



15. Medida en la cual mis gerentes / supervisores entienden los problemas que enfrentan los trabajadores							
16. Información acerca de las políticas y metas de la dependencia							
17. Información sobre acciones del gobierno que afecten a la organización							
18. Información sobre los cambios en la organización							
19. Información sobre los ingresos de la organización y estados financieros							
20. Información acerca de los logros y / o fracasos de la organización							
21. Medida en la cual la comunicación en la organización motiva y estimula el entusiasmo para el cumplimiento de los objetivos de la misma							
22. Medida en la cual las personas en mi organización tienen gran habilidad como comunicadores							
23. Medida en la cual la comunicación de la organización hace que me identifique con ella o sentirme una parte vital de ella							
24. Medida en la cual recibo a tiempo la información necesaria para hacer mi trabajo							
25. Medida en la cual los conflictos se manejan apropiadamente a través de los canales de comunicación adecuados							
26. Medida en la cual la circulación, de rumores e información no oficial, es activa en la oficina							
27. Medida en la cual mi supervisor está abierto a las ideas							
28. Medida en la cual la comunicación horizontal con los demás empleados es exacta y de flujo libre							
29. Medida en la cual mi grupo de trabajo es compatible							
30. Medida en la cual nuestras reuniones están bien organizadas							
31. Medida en la cual la cantidad de supervisión que se me hace es justa							
32. Medida en la cual mi supervisor confía en mí							
33. Medida en la cual las directivas escritas e informes son claros y concisos							
34. Medida en la cual las prácticas de comunicación son adaptables a las situaciones de emergencia							
35. Medida en la cual la comunicación informal es activa y precisa							

36. Medida en la cual las actitudes hacia la comunicación en la organización son básicamente sanas							
37. Medida en la cual las publicaciones del MinTIC son interesantes y útiles							
38. Medida en la cual la cantidad de comunicación en la organización es correcta							
39. Medida en la cual mis colaboradores son sensibles a la comunicación directiva hacia abajo							
40. Medida en la cual mis colaboradores anticipan mis necesidades de información							
41. Medida en la cual puedo evitar tener una sobrecarga de comunicación							
42. Medida en la cual mis colaboradores son receptivos a las evaluaciones, sugerencias y críticas							
43. Medida en la cual mis colaboradores se sienten responsable de promover la comunicación ascendente certera							

Los resultados se pueden observar en el link:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd9djb5iBXavEglZRhs4EAdEp3VTHs1X4JbKP2ZEbnhWtkbg/viewanalytics>, y en:

<https://nealjimenez.typeform.com/report/AljGDZ/QoaR>.