres son más aversas al riesgo que los hombres (Croson & Gneezy, 2009). Bajo este contexto, la evidencia empírica estudiada en este trabajo encontró que existen diferencias de género en el cumplimiento de las regulaciones, dado que una mayor aversión al riesgo está asociada a un mayor cumplimiento de las reglas. Así, las mujeres son más propensas a cumplir las regulaciones en comparación a sus contrapartes masculinas (Brick et al., 2012). En este sentido, un incremento de las mujeres en la participación en los mercados laborales tendría efectos positivos en el cumplimiento de las normas, como lo afirman los autores.

4.1.2. Preferencias sociales

A partir de la evidencia experimental enfocada en las preferencias sociales se identificaron dos mecanismos principales que determinaron actitudes de cooperación y/o altruismo entre individuos en mercados laborales. El primero de ellos es la cooperación basada en la identidad compartida. Así, individuos que comparten algún rasgo de identidad común tienden a cooperar entre sí. Dentro de este grupo se encuentran los trabajos de Ravetti et al. (2019), Tsusaka et al. (2015) y Sawada et al. (2013). El primero muestra que la pertenencia al mismo grupo etnolingüístico o la afiliación sindical desencadenan actitudes de discriminación y cooperación entre los trabajadores, respectivamente. Por otra parte, en los otros dos trabajos se muestra que al compartir la gestión común de un recurso se genera un sentido de pertenencia que desencadena comportamientos cooperativos entre los agricultores de la zona.

Los resultados sugieren que las dinámicas de cooperación observadas en los mercados laborales de países en desarrollo son explicadas, en parte, por la coexistencia de mercados formales e informales, ya que, aunque se genera una mayor fragmentación, esta segmentación del mercado de trabajo contribuye a la formación de identidades.

En ese sentido, algunos autores han señalado que el auge de la individualización de las relaciones laborales implica un cambio en las relaciones colectivas tradicionales y puede tener un impacto en los modos de intervención de ciertas instituciones como los sindicatos o en negociación de convenios por parte de los trabajadores (Kirpal, 2006; Moner, 2008). Bajo este contexto, una pregunta relevante sería ¿la existencia de formas colectivas de identidad laboral debido a la fragmentación del mercado laboral es buena? O por el contrario, ¿los efectos

negativos de la fragmentación laboral pesan más que la formación de identidades colectivas?

El segundo mecanismo es el de cooperación basada en el merecimiento. En este caso, la evidencia experimental da cuenta de la existencia de comportamientos cooperativos determinados por el reconocimiento al esfuerzo y asociados a la legitimidad y elección democrática al asignar a las autoridades en los sistemas centralizados sancionatorios. Los hallazgos muestran que, por una parte, los individuos más acomodados y que se encuentran empleados tienden a cooperar a partir del reconocimiento al esfuerzo y la productividad en los países en desarrollo, en comparación a las personas menos acomodadas, las que se encuentran desempleadas y los estudiantes (Barr et al., 2015).

Por otra parte, los hallazgos muestran que las comunidades que eligen a sus líderes a través de elecciones reflejan una mayor probabilidad de cumplir las reglas y decisiones sancionatorias que inducen a la cooperación (Grossman & Baldassarri, 2012). En ese sentido, los autores señalan que instituciones como cooperativas que se caractericen por contar con autoridades centralizadas legítimas y que se rigen bajo principios democráticos tendrán más éxito que aquellas que no lo hagan. En contraste, Burdín (2016) encuentra que la democracia en las empresas gestionadas por trabajadores (*worker-managed firms*⁵) está asociada a una redistribución del salario significativa entre los trabajadores, que favorece a aquellos de bajos salarios. Además, el autor encuentra que los trabajadores que tienen mayores capacidades y habilidades exhiben una mayor tasa de riesgo de separación voluntaria en las empresas, evidenciando un efecto de fuga de cerebros. A partir de estos resultados, el autor señala que es necesario seguir investigando la relación que existe entre la compresión salarial y la democracia en los lugares de trabajo.

⁵ Las firmas gestionadas por trabajadores se caracterizan por ser firmas en las que la fuerza laboral tiene los derechos de participación para la toma de decisiones, y no los proveedores de capital. Así, sus miembros tienen la misma influencia política en las decisiones económicas de la empresa, independientemente de su contribución de capital (“una persona, un voto”).

4.1.3. Competencia y productividad

Finalmente, se identificó también otra categoría de clasificación dentro de este grupo de artículos de investigación: las preferencias por competir. El tema de la competencia y los mercados laborales ha sido ampliamente estudiado desde el punto de vista de las diferencias de género. En general, la literatura relacionada ha encontrado que las mujeres son más reacias que los hombres a participar en actividades competitivas (Croson & Gneezy, 2009; Niederle & Vesterlund, 2007).

Los hallazgos de Gneezy et al. (2009) complementan estos resultados al estudiar el impacto de la cultura como posible explicación de este fenómeno. Los autores afirman que las diferencias de género observadas en las actitudes competitivas de las personas están condicionadas a las estructuras sociales en las que se desarrollan las personas y no a las características innatas de estas. Dariel, Kephart, Nikiforakis, & Zenker (2017), a diferencia de Gneezy et al. (2009), muestran que dentro de una sociedad patriarcal como la de Emiratos Árabes Unidos las mujeres no están más dispuestas que los hombres a eludir la competencia. Este resultado lo asocian, en parte, a la introducción de políticas dirigidas a empoderar a las mujeres y a reducir la brecha de género durante la última década.

Desde una perspectiva más específica, Dasgupta et al. (2015), a partir de un experimento de laboratorio en campo, estudiaron el efecto de algunos rasgos de comportamiento, incluidos la actitud por competir, las preferencias por el riesgo y la tendencia a confiar, en la disposición de los individuos a postularse a programas de capacitación vocacional. Los autores encuentran que tanto las características socioeconómicas como las características intrínsecas de las personas ayudan a explicar las tasas de aplicación a los programas de capacitación vocacional dirigidos a mujeres en la India.

Estos hallazgos evidencian la necesidad de profundizar en la investigación de los posibles canales a través de los cuales se determinan no sólo las preferencias por competir, sino las características intrínsecas de los individuos.

4.2. Conexión de los artículos experimentales con los RCTs en el contexto de mercados laborales formales e informales

Es importante resaltar que los experimentos de laboratorio en campo guardan una estrecha relación con las pruebas controladas aleatorizadas (RCT) debido a su complementariedad. Así, esta sección pretende describir los resultados experimentales obtenidos de un pequeño grupo de artículos, en los que se llevaron a cabo este tipo de pruebas, que complementan los hallazgos obtenidos en esta revisión de literatura.

Maitra & Mani (2017) dan cuenta de esta complementariedad y aplican ambos tipos de experimentos en su trabajo. Por una parte, a través de una prueba controlada aleatorizada, los autores encuentran que los programas de capacitación vocacional son efectivos ya que generan resultados positivos en los mercados laborales a corto y mediano plazo (aumentando las probabilidades de los participantes de encontrar empleo e incrementando las horas promedio trabajadas).

Por otra parte, a partir de un experimento de laboratorio en campo, los autores encuentran que los programas de capacitación no tienen un impacto en las características intrínsecas (nivel de confianza, competitividad y preferencias por el riesgo) de sus participantes, y por tanto, el impacto positivo encontrado se lo atribuyen completamente a la acumulación de habilidades ganadas al participar en estos programas. Estos resultados señalan que este tipo de programas de capacitación impactan positivamente los mercados laborales a partir de la adquisición de ciertas habilidades de las personas que participan en ellos y no lo hacen a través de un impacto en sus preferencias por competir o en sus preferencias por el riesgo.

En ese sentido, resultaría relevante continuar investigando qué otros posibles canales, además de la cultura, podrían estar influyendo en las actitudes competitivas de las personas y sus consecuencias en las dinámicas de los mercados de trabajo. También, sería interesante incluir el efecto de la acumulación de habilidades como otro tipo de medición clave a partir del cual se pueden explorar los mercados laborales.

