



Participación Académica y Diálogo Jurídico: Fortalecimiento de la Formación Profesional y la  
Presencia Universitaria

Autor

Andres Felipe Rojas Espino

Trabajo presentado como requisito para optar por el

título de

Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social

Director

Adriana Camacho Ramírez

Universidad del Rosario

Facultad de Jurisprudencia

Maestría en Derecho Laboral y Seguridad Social

Bogotá, D.C. - Colombia  
2024

## Tabla de Contenidos

1. Resumen Ejecutivo .....	2
2. Introducción.....	3
3. Contexto Poblacional.....	4
4. Desarrollo teórico.....	5
5. Metodología.....	7
o    5.1. Plan de Trabajo.....	8
6. Proyecto Regiones en Derecho Laboral Aplicado en Procesos de Talento Humano .....	10
o    6.1. Charla Académica sobre la Motivación en el Empleo .....	10
o    6.2. La Importancia de la Analítica de Datos en Procesos Jurídicos Laborales .....	12
o    6.3. Los Fueros Laborales como Mecanismo de Protección al Trabajador .....	15
7. Seguridad Social: La Reforma Pensional Ley 2381 de 2024 .....	17
o    7.1. Conferencia "El Futuro y el Presente de Nuestro Régimen Pensional" .....	17
o    7.2. Curso de Actualización en Reforma Pensional Ley 2381 de 2024 .....	18
8. Conclusiones .....	21
9. Referencias Bibliográficas .....	23

## **Resumen Ejecutivo**

Esta práctica profesional se centró en fomentar la participación académica y el diálogo constructivo sobre temas jurídicos relevantes. El objetivo fue enriquecer la formación de estudiantes y profesionales del derecho, al tiempo que se consolidaba la posición de la Universidad del Rosario como referente en la región de Ibagué y en estos campos del conocimiento.

En el marco de esta estrategia, se llevaron a cabo diversas actividades que promovieron la interacción y el intercambio de conocimientos con la comunidad académica. En primer lugar, se realizaron ponencias y charlas sobre temas relevantes como la analítica de datos en procesos jurídicos laborales y la motivación en el trabajo, dirigidas a estudiantes de la Universidad de Ibagué. Estas actividades permitieron generar un espacio de discusión y reflexión sobre la aplicación de nuevas tecnologías y enfoques en el ámbito laboral, fortaleciendo así la formación de los futuros profesionales del derecho.

Adicionalmente, se elaboró una cartilla sobre fueros laborales, diseñada para ser compartida con estudiantes y líderes de talento humano. Este material, de carácter práctico y accesible, brinda una guía para comprender y gestionar los fueros laborales, contribuyendo así a la formación continua y a la difusión del conocimiento jurídico en entornos empresariales.

Por otro lado, la reciente promulgación de la reforma pensional en Colombia representó una oportunidad para profundizar en el análisis y la difusión de esta importante temática. En este sentido, se realizaron acciones de promoción de los programas de posgrado de la Universidad del Rosario, incluyendo una exposición sobre los aspectos básicos de la reforma y un curso de actualización sobre la nueva Ley 2381 de 2024. La participación activa en la investigación, presentación de materiales y exposición de temas específicos de la reforma, como pensiones de sobrevivientes, pensión de invalidez y auxilio funerario, enriqueció el contenido del curso y facilitó la comprensión de los asistentes, brindando herramientas y conocimientos clave para enfrentar los retos actuales en este campo.

La experiencia adquirida durante la práctica profesional permitió desarrollar habilidades de comunicación, investigación y docencia, al tiempo que se contribuyó a la formación de la comunidad académica y al fortalecimiento de la presencia de la Universidad del Rosario en la región. La alta satisfacción de los participantes y el reconocimiento de la Universidad de Ibagué confirman el éxito de esta iniciativa y su impacto en la formación de profesionales y en el fomento del diálogo académico sobre temas jurídicos relevantes. En conclusión, esta práctica profesional se caracterizó por un enfoque participativo y dialógico, promoviendo la interacción y el intercambio de conocimientos en torno a temas de actualidad jurídica, consolidando así las bases para un futuro profesional exitoso en el campo del derecho laboral y la seguridad social.

## **Introducción**

El presente trabajo de grado se enmarca en el desarrollo de un proceso de participación académica y diálogo constructivo en torno a temas de actualidad jurídica, con el objetivo primordial de fortalecer la formación de los estudiantes y profesionales del derecho, así como posicionar a la Universidad del Rosario como referente en la región y en estos campos del saber. Este proceso se ha concebido como un espacio dinámico y enriquecedor, donde la interacción y el intercambio de conocimientos se convierten en pilares fundamentales para el crecimiento académico y profesional.

