

Anexos Técnicos

Anexo A. Preguntas de entrevista informante clave

1. ¿De qué se trata la “cultura organizacional”?
2. ¿Qué entendemos por diversidad e inclusión?
3. ¿Qué aspectos son centrales para entender la diversidad en el ámbito organizacional?
4. ¿Cuáles son algunos indicadores centrales para tener en cuenta en la organización en cuanto a D& I?
5. ¿Identifica como un aspecto estratégico la diversidad e inclusión para el negocio?

Anexo B. Preguntas de entrevista directivos

1. ¿Está familiarizado con los conceptos de diversidad e inclusión?
2. ¿Qué lugar cree que tiene y debería tener la organización en cuanto a esta temática?
3. ¿Tiene actualmente la empresa política de diversidad e inclusión a corto, mediano y largo plazo?
4. ¿Identifica como un aspecto estratégico la diversidad e inclusión para el negocio?
5. ¿Cree importante destinar recursos para trabajar la cultura organizacional para considerarla una cultura inclusiva?
6. ¿Es de su interés que la compañía sea referente en el rubro en cuanto a ser un lugar de trabajo inclusivo?

Anexo C. Preguntas de encuesta

No.	Pregunta	Opciones de respuesta
1	De conformidad la Ley 1581 de 2012 por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales, autorizo el uso de datos. Toda la información aquí recolectada será tratada de forma anónima, confidencial y su uso será para fines estadísticos de investigación. Es decir, ningún dato personal será solicitado. ¿Acepta la política de tratamiento de datos?	a. Si b. No
2	¿Cuál es tu sexo?	a. Femenino b. Masculino c. Otro
3	¿Qué edad tienes?	a. <25 años b. 25 - 35 años c. 35 - 50 años d. >50 años
4	¿Sabes que significa diversidad e inclusión?	a. Si b. No
5	¿La empresa brinda formación sobre Diversidad e Inclusión?	a. Si b. No
6	¿La empresa genera oportunidades de crecimiento y desarrollo para todos los colaboradores por igual?	a. De acuerdo b. En desacuerdo
7	¿Consideras que los líderes de la empresa valoran las ideas y opiniones diversas?	a. Si b. No
8	¿Has experimentado alguna forma de discriminación en la empresa hacia ti o compañeros?	a. Si b. No
9	En una escala de 1 a 3 (donde 1 es deficiente, 2 aceptable y 3 sobresaliente), ¿Cómo calificas la comunicación interna de la empresa sobre diversidad e inclusión?	1 2 3
10	Menciona algún aspecto que consideres podría mejorar la diversidad y la inclusión en la empresa	Respuesta abierta

Nota. Enlace de la encuesta de Diversidad e Inclusión [aquí](#)