El trabajo de Maitra & Mani (2017) complementa los resultados de Dasgupta et al. (2015), ya que el hecho de que estos programas no tengan ningún efecto en las características intrínsecas de los participantes puede estar explicado por el sesgo de selección en la aplicación a estos programas, que puede estar asociado a rasgos de comportamiento específicos de las personas a las cuales va dirigido el programa, que incluyen, por ejemplo, la predisposición a confiar o la tolerancia al riesgo. Por lo tanto se pueden estar subestimando los efectos positivos o negativos de este tipo de programas en los mercados laborales, y la medición de preferencias puede ayudar a comprender este proceso de selección. Bajo este contexto, cobra más sentido aún la conclusión de Dasgupta et al. (2015) sobre la importancia de rediseñar estos programas para que recluten a la población objetivo de la mejor manera, y tengan así, un impacto positivo en los países en desarrollo.

En relación a las elecciones ocupacionales de trabajadores en países de bajos ingresos, el trabajo de Blattman (2016) refuerza los hallazgos relacionados a la idea de que la búsqueda de un empleo formal se asocia a una mayor percepción de riesgo. Ellos sugieren que los trabajos formales en los sectores industriales son percibidos por los trabajadores como una opción que conlleva más riesgos que aquellas oportunidades informales (trabajos informales, empresas domésticas o trabajo agrícola), al menos en las primeras etapas de la industrialización de estas empresas (antes de enfrentar una oferta laboral más ajustada y competir por trabajadores cualificados).

Dos de los factores que están asociados a esto son: los bajos salarios relativos que ofrecen los trabajos industriales y los riesgos en términos de salud a los que se enfrentan los trabajadores de este sector. Los trabajadores perciben estos trabajos formales como temporales, y los aceptan solamente para hacer frente a choques negativos, por ejemplo, de ingreso. De esta manera, no solo los más pobres deben sobreponerse a mayores obstáculos en comparación con las personas más acomodadas (Spears, 2013), sino también, las alternativas a las que se enfrentan en los sectores formales e informales hacen que encontrar empleo formal sea percibido como más riesgoso. Estos resultados reflejan que, además del estatus socioeconómico de las personas, las características y condiciones de empleabilidad en los sectores formales e informales también cumplen un rol relevante en las decisiones relacionadas a la búsqueda de trabajo de las personas más pobres.

El trabajo de Field, Jayachandran, & Pande (2010), complementa, desde otra perspectiva, la idea de que la cultura juega un papel importante como determinante de las dinámicas de los mercados laborales en países en desarrollo. De acuerdo con esto, los autores estudiaron los efectos que tienen las restricciones impuestas por la religión, y la pertenencia a una casta en la India en el comportamiento de las mujeres en su actividad laboral. Concretamente, en sus decisiones para emprender y en sus aspiraciones. Los resultados señalaron que aquellas mujeres que enfrentan restricciones culturales más severas tienen más dificultades para aprovechar las oportunidades empresariales que se les presentan. En ese sentido, el trabajo de Field et al. (2010) estudia cómo las restricciones impuestas restringen la participación de las mujeres en la fuerza laboral.

Así, por una parte, estos resultados concuerdan con la idea presentada por Gneezy et al. (2009) de que la cultura condiciona la manera en la que los individuos se desenvuelven en el mercado laboral. Por otra parte, los resultados complementan los resultados de Ravetti et al. (2019) asociados a las dinámicas que se crean en el entorno laboral debido a la identidad etnolingüística de los trabajadores. En ese sentido, el sistema de jerarquías que presentan los grupos étnicos no sólo tiene

efectos en el entorno laboral a través de las preferencias sociales que se manifiestan, por ejemplo, en actitudes discriminatorias entre los miembros de la misma casta y entre miembros de diferente casta (Ravetti et al., 2019), sino a través de las restricciones y las normas impuestas por el estatus jerárquico dentro de las castas, impactando, por ejemplo, el grado de emprendimiento de la población (Field et al., 2010).

5. Conclusiones

Esta revisión pretende esclarecer algunos de los mecanismos que intentan explicar las dinámicas de los mercados laborales y la informalidad en países en desarrollo desde el campo de la economía experimental. En ese sentido, a partir de una revisión selectiva de literatura sobre este tema se clasificaron los resultados obtenidos en tres categorías principales que caracterizaron los criterios que se han tenido en cuenta a la hora de analizar y explorar los mercados laborales, desde el punto de vista de las preferencias, en estos países: actitudes frente al riesgo, preferencias sociales y preferencias por competir.

En la primera categoría, riesgo, están contenidos aquellos artículos que estudiaron las dinámicas laborales a partir de las actitudes frente al riesgo de los trabajadores. La mayoría de los artículos llevaron a cabo experimentos de loterías para medir la aversión al riesgo de sus participantes. La segunda categoría, preferencias sociales, contiene aquellos artículos en los que se realizaron experimentos para medir las preferencias sociales reflejadas a través de comportamientos cooperativos y altruistas. Se llevaron a cabo dos tipos de experimentos: el juego del dictador y juegos de bienes públicos. Finalmente, la tercera categoría, competencia y productividad, abarcó los artículos que efectuaron experimentos para medir las actitudes hacia la competencia de los individuos y la productividad de los trabajadores.

Bajo este contexto, los resultados evidenciaron que todavía quedan muchas preguntas por responder sobre la interacción entre las preferencias de los trabajadores y las dinámicas laborales en países en desarrollo. Por ejemplo, ¿hay más competencia en los mercados laborales formales o informales?

En términos de las diferencias de género, Bonnet, Vanek, & Chen (2019) señalan que, si bien, a nivel global, las tasas de informalidad de la población masculina superan las de la población femenina (63% vs 58%), en la mayoría de los países que estudiaron, la proporción de mujeres empleadas en el sector informal superaba el porcentaje de hombres empleados en dicho sector. Los autores afirman que la diferencia en los resultados puede estar explicada por las bajas tasas de empleabilidad de las mujeres respecto a las de hombres y por las bajas tasas de empleo informal de las mujeres respecto a la de los hombres en países de grandes poblaciones, que tienen un impacto en el promedio mundial. Afirmaron que en algunas regiones como Latinoamérica y el Caribe, África subsahariana y Asia del sur las mujeres tienen tasas más altas de empleo informal que los hombres. Así, dadas estas condiciones en los mercados, sería interesante preguntarse, por ejemplo, si la proporción de trabajadores según el género en los sectores informales puede estar parcialmente explicada por las diferencias en las preferencias por el riesgo y por competir entre hombres y mujeres.

Aunque estas preguntas son temas de investigación futuros, se podría pensar en algunos experimentos que ayuden a responderlas, como juegos que midan las preferencias por competir entre empleados pertenecientes a sectores formales y empleados de sectores informales.

Adicionalmente, siguiendo a Apicella, Demiral, & Mollerstrom (2017), para un análisis más completo y robusto sería interesante incluir, en el diseño de estos experimentos, tratamientos que midan las preferencias por competir de los individuos cuando compiten contra otros individuos y respecto a las preferencias por competir contra metas propias.

De esta manera, a partir de los resultados se podrían establecer los frentes de acción más adecuados para generar efectos positivos en los mercados laborales y la informalidad en los países en desarrollo.

Referencias

- Apicella, C. L., Demiral, E. E., & Mollerstrom, J. (2017). No gender difference in willingness to compete when competing against self. *American Economic Review*, 107(5), 136–140. <https://doi.org/10.1257/aer.p20171019>
- Barr, A., Burns, J., Miller, L., & Shaw, I. (2015). Economic status and acknowledgement of earned entitlement. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 118, 55–68. <https://doi.org/10.1016/J.JEBO.2015.02.012>
- Blanco, M., Dalton, P. S., & Vargas, J. F. (2017). Does the unemployment benefit institution affect the productivity of workers? Evidence from the field. *Management Science*. <https://doi.org/10.1287/mnsc.2016.2511>
- Blattman, C. (2016). Occupational Choice in Early Industrializing Societies: Experimental Evidence on the Income and Health Effects of Industrial and Entrepreneurial Work. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2843595>
- Bonnet, F., Vanek, J., & Chen, M. (2019). *Women and Men in the Informal Economy – A Statistical Brief*. Retrieved from www.wiego.org
- Brick, K., Visser, M., & Burns, J. (2012). Risk aversion: Experimental evidence from South African fishing communities. *American Journal of Agricultural Economics*, 94(1), 133–152. <https://doi.org/10.1093/ajae/aar120>
- Burdín, G. (2016). Equality Under Threat by the Talented: Evidence from Worker-Managed Firms. *Economic Journal*. <https://doi.org/10.1111/eoj.12272>
- Cardenas, J. C., & Carpenter, J. (2008). Behavioural development economics: Lessons from field labs in the developing world. *Journal of Development Studies*. <https://doi.org/10.1080/00220380701848327>
- Charness, G., & Kuhn, P. (2011). Lab Labor: What Can Labor Economists Learn from the Lab? In *Handbook of Labor Economics*. [https://doi.org/10.1016/S0169-7218\(11\)00409-6](https://doi.org/10.1016/S0169-7218(11)00409-6)
- Crosen, R., & Gneezy, U. (2009). Gender differences in preferences. *Journal of Economic Literature*. <https://doi.org/10.1257/jel.47.2.448>
- Dalton, P. S., Nhung, N., & Rüschenpöhler, J. (2019). Worries of the poor: The impact of financial burden on the risk attitudes of micro-entrepreneurs. *Journal*