A lo largo de esta experiencia, se exploraron los desafíos y oportunidades que surgen en el contexto de la reforma pensional en Colombia, así como la importancia de la motivación en el trabajo y la aplicación de herramientas tecnológicas como la analítica de datos en procesos jurídicos laborales. Estos temas, de gran relevancia en el panorama jurídico actual, fueron abordados desde una perspectiva crítica y propositiva, buscando generar un impacto positivo en la formación de los futuros profesionales del derecho.

La práctica profesional, concebida como un proceso integral de aprendizaje y aplicación de conocimientos, permitió profundizar en estos temas clave a través de diversas actividades. Conferencias, cursos de actualización, ponencias y la elaboración de material didáctico se convirtieron en herramientas para fomentar la discusión, la reflexión y el análisis crítico, enriqueciendo así la formación de los participantes y brindando herramientas para enfrentar los retos actuales en el campo del derecho laboral y la seguridad social.

En este sentido, el presente trabajo se propone analizar el impacto de la reforma pensional en el contexto colombiano, así como las implicaciones de la analítica de datos en la gestión de los procesos jurídicos laborales y el talento humano. Asimismo, se explorará la importancia de la motivación en el trabajo como factor clave para el bienestar de los trabajadores y la productividad de las organizaciones.

A través de una revisión exhaustiva de la literatura, la participación activa en espacios de diálogo académico y el análisis de casos prácticos, se espera generar un aporte significativo al campo del derecho laboral y la seguridad social, brindando herramientas y conocimientos que permitan a los profesionales del área enfrentar los desafíos actuales y futuros en un entorno cada vez más complejo y dinámico. En última instancia, este trabajo busca ser un testimonio del compromiso con la formación continua, la excelencia académica y la contribución al desarrollo del derecho en Colombia.

## Contexto Poblacional

La práctica profesional se enfocó en abordar temas cruciales en el ámbito del derecho laboral y la seguridad social, impactando a una audiencia diversa y relevante. A pesar de que las actividades se desarrollaron en diferentes formatos y abordaron temáticas específicas, todas contribuyeron a un objetivo común: fortalecer la comprensión y aplicación práctica de estos temas en el contexto colombiano actual.

La población con la que se trabajó abarcó desde estudiantes de pregrado y posgrado, interesados en profundizar sus conocimientos en derecho laboral y seguridad social, hasta profesionales del derecho y líderes empresariales que buscan mantenerse actualizados y aplicar las últimas tendencias y normativas en su práctica diaria.

Específicamente, se interactuó con:

- **Estudiantes de la Maestría en Derecho Laboral y Seguridad Social:** Estos estudiantes, en una etapa avanzada de su formación, participaron activamente en la charla sobre motivación en el empleo, buscando fortalecer sus habilidades en la gestión del talento humano desde una perspectiva legal y estratégica.
- **Profesores y estudiantes de la Universidad de Ibagué:** Esta comunidad académica se benefició de la ponencia sobre analítica de datos en procesos jurídicos laborales, ampliando su conocimiento sobre las aplicaciones de la tecnología en el ámbito legal y su potencial para mejorar la eficiencia y toma de decisiones.
- **Profesionales del derecho y áreas afines:** Tanto la ponencia sobre analítica de datos como el curso de actualización en reforma pensional se dirigieron a profesionales que ejercen en el campo del derecho laboral y la seguridad social, brindándoles herramientas y conocimientos actualizados para enfrentar los retos de un entorno legal en constante evolución.
- **Líderes de talento humano:** La cartilla sobre fueros laborales se convirtió en un recurso valioso para estos profesionales, quienes tienen la responsabilidad de gestionar el talento humano de manera efectiva y ética, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de los trabajadores.

En conjunto, estas actividades conformaron una experiencia integral que permitió impactar a diferentes actores clave en el ámbito del derecho laboral y la seguridad social, fomentando la formación continua, la actualización profesional y la aplicación práctica de conocimientos en beneficio de los trabajadores, las empresas y la sociedad en general.

## **Desarrollo Teórico**

La práctica se adentró en temas fundamentales del derecho laboral y la seguridad social, buscando no solo comprender su marco teórico, sino también analizar su aplicación práctica y su impacto en el contexto colombiano actual. A continuación, se exploran los temas desarrollados, destacando su relevancia y aportes a la formación profesional.

### **Motivación en el Empleo: Un Pilar de la Productividad y el Bienestar Laboral**

La motivación laboral, lejos de ser un concepto abstracto, se erige como un pilar fundamental para el éxito organizacional y el bienestar de los trabajadores. Chiavenato (2009) la define como "el conjunto de fuerzas internas y externas que impulsan el comportamiento del individuo hacia el logro de objetivos". En el ámbito laboral, la motivación trasciende la mera remuneración económica, abarcando factores como el reconocimiento, el desarrollo profesional, la autonomía, el sentido de pertenencia y un ambiente laboral positivo.

