

### Anexo A. Encuesta de Bienestar y Trabajo (UWES) ©

Fecha: Día\_\_\_\_, Mes\_\_\_\_, Año\_\_\_\_, Cedula \_\_\_\_\_

Las siguientes preguntas se refieren a los sentimientos de las personas en el trabajo. Por favor, lea cuidadosamente cada pregunta y decida si se ha sentido de esta forma.

Si nunca se ha sentido así conteste '0' (cero), y en caso contrario indique cuántas veces se ha sentido así teniendo en cuenta el número que aparece en la siguiente escala de respuesta (de 1 a 6).

Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Regularmente	Bastantes veces	Casi Siempre	Siempre
0	1	2	3	4	5	6

1. En mi trabajo me siento lleno de energía-----
2. Mi trabajo está lleno de significado y propósito-----
3. El tiempo vuela cuando estoy en mi trabajo-----
4. Soy fuerte y vigoroso en mi trabajo-----
5. Estoy entusiasmado con mi trabajo-----
6. Cuando estoy trabajando olvido todo lo que pasa alrededor de mí-----
7. Mi trabajo me inspira-----
8. Cuando me levanto por las mañanas tengo ganas de ir a trabajar-----

9. Soy feliz cuando estoy muy concentrado en mi trabajo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
10. Estoy orgulloso del trabajo que hago----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
11. Estoy metido en mi trabajo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
12. Puedo continuar trabajando durante largos periodos de tiempo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
13. Mi trabajo es retador----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
14. Me “dejo llevar” por mi trabajo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
15. Soy muy persistente en mi trabajo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
16. Me es difícil “desconectarme” de mi trabajo----- 

--	--	--	--	--	--	--	--
17. Incluso cuando las cosas no van bien, continúo trabajando----- 

--	--	--	--	--	--	--	--

**Anexo B. Encuesta de Justicia Organizacional de Colquitt (2001)**

Fecha: Día\_\_\_\_, Mes\_\_\_\_, Año\_\_\_\_, Cedula \_\_\_\_\_

Si nunca se ha sentido así conteste '0' (cero), y en caso contrario indique cuántas veces se ha sentido así teniendo en cuenta el número que aparece en la siguiente escala de respuesta (de 1 a 6).

Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Regularmente	Bastantes veces	Casi Siempre	Siempre
0	1	2	3	4	5	6

### Justicia distributiva

Las siguientes preguntas hacen referencia a las recompensas (ej., aumentos de salario, ascensos, reconocimiento, etc.) que como empleado has recibido. Hasta qué punto:

- ¿Tus recompensas reflejan el esfuerzo que has puesto en tu trabajo?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Tus recompensas son apropiadas para el trabajo que has terminado?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Tus recompensas reflejan que has contribuido a la organización?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Tus recompensas son justas teniendo en cuenta tu desempeño? ----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

### Justicia de procedimiento

Las siguientes preguntas hacen referencia a los procedimientos o criterios utilizados para alcanzar tus recompensas (ej., logro de objetivos, esfuerzo, horas trabajadas, etc.). Hasta qué punto:

- ¿Has sido capaz de expresar tus puntos de vista y sentimientos ante los procedimientos----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

 utilizados para dar recompensas?
- ¿Has tenido influencia sobre las recompensas obtenidas a partir de dichos procedimientos? ----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Los procedimientos para dar recompensas han sido aplicados consistentemente----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

 (de la misma manera a todos los empleados)?
- ¿Los procedimientos para dar recompensas han sido aplicados de manera neutral (sin prejuicios)?- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Los procedimientos para dar recompensas se han basado en información precisa?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Has sido capaz de solicitar las recompensas laborales que mereces según dichos procedimientos? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
- ¿Los procedimientos para dar recompensas se han basado en estándares éticos y morales? ----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

### Justicia interpersonal

Las siguientes preguntas hacen referencia a tu jefe o supervisor (quien establece los procedimientos). Hasta qué punto:

1. ¿Te ha tratado de manera educada?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
2. ¿Te ha tratado con dignidad?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
3. ¿Te ha tratado con respeto?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
4. ¿Ha evitado chistes o comentarios inapropiados?----- 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---

### Justicia informativa

Las siguientes preguntas hacen referencia a tu jefe o supervisor (quien establece los procedimientos). Hasta qué punto:

1. ¿Ha sido sincero en la comunicación contigo? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
2. ¿Te ha explicado detalladamente los procedimientos que utilizará para recompensarte por tu trabajo? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
3. ¿Las explicaciones con respecto a los procedimientos para recompensarte han sido razonables? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
4. ¿Te ha comunicado detalles relacionados con tu trabajo de manera oportuna? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---
5. ¿Parece que tiene en cuenta las necesidades específicas de los empleados para comunicarse con ellos? 

0	1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---	---