- of Economic Psychology*, 102198. <https://doi.org/10.1016/J.JOEP.2019.102198>
- Dariel, A., Kephart, C., Nikiforakis, N., & Zenker, C. (2017). Emirati women do not shy away from competition: evidence from a patriarchal society in transition. *Journal of the Economic Science Association*. <https://doi.org/10.1007/s40881-017-0045-y>
- Dasgupta, U., Gangadharan, L., Maitra, P., Mani, S., & Subramanian, S. (2015). Choosing to be trained: Do behavioral traits matter? *Journal of Economic Behavior & Organization*, 110, 145–159. <https://doi.org/10.1016/J.JEBO.2014.12.013>
- Field, E., Jayachandran, S., & Pande, R. (2010). Do traditional institutions constrain female entrepreneurship? A field experiment on business training in India. *American Economic Review*. <https://doi.org/10.1257/aer.100.2.125>
- García, A. A., Telléz, E. A., & Martínez, J. N. (2019). *¿Es hereditario el empleo en el sector formal? Determinantes de la elección del sector formal / informal para los trabajadores mexicanos*.
- Gneezy, B. U., Leonard, K. L., & List, J. A. (2009). Gender Differences in Competition: Evidence From a Matrilineal and a Patriarchal Society. *Econometrica*, 77(5), 1637–1664. <https://doi.org/10.3982/ecta6690>
- Grossman, G., & Baldassarri, D. (2012). The Impact of Elections from a Lab-in-the-Field on Cooperation: Evidence Experiment in Uganda. *American Journal of Political Science*, 56(4), 964–985. <https://doi.org/10.1111/j.1540-5907.2012.00596.x>
- Haushofer, J., & Fehr, E. (2014). On the psychology of poverty. *Science*. <https://doi.org/10.1126/science.1232491>
- Kirpal, S. (2006). Identidades laborales en perspectivas comparativas: el papel de las variables contextuales nacionales y sectoriales. *Revista Europea de Formación Profesional*.
- Maitra, P., & Mani, S. (2017). Learning and earning: Evidence from a randomized evaluation in India. *Labour Economics*, 45, 116–130. <https://doi.org/10.1016/J.LABECO.2016.11.007>
- Manuel, J., & Chacaltana, S.-X. J. (2018). *Políticas de Formalización en América*

Latina. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/--ro-lima/documents/publication/wcms_645159.pdf

Moner, R. A. (2008). Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva. *Cuadernos de Relaciones Laborales*.

Niederle, M., & Vesterlund, L. (2007). Do women shy away from competition? Do men compete too much? *Quarterly Journal of Economics*. <https://doi.org/10.1162/qjec.122.3.1067>

Ravetti, C., Sarr, M., Munene, D., & Swanson, T. (2019). Discrimination and favouritism among South African workers: Ethnic identity and union membership. *World Development*, 123, 104604. <https://doi.org/10.1016/J.WORLDDEV.2019.06.027>

Sawada, Y., Kasahara, R., Aoyagi, K., Shoji, M., & Ueyama, M. (2013). Modes of collective action in village economies: Evidence from natural and artefactual field experiments in a developing country. *Asian Development Review*. https://doi.org/10.1162/ADEV_a_00002

Spears, D. (2013). Poverty and probability: Aspiration and aversion to compound lotteries in El Salvador and India. *Experimental Economics*. <https://doi.org/10.1007/s10683-012-9333-9>

Tsusaka, T. W., Kajisa, K., Pede, V. O., & Aoyagi, K. (2015). Neighborhood effects and social behavior: The case of irrigated and rainfed farmers in Bohol, the Philippines. *Journal of Economic Behavior and Organization*. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2015.04.022>

Anexo 1. Fichas de resumen de los artículos seleccionados.