La Corte Constitucional colombiana ha reconocido la importancia de la motivación en el empleo, afirmando que "el trabajo debe ser fuente de realización personal y profesional" (Sentencia T-405 de 2016). De esta manera, se evidencia la necesidad de que las organizaciones implementen estrategias que promuevan la motivación intrínseca y extrínseca de sus empleados, generando un impacto positivo en su desempeño, productividad y satisfacción laboral.

### **Análítica de Datos: Transformando la Gestión Jurídica Laboral**

La analítica de datos emerge como una herramienta disruptiva en el ámbito jurídico laboral, permitiendo extraer conocimiento valioso de grandes volúmenes de información para optimizar procesos, mejorar la toma de decisiones y garantizar la transparencia. Según Davenport y Harris (2007), "la analítica de datos es el uso extensivo de datos, análisis estadístico y cuantitativo, modelos explicativos y predictivos, y gestión basada en hechos para impulsar decisiones y acciones".

En el contexto laboral, su aplicación se extiende a diversas áreas, como la prevención de riesgos laborales, donde el análisis de datos históricos puede identificar patrones y tendencias que permitan anticipar y prevenir accidentes o enfermedades profesionales. Asimismo, la analítica de datos puede ser utilizada para detectar posibles casos de discriminación en el acceso al empleo o en las condiciones laborales, contribuyendo a la construcción de un entorno laboral más justo y equitativo.

En el ámbito de la gestión del talento, la analítica de datos puede ayudar a identificar las competencias y habilidades clave para cada puesto de trabajo, facilitando la selección y desarrollo del personal. Finalmente, en la resolución de conflictos laborales, el análisis de datos puede aportar evidencia objetiva y cuantitativa que contribuya a la toma de decisiones justas y fundamentadas.

## **Fueros Laborales: Escudo Protector de los Trabajadores**

Los fueros laborales, consagrados en la legislación colombiana, actúan como un escudo protector para ciertos trabajadores en situaciones de vulnerabilidad, garantizando su estabilidad laboral y previniendo despidos arbitrarios o discriminatorios. El Código Sustantivo del Trabajo (CST) establece diversos fueros, como el fuero sindical (artículo 405), el fuero de maternidad (artículo 239) y el fuero circunstancial (artículo 51). La jurisprudencia ha reiterado la importancia de estos fueros, considerándolos "una garantía fundamental para la protección de los derechos de los trabajadores" (Sentencia SL5333-2018).

La adecuada gestión de los fueros laborales por parte de los líderes empresariales es esencial para promover un ambiente laboral justo y equitativo, donde los derechos de los trabajadores sean respetados y protegidos. Esto implica no solo conocer la normativa vigente, sino también comprender las implicaciones prácticas de cada tipo de fuero y aplicarlas de manera responsable y transparente.

## **Reforma Pensional: Un Nuevo Horizonte para la Seguridad Social**

La reciente reforma pensional en Colombia, materializada en la Ley 2381 de 2024, introduce cambios significativos en el sistema de protección social para la vejez, invalidez y muerte, buscando garantizar una mayor cobertura y sostenibilidad financiera. Esta reforma se fundamenta en principios de solidaridad, universalidad, eficiencia y sostenibilidad financiera, tal como lo establece la Constitución Política de Colombia en su artículo 48.

La nueva normativa establece modificaciones en aspectos clave como la edad de pensión, las semanas de cotización y los beneficios económicos, generando un impacto considerable en la vida de los trabajadores y en la sociedad en general. Es fundamental que los profesionales del derecho y de otras áreas comprendan a profundidad los alcances de esta reforma, a fin de asesorar adecuadamente a sus clientes y contribuir a la construcción de un sistema pensional más justo y equitativo.

## **Enfoque Integral y Multidisciplinario**

La práctica profesional se caracterizó por un enfoque integral y multidisciplinario, donde los temas jurídicos se entrelazaron con aspectos de gestión del talento humano, tecnología y análisis de datos. Esta visión holística permitió comprender la complejidad del mundo laboral actual y la necesidad de abordar los desafíos desde una perspectiva amplia y colaborativa. La participación activa en conferencias, cursos, ponencias y la elaboración de material didáctico fomentó el diálogo, la reflexión y el análisis crítico, enriqueciendo la formación profesional y promoviendo la construcción de un futuro laboral más justo, equitativo y sostenible en Colombia.