En este anexo se presentan las fichas explicativas de cada artículo seleccionado. Estas fichas contienen información más detallada sobre los artículos. El contenido de la ficha se explica a continuación. En primer lugar, la ficha presenta la información general del artículo: título, autores, año de publicación, la revista en la que se publicó y país en el que se llevó a cabo el experimento. En segundo lugar, se presenta una descripción detallada del experimento que se llevó a cabo. En esta parte aparecen el tipo de experimento, la descripción del mismo, la descripción de los tratamientos, la descripción de la muestra y el tamaño de esta. Finalmente, la tabla presenta los resultados obtenidos y la relación de estos con la informalidad y los mercados laborales.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Economic status and acknowledgement of earned entitlement
Autores	Barr et al.
doi	https://doi.org/10.1016/j.jebo.2015.02.012
Año	2015
Journal	Journal of Economic Behaviour & Organization
País	Sudáfrica
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juego del Dictador
Descripción del experimento	El experimento consistió en un juego del dictador de cuatro personas. A cada participante se le entregó una dotación inicial positiva, estas dotaciones variaron entre los cuatro participantes. Cada participante conoce su dotación inicial y las de los otros tres participantes. Cada participante era libre de hacer las asignaciones finales entre el mismo y los demás participantes de la forma que quisiera, la única condición era que la suma de las cuatro asignaciones debía ser igual a la suma de las cuatro dotaciones iniciales. Una vez los participantes habían tomado sus decisiones de asignación, las decisiones de uno de ellos eran seleccionadas de manera aleatoria para determinar los pagos finales de los cuatro participantes. Los participantes no conocen nunca las identidades precisas y los conjuntos completos de asignación de sus tres compañeros de juego. Se realizaron 15 sesiones experimentales en <i>Cape Town</i> . Una vez realizado el experimento se les pidió a los participantes que completaran un cuestionario diseñado para obtener una medida alternativa para distinguir entre individuos de bajo y alto estatus económico.
Descripción de los tratamientos	Antes del inicio del juego, los participantes participaron en una tarea de esfuerzo real. A partir de su desempeño en esta tarea se realizaron dos tratamientos. El primero, <i>earned treatment</i> , consistió en que el desempeño de los participantes en esta tarea determinó sus dotaciones iniciales. En el segundo, <i>random treatment</i> , aunque los participantes también participaron en la tarea de esfuerzo, su desempeño no determinó su dotación inicial en el juego, esta fue asignada al azar. En aquellas sesiones en las que las dotaciones iniciales estuvieron determinadas por el desempeño de los participantes, los participantes fueron clasificados en un <i>ranking</i> de acuerdo a su actuación y luego se les asignaron sus dotaciones de acuerdo a esto y posteriormente los participantes eran asignados a conjuntos de juegos. La distribución de las dotaciones iniciales entre los participantes dentro de las sesiones. La distribución de las dotaciones iniciales entre los participantes dentro de cada sesión no varió según el tratamiento.
Descripción de la muestra	El estudio se enfocó en la ciudad de <i>Cape Town</i> , ya que es la ciudad que tiene una de las mejores universidades del continente. Esto con el fin de contruir una muestra comparable a la muestra de Oxford. Así, la muestra estaba compuesta por estudiantes de la Universidad de Ciudad del Cabo, personas empleadas y personas desempleadas. El 53% de la muestra total eran mujeres. Los participantes tenían una edad promedio de 30 años y 12,2 años de educación. En relación al status económico, el 3% se consideraron ricos, el 6% de ingresos altos, el 39% de ingresos medios, el 33% de bajos ingresos y el 19% pobres.
Tamaño de la muestra	La muestra estaba incluía 101 estudiantes de la Universidad de <i>Cape Town</i> , 72 personas empleadas y 63 personas desempleadas.
RESULTADOS	
Resultados	Los autores encuentran que los individuos relativamente acomodados hacen asignaciones a otros que reflejan las dotaciones iniciales de estos últimos más cuando estas dotaciones se ganaron en lugar de que estas dotaciones se asignarán de manera aleatoria entre individuos. Para los individuos relativamente pobres esto no se cumplió. Adicionalmente, los resultados muestran un efecto significativo en el efecto de dotación ganado entre los empleados y la no existencia de este efecto entre los desempleados y los estudiantes. Es decir, los empleados estaban sujetos al efecto de dotación ganado, mientras que los estudiantes y los desempleados no lo estaban.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Los resultados señalan que las tendencias individuales de los participantes para reconocer los derechos debidos al esfuerzo y la productividad están asociados con el estado económico relativo de los participantes en lugar de su estado actual o anticipado en el mercado laboral.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Does the Unemployment Benefit Institution affect the Productivity of Workers? Evidence from a Field Experiment
Autores	Blanco et al.
doi	https://doi.org/10.1287/mnsc.2016.2511
Año	2017
Journal	Management Science
País	Colombia
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Experimento para medir la productividad de los trabajadores en diferentes instituciones de prestaciones por desempleo.
Descripción del experimento	El experimento consistió en crear empleo y desempleo en campo. Se emplearon alrededor de 300 asistentes de investigación por un periodo de un mes en dos universidades privadas, la Universidad del Rosario y la Universidad de los Andes. El trabajo consistía en codificar noticias sobre políticos locales de los archivos en línea de dos principales periódicos colombianos. En ese sentido, se registró la productividad diaria individual, medida como la cantidad de medidas codificadas correctamente. En el experimento los trabajadores estuvieron expuestos a choques laborales positivos y negativos, la secuencia y el momento eran desconocidos. La productividad determinaba si los participantes permanecían empleados o quedaban desempleados ante choques negativos dependiendo de su magnitud. Cada sesión fue supervisada por asistentes asignados aleatoriamente entre grupos, ellos cada día registraron la verdadera productividad de los participantes y elaboraban una clasificación por grupo y día. A partir de estas clasificaciones se determinaba que participante quedaba despedido o reemplazado por choques negativos o positivos, respectivamente. Los participantes no tuvieron acceso a estas clasificaciones hasta el último día de trabajo.
Descripción de los tratamientos	Los trabajadores desempleados fueron asignados a cualquiera de tres tratamientos: <i>Welfare</i> , <i>Workfare</i> y <i>Control</i> . En el primer tratamiento, <i>Welfare</i> , los trabajadores desempleados recibieron un tercio del salario diario en forma de transferencia de efectivo. En el segundo tratamiento, <i>Workfare</i> , los desempleados debían trabajar un tercio del turno diario para recibir el beneficio. Por último, en el tratamiento <i>Control</i> los participantes asignados a este tratamiento no recibieron ningún beneficio monetario.
Descripción de la muestra	Para el experimento se reclutaron estudiantes de dos universidades privadas de Bogotá, la Universidad del Rosario y la Universidad de los Andes. Los estudiantes reclutados en ambas universidades fueron bastante similares en la mayoría de los aspectos. Solamente se encuentran diferencias en términos de género y nivel socioeconómico. La muestra de la Universidad del Rosario muestra un mayor predominio de mujeres codificadoras en relación a la otra universidad, mientras que en la muestra de la Universidad de los Andes los codificadores son relativamente más ricos. En contraste, no se encuentran diferencias en cuanto a la edad, promedio de calificaciones o si la carrera de los estudiantes está relacionada con economía versus otras ciencias sociales. Los participantes solicitantes tenían que estar dispuestos a trabajar una hora y media, dos días a la semana durante un mes.
Tamaño de la muestra	Se reclutaron en total 470 estudiantes. Estos se clasificaron por orden de llegada a los distintos tratamientos. Así, 100 estudiantes fueron reclutados para el tratamiento <i>Welfare</i> , 200 estudiantes para <i>Workfare</i> y 170 para el tratamiento <i>Control</i> .
RESULTADOS	
Resultados	Los resultados muestran que tener una institución de beneficios de desempleo (que haga transferencias condicionadas o incondicionales) aumenta la productividad de los trabajadores. Los autores encuentran que la productividad de los trabajadores es mayor si el tipo de beneficio de desempleo es del tipo <i>Welfare</i> (incondicional) que si es del tipo <i>Workfare</i> (condicional). Adicionalmente, los autores señalan que existe un costo psicológico bajo el tipo de beneficio incondicional que actúa como un incentivo monetario adicional para que los trabajadores que cuentan con este beneficio realicen un mayor esfuerzo en su trabajo. Este costo psicológico está asociado a una caída en

	la autoestima debido a la vergüenza o estigma relacionado con recibir un beneficio de desempleo incondicional.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Se evalúa la efectividad de las instituciones de beneficios de desempleo en la productividad individual de los trabajadores. Los resultados reflejan la importancia de estas instituciones de protección social. Adicionalmente, según los autores, el efecto psicológico asociado a una caída de la autoestima podría explicar la dependencia de los trabajadores a los programas de beneficio incondicional, que a su vez, desalienta la búsqueda de nuevo empleo.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Risk Aversion: Experimental Evidence from South African Fishing Communities
Autores	Brick et al.
doi	https://doi.org/10.1093/ajae/aar120
Año	2012
Journal	American Journal of Agricultural Economics
País	Sudáfrica
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Lotería de listas de precios diferenciados
Descripción del experimento	Los participantes se enfrentaron a un formato estándar del juego de lista de precios diferenciados. A cada participante se le presentaron 8 opciones de lotería de elección binaria (los sujetos elegían entre la Lotería A o la Lotería B). Debido a las bajas tasas de alfabetización y la poca experiencia realizando este tipo de procedimientos, el experimento se mantuvo lo más simple posible. Así, se utilizaron probabilidades fijas de 100% y 50% en el experimento. Bajo la Lotería A, en la primera opción, tienen el 100% de posibilidades de recibir R20 (US\$ 3) y bajo la Lotería B tienen el 50% de posibilidades de recibir R20 y 50% de no recibir nada. La recompensa asociada a la Lotería A disminuye sistemáticamente a lo largo de las 8 opciones y la recompensa de la Lotería B permanece sin cambios.
Descripción de los tratamientos	
Descripción de la muestra	Se estudiaron las actitudes al riesgo de individuos pertenecientes comunidades pesqueras de la costa oeste de Sudáfrica. El objetivo de reclutar sujetos de estas comunidades fue sacar una muestra representativa de las personas afectadas por cambios en las políticas públicas en el manejo de las pesquerías y gestión de los recursos naturales de Sudáfrica. En promedio, los participantes tenían 40 años y habían vivido en su comunidad por más de 30 años. El 60% de los participantes eran hombres, el 66% se clasificaban como personas de color, la mayoría tenía, en promedio, 8 años de educación, el 48% reportó tener un trabajo en el momento de la encuesta, el 67% reportó participar en actividades relacionadas con la pesca y el 46% de la muestra reportó tener o trabajar para una tripulación a la que se han asignado derechos de pesca.
Tamaño de la muestra	La muestra estuvo compuesta por 555 individuos pertenecientes a 9 comunidades pesqueras diferentes a lo largo de la costa oeste de Sudáfrica.
RESULTADOS	
Resultados	Las actitudes al riesgo están correlacionadas con el cumplimiento de las regulaciones de pesca. Un mayor grado de aversión al riesgo se traduce en un aumento en su cumplimiento. Así, las mujeres, las mujeres pescadoras y las mujeres tenedoras de derechos tienen menos probabilidades de pescar ilegalmente respecto a sus contrapartes masculinas. En contraste, los sujetos que no tienen derechos de pesca son más aversos al riesgo y por lo tanto, es menos probable que se involucren en menos actividades de pesca ilegal.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Un incremento en la presencia de mujeres en la industria tiene implicaciones positivas para el cumplimiento de las regulaciones. Adicionalmente, el fortalecimiento de la capacidad de aplicación de normas de los locales en la industria pesquera puede tener implicaciones positivas para su cumplimiento. Los autores señalan que la percepción generalizada del proceso de asignación es que es corrupto e injusto y debido al potencial para mejorar la capacidad de aplicación de la norma para impactar el cumplimiento positivamente, la gestión de los recursos podría beneficiarse de un acuerdo de asociación en el cual los usuarios de los recursos participen en el diseño, implementación y aplicación de la regulación pesquera.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Worries of the poor: The impact of financial burden on the risk attitudes of micro-entrepreneurs
Autores	Dalton et al.
doi	https://doi.org/10.1016/j.joep.2019.102198
Año	2019
Journal	Journal of Economic Psychology
País	Vietnam
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juego de Inversión
Descripción del experimento	El experimento estaba organizado en cuatro ciclos. En cada ciclo a los participantes se les presentaba el primer escenario financiero hipotético. Una vez presentado, los participantes tuvieron dos minutos para procesar la información y se les ordeno recordar experiencias personales relacionadas con esta situación e imaginar cómo este escenario alteraría sus planes financieros. Para facilitar este proceso, se les presentó a los participantes algunas preguntas de seguimiento diseñadas para generar pensamientos sobre posibles consecuencias y estrategias dada la situación financiera de los participantes. Una vez terminados los dos minutos, se les entrego a los participantes el primer conjunto de cinco Matrices de Raven y se les pidió que lo completaran. Posteriormente, se les pidió a los participantes sus respuestas a las preguntas de seguimiento sobre los escenarios. Este procedimiento se repitió cuatro veces, una para cada escenario. Una vez completados los cuatro ciclos se midió el efecto acumulado de los escenarios sobre las actitudes de riesgo individuales a partir de un juego de inversión. Este juego consistió en que cada participante tenía una dotación inicial de 30000 dongos vietnamitas (US\$ 2.75) y puede decidir invertir cualquier cantidad en una apuesta arriesgada que con probabilidad $\frac{1}{2}$ le otorgará al participante una cantidad que triplica la cantidad invertida. El éxito o no de la apuesta se decide lanzando una moneda. La fracción de dinero invertido es la variable utilizada para medir las actitudes de riesgo. Al invertir su dinero, los participantes podrían haber ganado hasta 90000 dongos vietnamitas (US\$ 4.14). La intervención típica duró 40 minutos en total. Al final de la intervención los participantes recibieron un pago de 50000 dongos vietnamitas (US\$ 2.3) como cuota de participación. A esto se le agregaron entre 0 y 90000 dongos vietnamitas como pago por el juego de inversión.
Descripción de los tratamientos	Se utilizaron dos tratamientos. El primero fue el tratamiento de <i>hard scenarios</i> , a los participantes incluidos en este grupo se les presentaron escenarios financieros realistas que tenían como consecuencia un daño de gran magnitud de un activo que poseían y usaban. Por otro lado, el otro tratamiento, <i>easy scenarios</i> , consistió en presentarles a los participantes de este grupo las mismas situaciones de escenarios financieros pero que conllevaban a daños en el mismo activo, pero de menor magnitud.
Descripción de la muestra	La muestra se compuso de un grupo de propietarios de pequeñas tiendas minoristas que se encuentran en el mercado de Tam Bac en Hai Phong en Vietnam. Estas tiendas se caracterizan por ocupar áreas rectangulares con un tamaño promedio de 4.5 metros cuadrados y son administradas en su mayoría casi exclusivamente por un propietario cada una. Adicionalmente, son homogéneas con respecto a características de propiedad, tamaño, supervisión, seguridad, normas, gravámenes y estrategias de comercialización. En contraste, estas tiendas son heterogéneas respecto a las ventas totales, las ganancias y la volatilidad de sus ingresos debido al tipo de negocio, la ubicación dentro del mercado y por lo tanto, su exposición a clientes leales e informales.
Tamaño de la muestra	La muestra se compuso por un total de 121 negocios, de los cuales 65 fueron asignados al tratamiento <i>hard scenarios</i> y 56 al tratamiento <i>easy scenarios</i> .
RESULTADOS	
Resultados	Los autores encuentran que las preocupaciones financieras aumentan los niveles de estrés y reducen los niveles de aversión al riesgo de los participantes, en particular, de aquellos que son propietarios de tiendas más pequeñas y los que están menos expuestos a grandes choques de ingresos en sus negocios. Adicionalmente, los autores señalan que el efecto de las preocupaciones financieras sobre las actitudes frente al riesgo no se explica por los cambios en el funcionamiento cognitivo de los tratados. En ese sentido, los autores señalan las preocupaciones financieras como un posible canal