## **Metodología**

Este proyecto se construyó sobre una metodología cualitativa, donde la participación activa y el diálogo constructivo fueron los pilares fundamentales para explorar los temas de actualidad jurídica. Se buscó tejer un espacio de reflexión y análisis crítico, donde el intercambio de conocimientos entre los participantes fuera el motor del aprendizaje.

El punto de partida fue una inmersión profunda en la literatura existente sobre los temas abordados, desde leyes y jurisprudencia hasta doctrina y artículos académicos. Este recorrido teórico no solo contextualizó la problemática, sino que también brindó los cimientos para fundamentar las actividades formativas que se desplegaron posteriormente, permitiendo llevar la teoría a la práctica del mundo laboral colombiano.

A través del examen de casos prácticos relacionados con la reforma pensional, la analítica de datos en procesos jurídicos laborales y la motivación en el trabajo, se pudo comprender el impacto tangible de estos temas en la vida de los trabajadores y las organizaciones, evidenciando la importancia de tender puentes entre la teoría y la realidad. Con el conocimiento adquirido, se diseñaron presentaciones, cartillas y otros recursos educativos que facilitaron la comprensión y el aprendizaje, adaptando la información a diversas audiencias, desde estudiantes hasta profesionales experimentados.

La organización de ponencias, charlas y cursos de actualización trascendió la mera transmisión de conocimientos, promoviendo la participación activa de los asistentes y generando un diálogo enriquecedor donde las dudas se disiparon y las ideas florecieron. La observación participante, a su vez, permitió evaluar el impacto de las actividades en tiempo real, recogiendo las impresiones y comentarios de los asistentes para ajustar y mejorar la experiencia de aprendizaje de manera continua.

Este enfoque metodológico, centrado en la interacción y la reflexión conjunta, permitió tender puentes entre la academia y la práctica profesional, llevando los temas de estudio más allá de las aulas universitarias y acercando el conocimiento jurídico a las comunidades en las que trabajamos. La realización de actividades formativas tanto en la capital como en regiones como Ibagué, permitió un acercamiento directo a diversas realidades laborales y sociales, enriqueciendo el proceso de aprendizaje y contribuyendo a la democratización del acceso al conocimiento jurídico.

A través de este ejercicio formativo dinámico y participativo, se logró no solo fortalecer la formación académica y profesional de los asistentes, sino también generar un impacto positivo en su entorno laboral. Se brindaron herramientas y conocimientos actualizados para enfrentar los desafíos del mundo laboral contemporáneo, promoviendo la construcción de un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos. La experiencia se convirtió así en un espacio de encuentro y crecimiento, donde la teoría y la práctica se entrelazaron para impulsar el desarrollo del derecho laboral y la seguridad social en Colombia.

## **Plan de Trabajo: Un Enfoque Integral y Participativo**

El plan de trabajo se articuló buscando abordar temas cruciales en el ámbito del derecho laboral y la seguridad social desde una perspectiva teórica y práctica. Cada actividad se planeó cuidadosamente, desde la investigación inicial hasta la ejecución y evaluación, garantizando su pertinencia y calidad.

## **Proyecto Regiones en Derecho Laboral Aplicado en Procesos de Talento Humano**

Este proyecto se desarrolló en la Universidad de Ibagué y en la Universidad del Rosario, enfocándose en tres actividades principales:

### **1. Charla Académica sobre la Motivación en el Empleo:**

- Se inició con una exhaustiva revisión bibliográfica y jurisprudencial sobre teorías de la motivación y su aplicación en el ámbito laboral.
- Se diseñó la estructura y contenido de la charla, adaptándola a las necesidades de los estudiantes de la Maestría en Derecho Laboral y Seguridad Social.
- Se coordinó con la Directora del programa de Maestría para presentar la propuesta y llevar a cabo la charla, fomentando la participación activa de los estudiantes.

### **2. Ponencia sobre la Importancia de la Analítica de Datos en Procesos Jurídicos Laborales:**

- Se realizó una profunda investigación sobre las aplicaciones de la analítica de datos en el ámbito jurídico laboral, identificando casos de éxito y buenas prácticas.
- Se estructuró la ponencia, destacando los beneficios y desafíos de la implementación de estas herramientas.
- Se coordinó con la Universidad de Ibagué la realización de la ponencia, contando con el apoyo y validación de profesores expertos.
- Se presentó la ponencia ante una audiencia diversa, generando un espacio de diálogo y reflexión.

### **3. Elaboración de la Cartilla "Los Fueros Laborales como Mecanismo de Protección al Trabajador":**

- Se llevó a cabo un análisis exhaustivo de la legislación y jurisprudencia relacionada con los fueros laborales en Colombia.
- Se redactó el contenido de la cartilla, buscando un lenguaje claro y accesible.
- Se trabajó en el diseño gráfico y la maquetación.
- Se entregó la cartilla a la población objetivo.