	psicológico a través del cual los choques negativos de ingresos influyen en las actitudes de riesgo.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	El estudio se centra en los microempresarios de Vietnam. En ese sentido, como los autores señalan, este tipo de ocupación puede ser entendida como una ocupación que caracteriza el empleo típico de los pobres en los países en desarrollo. Los autores afirman, por lo tanto, que este estudio da evidencia de la validez externa de los hallazgos de laboratorio obtenidos sobre estos temas en los países desarrollados para los países en desarrollo.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Choosing to be trained: Do behavioural traits matter?
Autores	Dasgupta et al.
doi	https://doi.org/10.1016/j.jebo.2014.12.013
Año	2015
Journal	Journal of Economic Behavior & Organization
País	India
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juegos de inversión y competencia
Descripción del experimento	<p>Cada individuo participaba en dos juegos. El primer juego fue un juego de inversión en el cual a cada participante se le daba la opción de invertir la cantidad que deseara de una dotación en un proyecto riesgoso hipotético de inversión que tenía un 50% de posibilidades de cuadruplicar la cantidad invertida. Adicionalmente, la cantidad invertida podría perderse con una probabilidad del 50%. El participante podía quedarse con cualquier cantidad que hubiera elegido no invertir. Cada participante contaba con una dotación de 50 rupias. Para determinar si la inversión era exitosa o no, cada participante arrojaba una moneda.</p> <p>Para el segundo juego, una competencia, los participantes debían participar en una tarea que implicaba un esfuerzo real y que determinaba sus ganancias en el experimento. Esta tarea consistía en llenar bolsas plásticas (zip-lock) en un minuto con frijoles (conocidos localmente como rajma). Antes de realizarla, los participantes debían escoger entre dos opciones de compensación: i) una tasa por pieza o ii) un método de tasa de competencia. Para la primera opción las ganancias de los participantes dependían únicamente de su propio desempeño y recibía 4 rupias por cada bolsa llena correctamente. Para la segunda opción, sus ganancias dependían de cómo se desempeñará en relación a un participante elegido al azar en la misma sesión. Así, el individuo recibía 16 rupias por bolsa, si este llenaba el mismo número o un número mayor de bolsas que su oponente. Si llenaba un menor número de bolsas no recibía nada. Adicionalmente, los participantes debieron adivinar su desempeño en el juego respondiendo preguntas relacionadas a la cantidad de bolsas que esperaban poder llenar y su rango esperado en función de su desempeño en la prueba. A partir de esta información se construyeron tres medidas diferentes de confianza.</p> <p>Las participantes en el experimento también completaron una encuesta días después de haber participado en el experimento. Esta encuesta recopiló información detallada sobre las características demográficas del hogar, resultados escolares, activos empleo y calidad de vida.</p> <p>En total se realizaron 12 sesiones compuestas por entre 16 y 20 participantes por sesión. Cada sesión duró aproximadamente 2 horas y cada participante participó en una sola sesión. El pago promedio recibido por la participación fue de 203 rupias.</p>
Descripción de los tratamientos	El estudio cuantifica los beneficios de participar en un programa de capacitación vocacional subsidiado. Así, los participantes fueron asignados aleatoriamente a uno de los siguientes grupos: grupo de tratamiento, recibió acceso a la capacitación de 6 meses y el grupo de control, que no recibió acceso a la capacitación. Dos tercios de todas las mujeres que aplicaron al programa y que participaron en el experimento y completaron la encuesta fueron asignadas al grupo de tratamiento y el tercio restante se asignó al grupo de control.
Descripción de la muestra	<p>El estudio cuantifica los beneficios de participar en un programa de capacitación vocacional subsidiado de costura y confección, dirigido a mujeres entre 18 y 39 años, con al menos 5 o más grados de escolaridad y que residen en áreas con un nivel socioeconómico bajo o barrios marginales de la región de South Shahdara en Nueva Delhi.</p> <p>Se seleccionaron al azar un grupo de solicitantes (aquellos que aplicaron al programa de capacitación) y un grupo de no solicitantes (aquellos que optaron por no aplicar a pesar de recibir el anuncio).</p> <p>Los participantes seleccionados para entrar en el programa debían depositar 50 rupias para continuar en el programa con la promesa de que a los participantes que se quedaran la duración total del programa se les reembolsará 350 rupias al final. Esto con el objetivo de aumentar el compromiso y fomentar la asistencia regular.</p>
Tamaño de la muestra	En total el número de participantes que participó en el experimento y que posteriormente completó la encuesta fueron en total 204 mujeres.