## **Seguridad Social: La Reforma Pensional Ley 2381 de 2024**

Este eje se centró en la reciente reforma pensional en Colombia y se materializó en dos actividades principales:

### **1. Conferencia "El Futuro y el Presente de Nuestro Régimen Pensional":**

- Se realizó una investigación detallada sobre la reforma pensional, analizando sus implicaciones y proyecciones.
- Se elaboró el contenido de la conferencia, incluyendo ejemplos y casos prácticos.
- Se coordinó la logística del evento y se realizó una amplia divulgación.

### **2. Curso de Actualización en Reforma Pensional Ley 2381 de 2024:**

- Se estructuró un programa detallado del curso, abarcando los aspectos clave de la reforma.
- Se elaboraron materiales de apoyo, incluyendo presentaciones, casos de estudio y ejercicios prácticos.
- La universidad gestionó la inscripción de los participantes.
- El curso se desarrolló en sesiones virtuales, combinando exposiciones teóricas con análisis de casos y debates.

Este plan de trabajo, basado en la investigación, la colaboración y la participación activa, permitió abordar temas cruciales en el ámbito del derecho laboral y la seguridad social, impactando positivamente en la formación y actualización de los asistentes, y fortaleciendo la presencia universitaria en la región.

## **PROYECTO REGIONES EN DERECHO LABORAL APLICADO EN PROCESOS DE TALENTO HUMANO**

### **Charla Académica sobre la Motivación en el Empleo**

La charla sobre motivación en el empleo proporcionó a los estudiantes de la Maestría en Derecho Laboral y Seguridad Social de la Universidad del Rosario una valiosa oportunidad para ampliar su perspectiva sobre la gestión del talento humano, trascendiendo el enfoque puramente legal. A través de la integración de teorías y conceptos fundamentales con las tendencias actuales en el campo, los estudiantes adquirieron conocimientos y herramientas que les permitirán ejercer un liderazgo efectivo y promover un ambiente laboral motivador y productivo en sus futuras carreras.

#### **Aprendizaje clave:**

**Comprensión holística de la motivación:** Los estudiantes adquirieron una comprensión más profunda de la motivación laboral, reconociendo la importancia de factores como el liderazgo inspirador, la confianza, la comunicación efectiva y el bienestar integral de los empleados.

**Conexión entre motivación y desempeño:** La charla resaltó la relación directa entre la motivación de los empleados y su desempeño, productividad y compromiso con la organización. Los estudiantes aprendieron cómo aplicar estrategias de motivación para mejorar los resultados de sus equipos.

**Importancia del liderazgo adaptativo:** Los estudiantes comprendieron la necesidad de adaptar su estilo de liderazgo a las diferentes situaciones y necesidades de los empleados, promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo y empoderador.

**Valor de la confianza y la comunicación:** Se enfatizó la importancia de construir relaciones de confianza basadas en la reciprocidad, la reputación y las normas compartidas, así como la necesidad de una comunicación clara, transparente y empática para fomentar el compromiso y la motivación de los empleados.

**Beneficios personalizados y bienestar integral:** Los estudiantes reconocieron la importancia de ofrecer beneficios flexibles y personalizados que se adapten a las necesidades individuales de los empleados, así como la necesidad de promover su bienestar físico, mental y financiero.

#### **Aplicación en el liderazgo:**

Los conocimientos adquiridos en la charla permitirán a los estudiantes aplicar un enfoque más estratégico y humano en su futuro rol como líderes de equipo. Podrán:

**Inspirar y motivar a sus equipos:** Utilizando estrategias de liderazgo transformacional y adaptativo para fomentar el compromiso y la productividad.

**Construir relaciones de confianza:** Promoviendo la transparencia, la comunicación abierta y el respeto mutuo en el entorno laboral.

**Diseñar programas de beneficios efectivos:** Implementando beneficios flexibles y personalizados que satisfagan las necesidades individuales de los empleados y promuevan su bienestar integral.

**Comunicar de manera clara y empática:** Asegurando que los empleados comprendan y valoren los beneficios y programas ofrecidos por la organización.