RESULTADOS	
Resultados	Los resultados del experimento señalaron que las mujeres que tienen una mayor preferencia por el riesgo y son más competitivas reflejaron una mayor propensión a aplicar a programas de capacitación específicos. Adicionalmente, los resultados de la encuesta reflejaron que aquellas mujeres más jóvenes y con mayor experiencia en el campo al cual va dirigido el programa y pertenecientes a hogares con mayor proporción de ingresos y mayor tasa de dependencia tienen una mayor probabilidad de aplicar a este tipo de programas.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Los países en desarrollo alrededor del mundo se caracterizan por que su población femenina suele tener bajas tasas de acumulación de habilidades y participación en la fuerza laboral. Por lo tanto, estos resultados ayudan a entender a partir de que canales se pueden tomar acciones para mejorar las tasas de participación laboral y las oportunidades salariales y de autoempleo y así, tener efectos significativos en la productividad agregada de estos países.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Gender differences in competition: Evidence from a matrilineal and patriarchal society
Autores	Gneezy et al.
doi	https://doi.org/10.3982/ECTA6690
Año	2009
Journal	Econometrica
País	Tanzania e India
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juego para medir la competitividad entre sociedades patrilineales y matrilineales.
Descripción del experimento	El experimento consistió en lanzar una pelota de tenis a un balde que estaba colocado a 3 metros de distancia. Cada participante tenía 10 oportunidades. Un tiro exitoso significaba que la pelota entrara dentro del balde y se quedaría ahí. Se eligió este experimento por la simplicidad y porque no se esperaban diferencias de género. A los participantes se les dijo que estaban emparejados (aleatoriamente) con otro participante de otro grupo que estaba realizando la misma tarea al mismo tiempo (las identidades permanecían anónimas). La única decisión que se pidió a los participantes fue la de elegir la forma en la que se les pagaría por su desempeño (esta decisión era tomada antes de realizar la tarea). Las dos opciones consistían en: i) el participante recibía cierta cantidad por cada tiro exitoso independientemente del rendimiento del participante del otro grupo con el que fue emparejado y ii) el participante recibiría tres veces la cantidad de la primera opción por tiro exitoso si superaba al otro participante. En caso de que los participantes eligieran la segunda opción y obtuvieran el mismo puntaje que el otro participante, recibirían la cantidad de la primera opción por disparo exitoso. En el caso de Tanzania la cantidad acordada fue de 500 chelines tanzanos y para los participantes de la India la cantidad fue de 20 rupias indias. Una vez completada la prueba, se les informaba a los participantes el desempeño del otro participante aunque su identidad permaneció anónima. Finalmente, los participantes proporcionaron información personal en una encuesta.
Descripción de los tratamientos	
Descripción de la muestra	La muestra se compuso de dos grupos de participantes: i) un grupo perteneciente a la sociedad Maasai en Tanzania y ii) un grupo perteneciente a la sociedad Khasi en India. La primera sociedad se caracteriza por ser patrilineal, la poligamia es la forma más común de matrimonio, la riqueza está en el ganado y las mujeres se consideran menos importantes que el ganado. La segunda sociedad, por el contrario, es una sociedad matrilineal. La herencia y la membresía del clan siguen un linaje femenino a través de la hija más joven, la vida se organiza alrededor de la casa de la madre y cuando las mujeres se casan los hombres son quienes dejan la casa para unirse a la casa de su esposa. Las mujeres son las que tienen la autoridad sobre la mayoría de las decisiones del hogar. Los participantes elegidos se encontraban en un rango de edad comprendido entre los 30 y 40 años, el nivel educativo de ambos grupos rondaba los 4 años de educación y los niveles de ingresos mostraban patrones similares.
Tamaño de la muestra	La muestra estaba compuesta por 74 sujetos de la sociedad Maasai, de los cuales 34 eran mujeres, y por 80 sujetos de la sociedad Khasi, de los cuales 52 eran mujeres.
RESULTADOS	
Resultados	Los resultados señalan que los hombres Maasai optaron por competir aproximadamente el doble de la tasa que las mujeres Maasai. Sin embargo, en la sociedad Khasi las mujeres son las que eligen un entorno más competitivo que lo hombres y con más frecuencia.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Los resultados proporcionan información sobre las diferencias de género observadas en entornos competitivos. En relación a esto, los autores sugieren que estos resultados podrán tener importancia para los hacedores de políticas para la reducción de la brecha de género en los mercados laborales. Por ejemplo, a partir de la reducción de la competitividad del sistema educativo y los mercados laborales para proporcionar a las mujeres mayores oportunidades de éxito o podrían enfocarse en la socialización y en la educación en edades tempranas para eliminar el tratamiento asimétrico de hombres y mujeres respecto a la competencia.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	The Impact of Elections on Cooperation: Evidence from a Lab-in-the-Field Experiment in Uganda
Autores	Grossman and Baldassarri
doi	https://doi.org/10.1111/j.1540-5907.2012.00596.x
Año	2012
Journal	American Journal of Political Science
País	Uganda
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juegos de bienes públicos con agricultores en Uganda
Descripción del experimento	Se diseñó una adaptación del Juego de Bienes Públicos. En cada ronda del juego, los participantes recibieron una dotación de 10 monedas de 100 USH, 10 unidades monetarias (UM), equivalente a medio salario diario en las zonas rurales de Uganda. Los participantes decidían de manera anónima cómo dividir esta dotación entre una cuenta privada y una cuenta pública. La cantidad que los participantes asignaban a la cuenta seguía siendo suya, mientras que la cantidad asignada a la cuenta pública se duplicaba y se redistribuía de manera uniforme entre todos los miembros del grupo.
Descripción de los tratamientos	Se realizaron tres variantes del experimento: la base de referencia, el monitoreo aleatorio y el monitoreo elegido. Los participantes asignados a la variante de la base de referencia participaron en 6 rondas del juego sin ninguna sanción. En los otros dos tratamientos, se introdujo una institución de sanción centralizada. En este caso, se le otorgó poderes sancionatorios a una sola autoridad. A uno de los participantes se le asignó el papel de monitor. Los monitores recibieron la misma dotación que los otros participantes, pero no pudieron contribuir al juego de Bienes Públicos ni a recibir parte de la cuenta pública. Sin embargo, los monitores pudieron gastar 1 UM para quitar 3 UM de los participantes cuyo nivel de contribución desaprobaban. Así, su recompensa de los monitores no dependía del nivel de cooperación del grupo, sino de sus decisiones de sanción. La diferencia entre los últimos dos tratamientos es el procedimiento de selección del monitor. En el primero de ellos (monitoreo aleatorio), el monitor fue elegido a través de una lotería. En el segundo (monitoreo elegido), los participantes eligieron al monitor mediante una votación secreta.
Descripción de la muestra	Se estudiaron asociaciones de agricultores que fueron creadas como parte del Proyecto de Mejora de la Productividad Agrícola (APEP). El proyecto ayudó a organizar a los agricultores en grupos a nivel aldea, llamados organizaciones de productores (OP), que fueron organizadas a su vez en asociaciones de agricultores, llamadas comités de depósito (<i>depot committees</i>).
Tamaño de la muestra	La muestra estuvo compuesta por 50 asociaciones de agricultores. De estas asociaciones se entrevistaron a cuatro ejecutivos para recolectar información a nivel de cooperativa. En cada asociación se muestrearon 6 organizaciones de productores (OP) que sumaron en total 287. Se entrevistaron, además, a los líderes de las organizaciones para recolectar información adicional. Adicionalmente, para recolectar información a nivel individual, para cada organización de productores muestreada, se realizó una muestra adicional, en promedio, de 6 miembros, que sumaron en total 36 miembros por asociación. Así, los miembros que participaron del experimento sumaron en total 1.541 productores.
RESULTADOS	
Resultados	Los autores encuentran que las autoridades sancionatorias centralizadas castigan lo suficiente para tener un impacto neto positivo en la cooperación. Además, demuestran que la cooperación está condicionada al proceso político por el cual los líderes obtienen su autoridad. Así, los participantes respondían mejor a un líder, contribuyendo más a los bienes públicos, cuando se les daba la posibilidad de participar en su selección.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	La legitimidad de las autoridades centralizadas internas es un factor importante para determinar el éxito de las cooperativas de agricultores. El surgimiento de una autoridad centralizada refleja un proceso de diferenciación social debido a que los grupos sociales experimentan formas de división del trabajo que llevan al surgimiento de estructuras jerárquicas y roles de liderazgo (Baldassarri y Grossman 2011).