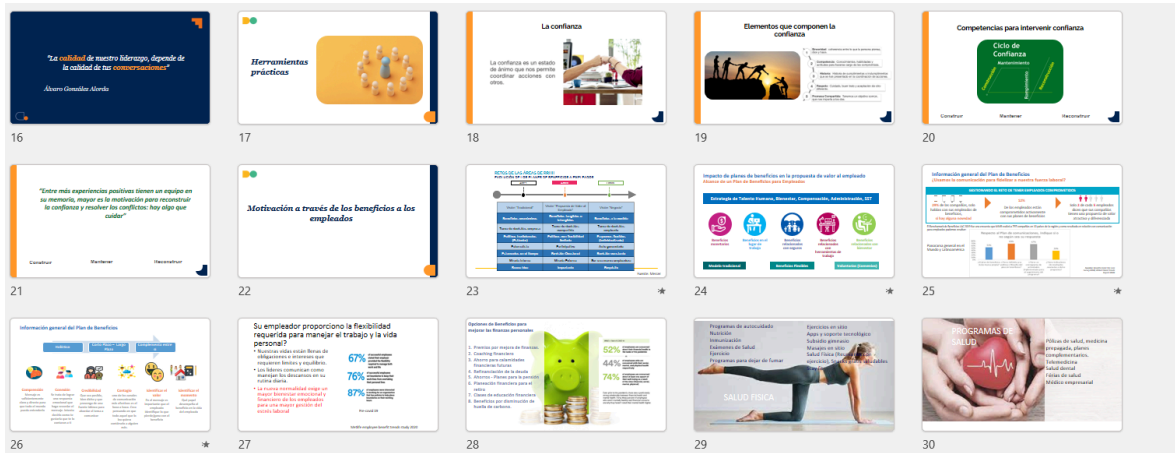
**Crear un ambiente de trabajo positivo:** Fomentando el bienestar de los empleados y promoviendo una cultura de colaboración, respeto y reconocimiento.

**Enriquecimiento de la clase de Gestión Humana:** La charla complementó de manera significativa la clase de Gestión Humana al proporcionar una perspectiva más amplia y estratégica sobre la motivación laboral. Los estudiantes pudieron conectar los conceptos teóricos aprendidos en clase con las prácticas y tendencias actuales en el campo, lo que les permitió desarrollar una comprensión más profunda y aplicable de la gestión del talento humano.

Además, la charla fomentó el diálogo y la reflexión sobre la importancia de la motivación en el contexto jurídico laboral, brindando a los estudiantes herramientas y estrategias para abordar los desafíos de la gestión de personas en un entorno legalmente complejo y dinámico.

**Material Utilizado:**





## "La Importancia de la Analítica de Datos en Procesos Jurídicos Laborales"

La ponencia "La Importancia de la Analítica de Datos en Procesos Jurídicos Laborales" se llevó a cabo el 23 de agosto de 2024 en la Universidad de Ibagué, en el marco de la "Segunda Jornada de Derecho Laboral - Panoramas del Derecho del Trabajo". Esta actividad se enmarca en la estrategia de regionalización de la Universidad del Rosario, buscando fortalecer la presencia y el posicionamiento de la institución en la región, así como generar sinergias con la Universidad de Ibagué, con la cual se imparte conjuntamente la Especialización en Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

La ponencia tuvo como objetivo principal presentar a la comunidad académica y profesional de Ibagué (profesores, estudiantes de pregrado y posgrado) las ventajas y aplicaciones de la analítica de datos en el ámbito jurídico laboral, trascendiendo el enfoque tradicional y explorando nuevas perspectivas para la gestión de conflictos y la toma de decisiones.

### Contenido y Desarrollo

La ponencia abordó los siguientes temas clave:

- **Definición y beneficios de la analítica de datos:** Se explicó el concepto de analítica de datos y cómo su aplicación puede optimizar procesos, mejorar la eficiencia y aumentar la transparencia en el sistema judicial colombiano.
- **Aplicaciones en procesos jurídicos laborales:** Se presentaron casos de uso específicos de la analítica de datos en procesos disciplinarios, relaciones sindicales, demandas judiciales y cumplimiento normativo.

- **Implementación en Colombia:** Se describieron los avances en la adopción de la analítica de datos en el sistema judicial colombiano, incluyendo ejemplos de aplicativos y herramientas utilizadas por entidades como la Superintendencia de Industria y Comercio y el Ministerio del Trabajo.
- **Desafíos y barreras:** Se discutieron los retos asociados a la implementación de la analítica de datos, como la privacidad de los datos, los sesgos en las decisiones, la formación del personal y la inversión en infraestructura.
- **Conclusión y perspectivas futuras:** Se resaltó el potencial transformador de la analítica de datos en el sistema judicial y se enfatizó la importancia de una implementación cuidadosa y ética, así como la necesidad de colaboración multidisciplinaria para lograr una justicia más accesible y eficiente.

## Evaluación y Conclusiones

La ponencia "La Importancia de la Analítica de Datos en Procesos Jurídicos Laborales" impartida por en la Universidad de Ibagué fue un rotundo éxito, logrando los siguientes resultados:

**Alto impacto en el desarrollo profesional de los asistentes:** La encuesta realizada posterior a la ponencia reveló que un **86.7%** de los participantes consideró que la información recibida contribuyó a su desarrollo profesional, lo que evidencia la relevancia y pertinencia de los temas abordados.

**Recepción positiva por parte de la comunidad académica:** La carta de felicitación del Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad de Ibagué, destacando la relevancia de la ponencia y su enfoque innovador, confirma el impacto positivo en la comunidad académica.

**Fortalecimiento de la estrategia de regionalización:** La ponencia cumplió con el objetivo de posicionar a la Universidad del Rosario en la región y generar sinergias con la Universidad de Ibagué, evidenciado por la participación activa de estudiantes y egresados de ambas instituciones, así como por la cálida recepción de las autoridades académicas.

**Generación de interés y debate:** La alta participación en la sesión de preguntas y respuestas, así como las evaluaciones positivas de los asistentes, demuestran el interés generado por la temática y la capacidad de la ponencia para estimular la reflexión y el debate sobre la aplicación de la analítica de datos en el ámbito jurídico laboral.

En conclusión, la ponencia no solo cumplió con los objetivos planteados, sino que superó las expectativas, dejando una huella significativa en la comunidad académica y profesional de Ibagué. Los resultados obtenidos confirman el éxito de esta iniciativa y su relevancia en el contexto de la regionalización de la Universidad del Rosario, consolidando su posición como institución líder en la formación e investigación en el campo del derecho laboral.

## Encuesta Aplicada a los Asistente



## **Los Fueros Laborales como Mecanismo de Protección al Trabajador**

La cartilla "Lo que todo líder debe saber: Claves sobre los fueros laborales", se erige como un instrumento esencial para la comprensión y adecuada gestión de los fueros laborales en el contexto empresarial colombiano. Estos fueros, o estabilidades laborales reforzadas, representan un conjunto de garantías legales que blindan a ciertos trabajadores en situaciones de vulnerabilidad frente a despidos arbitrarios o discriminatorios.

La importancia de esta cartilla radica en su capacidad para:

**Esclarecer el concepto de fuero laboral:** Define de manera sencilla y accesible qué es un fuero, su finalidad y las circunstancias en las que se aplica, proporcionando a los líderes una base sólida para su comprensión.

**Presentar la diversidad de fueros existentes:** Detalla los diferentes tipos de fueros reconocidos en la legislación colombiana, incluyendo el fuero de salud, maternidad, paternidad, cabeza de familia, sindical, circunstancial, pre-pensional, acoso laboral, adulto mayor y trabajador secuestrado.

**Ofrecer orientación práctica:** Brinda recomendaciones concretas a los líderes sobre cómo gestionar adecuadamente a los trabajadores amparados por un fuero, incluyendo la importancia de documentar, comunicar, respetar y planificar a largo plazo.


**Alertar sobre errores comunes:** Identifica los errores más frecuentes en el manejo de los fueros laborales, como sancionar sin seguir procedimientos, desatender necesidades especiales o pedir la renuncia al fuero, y advierte sobre sus consecuencias legales.

Esta cartilla se sustenta en un análisis riguroso de la legislación laboral colombiana y la jurisprudencia relevante, garantizando la precisión y actualidad de la información proporcionada. Su enfoque práctico y orientado a la acción la convierte en una herramienta indispensable para líderes empresariales que buscan gestionar el talento humano de manera ética y responsable, promoviendo un ambiente laboral justo y equitativo.





En un contexto donde la protección de los derechos laborales es fundamental, esta cartilla se erige como un recurso valioso para empoderar a los líderes y fomentar una cultura de respeto y cumplimiento de la ley en las organizaciones. Al comprender y gestionar adecuadamente los fueros laborales, los líderes no solo evitan sanciones y conflictos legales, sino que también contribuyen a la construcción de un entorno laboral más justo, inclusivo y productivo.

## Portada Cartilla “Lo que Todo Líder Debe Saber: Claves Sobre los Fueros Laborales”


**LO QUE TODO LÍDER DEBE SABER: CLAVES SOBRE LOS FUEROS LABORALES**



**ÍNDICE DE CONTENIDO**

- 1 ¿Qué es un fuero? 
- 2 ¿Origen Legal o Jurisprudencial? 
- 3 Clases de fueros. 
- 4 Recomendaciones clave para Líderes sobre fueros laborales. 
- 5 ¡Cuidado! Errores que No Debes Cometer con los Fueros Laborales. 

**¿Qué es un fuero laboral?**



**¿Qué es un fuero laboral o estabilidad laboral reforzada?**



Es la figura jurídica que protege al trabajador de ser despedido sin una causa objetiva cuando se encuentra en debilidad manifiesta por circunstancias que la ley señala, como la enfermedad, discapacidad, entre otras.