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Discrimination and favouritism among South African workers: Ethnic identity and union membership
Autores	Ravetti et al.
doi	https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2019.06.027
Año	2019
Journal	World Development
País	Sudáfrica
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juegos de dictador con mineros en Sudáfrica
Descripción del experimento	Los participantes jugaron inicialmente 10 rondas del juego del dictador sentados cara a cara para familiarizarse con el juego. Posteriormente, los participantes jugaron 50 rondas de un juego del dictador modificado anónimo, sin interacción física entre el dictador y el receptor. Cada ronda consistió en una lotería simple que podría resultar en una ganancia o una pérdida de un permiso monetario que podrá dividirse entre el dictador y el receptor. Las loterías se encontraban entre el rango de -50 y 100 rands sudafricanos. Los jugadores tenían una dotación inicial de 100 rands. Al final de cada sesión los participantes seleccionaban al azar una ronda de juego para determinar el pago final. Cada encuestado asumió el papel de dictador durante 50 rondas y de destinatario durante las 50 rondas siguientes.
Descripción de los tratamientos	Se utilizaron tres tratamientos. El primero tratamiento, <i>No information Treatment</i> , se empleó en las primeras 10 rondas de loterías. Este tratamiento se caracterizó porque el dictador solo conocía el tamaño del premio. El segundo tratamiento, <i>Information Treatment</i> , se empleó en las siguientes 20 rondas de loterías. En este tratamiento el dictador recibía información acerca del estado sindical y de la identidad etnolingüística del destinatario junto con el tamaño del premio. El tercer tratamiento, <i>Signalling Treatment</i> , se empleó en las últimas 20 rondas. Este tratamiento el dictador tenía la opción de señalar su propia afiliación sindical y estatus étnico al destinatario una vez este hubiera sido informado de las características del destinatario.
Descripción de la muestra	La muestra está compuesta por mineros (todos ciudadanos sudafricanos excepto cinco ciudadanos mozambiqueños) empleados directamente por las casas mineras (Glencore, Xstrata, Anglo Coal, BHP Billiton, entre otras) o fueron subcontratados. La selección de la muestra se basó en: afiliación sindical, identidad etnolingüística y género. Casi la mitad de los trabajadores eran miembros de un sindicato. Las trabajadoras representaron únicamente el 2% de la muestra.
Tamaño de la muestra	La muestra consistió en 287 jugadores que jugaron 10 rondas de juegos cara a cara y 50 rondas de juegos anónimos cada uno.
RESULTADOS	
Resultados	Los autores encuentran que la sindicalización fomenta un sentido general de solidaridad sin importar la afiliación sindical. Por el contrario, la etnia fomenta la discriminación por parte del grupo mayoritario a las minorías y dentro del mismo grupo mayoritario o entre diferentes grupos étnicos hacia los trabajadores subcontratados.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Analizan las dinámicas que se dan entre trabajadores de las minas de Sudáfrica en términos de su afiliación sindical, su identidad etnolingüística y su género. Adicionalmente, encuentran evidencia de discriminación entre los trabajadores que son contratados directamente y aquellos que, por el contrario, son subcontratados temporalmente por agencias de empleo, en condiciones precarias. En este sentido, se estudian las dinámicas de estratificación grupal en un mercado laboral segmentado y polarizado. En particular, analizan los comportamientos discriminatorios de los trabajadores hacia otros trabajadores.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Modes of Collective Action in Village Economies: Evidence from Natural and Artefactual Field Experiments in Developing Country
Autores	Sawada et al.
doi	http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2260000
Año	2013
Journal	Asian Development Review
País	Sri Lanka
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juegos del dictador y de bienes públicos con agricultores del sur de Sri Lanka
Descripción del experimento	<p>El juego del dictador fue jugado por dos participantes que se emparejaron aleatoriamente. El dictador recibió 500 rupias de Sri Lanka como dotación inicial (equivalente al salario diario aproximado en el área). El receptor no recibió nada inicialmente. El dictador transfiere la cantidad deseada al receptor. Esta cantidad asignada puede ser: 0, 50, 100, 150, 200, 250, 300, 350, 400, 450 o 500 rupias. Los participantes jugaron como dictadores y receptores.</p> <p>El segundo experimento fue el juego de bienes públicos. En este juego cada participante hizo parte de un grupo de 4 participantes que contaron con una dotación inicial de 500 rupias. Cada grupo tenía un proyecto de inversión en bienes públicos. El monto total de la inversión de los miembros del grupo era duplicado y distribuido en partes iguales a los cuatro participantes independientemente de las contribuciones individuales. La recompensa final de los participantes era la suma de la cantidad mantenida inicialmente y la de la reasignación de los bienes públicos. Cada participante decidía la cantidad que deseaba para contribuir a los bienes públicos.</p>
Descripción de los tratamientos	
Descripción de la muestra	El sitio de estudio es el área de riego Walawe Left Bank (WLB) ubicada en la parte sur de Sri Lanka. Se utilizaron como unidad de acción colectiva las Organizaciones de Agricultores (FO). El rasgo importante es que el tamaño de cada FO se determinó de manera exógena. Es decir, los agricultores fueron reubicados en comunidades para cada hogar a través de un proceso en el que el gobierno utilizó loterías para distribuir las parcelas irrigadas y residencias a los agricultores.
Tamaño de la muestra	La muestra se compuso de 186 hogares sumando en total 1.072 encuestados y participantes.
RESULTADOS	
Resultados	Encuentran evidencia del problema del “free rider” en hogares que no poseen tierras. Adicionalmente, encuentran que las preferencias sociales explican el comportamiento de la acción colectiva. Sin embargo, el patrón de acción colectiva difiere según el modo de actividad, es decir, si esta está directamente, en lugar de indirectamente, relacionada con la producción tiene una menor probabilidad de sufrir el problema del “free rider”. Además, es menos probable que la contribución monetaria cause un problema de “free rider” en lugar de la contribución laboral no monetaria, tanto para el mantenimiento del sistema de riego como para los eventos de la comunidad.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Los autores evalúan contribuciones monetarias y contribuciones no monetarias. Esta última se realiza a partir de contribución laboral, que disminuye directamente el tiempo disponible para otras actividades. De esta manera, dos de las acciones colectivas que evalúan hacen referencia a la participación laboral en el mantenimiento del riego y a la participación de trabajo comunitario. Así, el mantenimiento del riego es una de las tareas más importantes de las FO y en relación al trabajo comunitario, los miembros de estas organizaciones asisten a reuniones informales que se caracterizan por tener suministro de mano de obra gratuita para realizar actividades comunitarias como limpiar caminos y preparar festivales religiosos. Los resultados sugieren que las contribuciones no monetarias tienen mayor probabilidad de causar el problema del “free rider” tanto en el caso del mantenimiento del riego como de los eventos de la comunidad.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Poverty and probability: aspiration and aversion to compound lotteries in El Salvador and India
Autores	Spears
doi	10.1007/s10683-012-9333-9
Año	2013
Journal	Experimental Economics
País	El Salvador
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Lotería compuesta
Descripción del experimento	A los participantes en el juego se les dio la opción de elegir entre dos opciones: i) la opción A era una lotería simple que ofrecía un sobre de fichas con 2/5 de chances de seleccionar la ganadora y ii) la opción B era una lotería compuesta que ofrecía dos sobres con una probabilidad de 2/3 de chances de seleccionar la ficha ganadora, cada uno. Para jugar se les daba a los participantes un sobre (opción A) o dos sobres (opción B) con fichas y debían, en primer lugar, escoger la opción deseada y luego, seleccionar una ficha (opción A) o dos fichas (opción B) al azar sin mirar dentro del sobre correspondiente. Los participantes recibieron \$3 por participar si perdieron la lotería que eligieron y \$6 si ganaron. Adicionalmente, cada participante respondió una serie de preguntas. La pregunta clave fue si tenían o no empleo formal y se preguntó además si participaban de otra actividad informal para ganar dinero.
Descripción de los tratamientos	
Descripción de la muestra	La muestra está compuesta por dos grupos de mujeres salvadoreñas. El primer grupo lo componen mujeres que vivían al momento del estudio en Colonia Jardines de Selsut, un vecindario urbano a 45 minutos de San Salvador. El rango de edad esta entre los 18 y los 55 años. El 92% de este grupo de mujeres había ido alguna vez a un colegio (con una mediana de 9 años de escolaridad) y el 44% estaba formalmente empleada. Este grupo comprendía el grupo de mujeres pobres del estudio. Por otra parte, el otro grupo de mujeres estaba compuesto por mujeres cuyo rango de edad estaba entre los 18 y los 60 años. Estas mujeres vivían en San Salvador en un barrio de clase media alta. Todas las mujeres de este grupo habían asistido a la escuela durante 11 años (mediana) y el 86% tuvo empleo formal. Este grupo comprendía el grupo de mujeres ricas del análisis.
Tamaño de la muestra	La muestra estaba compuesta por 100 mujeres salvadoreñas, 50 de las cuales pertenecían al grupo de mujeres pobres y 50 al grupo de mujeres ricas.
RESULTADOS	
Resultados	Los resultados sugieren que las mujeres pobres que eligieron una lotería más simple tenían menos posibilidades de haber encontrado un trabajo. En contraste, la elección de la lotería no estaba relacionada con el empleo para el grupo de mujeres ricas.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Hace referencia a la probabilidad de encontrar un empleo formal entre mujeres ricas y pobres de El Salvador a través de la elección de una lotería simple o una compuesta.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Poverty and probability: aspiration and aversion to compound lotteries in El Salvador and India
Autores	Spears
doi	10.1007/s10683-012-9333-9
Año	2013
Journal	Experimental Economics
País	India
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Lotería compuesta
Descripción del experimento	<p>Los participantes completaron dos conjuntos de tareas. El primero consistió en un grupo de cuatro juegos experimentales: los dos primeros ofrecían una opción entre lotería simple y lotería compuesta, el segundo ofrecía una opción que generaba aversión al riesgo a partir de una serie de preguntas y el último estaba relacionado a evaluar las ponderaciones de probabilidad no lineal. El siguiente conjunto de tareas estaba asociado a completar una serie de preguntas de una encuesta.</p> <p>Los cuatro juegos consistieron en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lotería compuesta 1: A los participantes en el juego se les dio la opción de elegir entre dos opciones: i) la opción A era una lotería simple que ofrecía un sobre de fichas con 2/5 de chances de seleccionar la ganadora y ii) la opción B era una lotería compuesta que ofrecía dos sobres con una probabilidad de 2/3 de chances de seleccionar la ficha ganadora, cada uno. - Lotería compuesta 2: Los participantes eligieron entre una opción de dos subloterías, cada una con 0.5 de probabilidad de ganar, o una opción de una lotería simple con 0.24 de probabilidad de ganar. La implementación de estas loterías se hizo a través de una computadora que eligió un número aleatorio entre el 1 y el 100. - Aversión al riesgo: Los participantes tomaron 10 decisiones binarias. Cada una de estas consistía en decidir entre ganar 500 rupias o con una probabilidad de 0.5 recibir otra cantidad, esta cantidad alternativa variaba entre 500 y 2000 rupias, o no recibir nada con una probabilidad de 0.5. Las cantidades alternativas se presentaron en orden creciente. - Ponderaciones de probabilidad: Cada participante debía tomar tres decisiones binarias entre loterías que asignaron diferentes probabilidades a tres pagos (0, 500 y 1000). Cada par de loterías se generó cambiando la probabilidad de un resultado a otro, de modo que un participante que eligiera de acuerdo con la independencia de las alternativas irrelevantes tomaría la misma decisión en los tres pares, pero los participantes que ponderaban las probabilidades de forma no lineal podrían revertir sus elecciones. <p>Una vez completados los cuatro juegos, los participantes respondieron a una serie de preguntas de una encuesta, dentro de las que se incluía la variable dependiente: ¿tiene el mismo trabajo, ocupación o profesión que uno de sus padres?</p> <p>A los participantes se les pago US\$ 0.21 por participar en el experimento a través del Amazon Mechanical Turk MTurk. La duración de este experimento fue de entre 5 y 10 minutos.</p>
Descripción de los tratamientos	
Descripción de la muestra	La muestra está compuesta por participantes residentes en la India que fueron reclutados a través de Amazon Mechanical Turk. El 67% de participantes eran hombres. El 41% de los participantes tenía entre 19 y 24 años y el 42% tenía entre 25 y 34 años y el resto eran mayores. Adicionalmente, el participante medio reportó tener un título universitario, el 37% reportó ser parte de una casta minoritaria y el 78% reportó tener una carrera diferente a la de sus padres. El 28% de los participantes seguían siendo estudiantes al momento de la encuesta.
Tamaño de la muestra	La muestra estaba compuesta por 558 participantes.
RESULTADOS	

Resultados	Los resultados sugieren que no existe una asociación significativa entre la pobreza y la aversión a la elección de loterías compuestas. Los autores encuentran que los participantes pobres y pertenecientes a castas minoritarias que eligieron loterías compuestas fueron más propensos a tener una ocupación diferente a la de sus padres que aquellos que eligieron loterías simples. Este no fue el caso de los participantes más ricos.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Hace referencia a las dinámicas de movilidad laboral intergeneracional.

INFORMACIÓN GENERAL	
Titulo	Neighborhood effects and social behavior: The case of irrigated and rainfed farmers in Bohol, the Philippines
Autores	Tsusaka et al.
doi	https://doi.org/10.1016/j.jebo.2015.04.022
Año	2015
Journal	Journal of Economic Behavior & Organization
País	Filipinas
EXPERIMENTO	
Tipo de experimento	Juegos del dictador y bienes públicos
Descripción del experimento	<p>El Instituto Internacional de Investigación del Arroz (IRRI) realizó dos juegos experimentales: el juego del dictador para medir el comportamiento altruista y un juego repetido de bienes públicos para medir el comportamiento relacionado a la contribución a las obras públicas.</p> <p>Para el juego del dictador, tanto al dictador como al receptor no se le informo quien era su compañero. Al dictador se le dio P 100 (equivalente a dos tercios del salario diario de un agricultor típico en el área de estudio) y el receptor no se le dio dinero. Se le pidió al dictador seleccionar una cantidad del conjunto (0, 10, 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80, 90, 100) para transferírsela al receptor (perteneciente al mismo pueblo).</p> <p>Para el juego repetidos de bienes públicos, los participantes se clasificaron en grupos de 4 personas dentro del mismo pueblo, pero no fueron informados de la identidad de los miembros del grupo. A cada participante se le dio P 100 y le pidió que seleccionará una cantidad del mismo conjunto del juego anterior para contribuir al grupo al cual pertenecía. Esta cantidad aportada se duplicó y se distribuyó de manera uniforme entre los miembros, independientemente de cuanto contribuyó cada miembro.</p>
Descripción de los tratamientos	En el juego repetido de bienes públicos, después de la primera ronda del juego se les permitió a los participantes observar de manera secreta la contribución de cada miembro si pagaban P 1. Luego, se les permitió enviar una señal anónima "infeliz" a un miembro en particular, por un costo de P1 por mensaje, para indicar disgusto. La segunda ronda del juego se jugó inmediatamente después de la primera ronda en los mismos grupos.
Descripción de la muestra	La muestra está compuesta por un grupo de agricultores del noreste de Bohol, una isla de Filipinas. La muestra se compuso de dos grupos de agricultores que se encuentran en áreas irrigadas y aquellos que se encuentran en áreas no irrigadas (de secano). En las áreas irrigadas, la irrigación funciona a través de un sistema de riego cuya toma de consumo de agua es compartida por un grupo de agricultores. Estos tienen el mandato de formar un grupo de usuarios de agua (WUG) que gestione colectivamente la construcción y el mantenimiento del sistema y la distribución del agua entre sus miembros. El sistema consta de 150 WUG que se componen de entre 4 y 70 agricultores.
Tamaño de la muestra	La muestra incluye a 132 agricultores de áreas irrigadas y 107 agricultores de áreas de secano.
RESULTADOS	
Resultados	Los comportamientos altruistas y de contribución de los agricultores están influenciados por sus vecinos únicamente en las áreas que cuentan con sistema de irrigación. Según los autores, estos resultados sugieren que la acción colectiva requerida en el manejo del riego entre los vecinos de la parcela induce normas sociales que reflejan comportamientos sociales de los agricultores similares a los de sus vecinos. Adicionalmente, Los efectos cooperativos son más fuertes entre los vecinos de las fincas que entre los vecinos residenciales.
Relación de los resultados con la informalidad y/o los mercados laborales	Los comportamientos cooperativos entre los vecinos de las parcelas agrícolas reflejan sus interacciones cuando comparten la gestión de un recurso natural.