**¿Cuándo procede un fuero laboral?**

La protección especial tiene como objetivo impedir el despido de un trabajador sin una causa justa y objetiva. Esta figura busca salvaguardar al empleado de ser desvinculado por razones ajenas a su desempeño laboral. Aunque los trabajadores con estabilidad laboral reforzada pueden ser despedidos, este despido solo será legal si se cumple con los requisitos que la ley impone, como la obtención de una autorización previa en los casos en que sea exigida. En caso de no cumplir con dicha autorización, el despido se considera ilegal, lo que conlleva el pago de indemnizaciones y la obligación de reintegrar al trabajador a su cargo.

## **SEGURIDAD SOCIAL: LA REFORMA PENSIONAL LEY 2381 DE 2024**

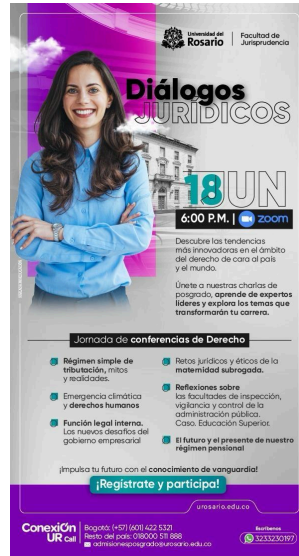
### **Conferencia "El Futuro y el Presente de Nuestro Régimen Pensional"**

La conferencia "El Futuro y el Presente de Nuestro Régimen Pensional", llevada a cabo el 18 de junio de 2024, se destacó como un evento clave en la promoción de los programas de posgrado de la Facultad de Jurisprudencia de la Universidad del Rosario. En un momento en que la reforma pensional se encontraba en pleno debate en el Congreso, la conferencia brindó un espacio de análisis y discusión sobre el modelo de pilares propuesto, ofreciendo a los asistentes una visión anticipada de los posibles cambios en el sistema pensional colombiano.

Mi participación en esta jornada se centró en la presentación de los aspectos básicos del modelo de pilares, explicando sus características, ventajas y desafíos. A pesar de la falta de doctrina y jurisprudencia consolidada en ese momento, logré transmitir los conceptos fundamentales de la reforma, generando un espacio de diálogo y reflexión entre los asistentes.

La conferencia contó con la participación de expertos en derecho, quienes abordaron tendencias innovadoras en el ámbito jurídico, enriqueciendo el debate y ofreciendo una perspectiva multidisciplinaria sobre la reforma pensional. La asistencia de profesionales y estudiantes de pregrado evidenció el interés generado por la temática y la relevancia de la conferencia en el contexto actual.

En conclusión, la conferencia "El Futuro y el Presente de Nuestro Régimen Pensional" cumplió con su objetivo de promover los programas de posgrado de la Universidad del Rosario y generar un espacio de discusión académica sobre la reforma pensional. Mi participación activa en la presentación de los aspectos básicos del modelo de pilares contribuyó a la comprensión de los asistentes y al éxito general del evento.



## Curso de Actualización en Reforma Pensional Ley 2381 de 2024

El curso de actualización sobre la reforma pensional colombiana, basado en la Ley 2381 de 2024, reviste una importancia crucial en el panorama actual de la seguridad social en Colombia. Esta reforma, que introduce un nuevo sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte, representa un cambio significativo en la forma en que los colombianos planifican y acceden a sus pensiones.

El curso, de 18 horas de duración y dirigido a profesionales del derecho y de otros saberes, se erigió como un espacio de formación y actualización esencial para comprender las implicaciones de esta reforma. A través de un enfoque teórico-práctico, se abordaron los pilares fundamentales del nuevo sistema, comparándolo con el sistema paralelo vigente bajo la Ley 100 de 1993.

Mi participación en este curso se centró en la investigación normativa, el apoyo en la proyección de materiales académicos y la exposición de temas específicos como pensiones de sobrevivientes, pensión de invalidez y auxilio funerario. Estos temas, de gran relevancia para la comprensión integral de la reforma, permitieron a los asistentes profundizar en aspectos clave del nuevo sistema y sus implicaciones prácticas.

La importancia de este curso radica en su capacidad para brindar a los profesionales las herramientas necesarias para navegar en el nuevo marco normativo de las pensiones en Colombia. La reforma, al introducir cambios significativos en los requisitos de acceso, las fórmulas de cálculo y las prestaciones asociadas, exige una actualización constante de los conocimientos por parte de los profesionales del derecho y de otras áreas relacionadas.

El curso, al combinar teoría y práctica, análisis comparativos y estudios de caso, permitió a los asistentes desarrollar una comprensión profunda de la reforma y sus implicaciones. La inclusión de temas como el enfoque de género, la protección a grupos vulnerables y la

atención a la vejez campesina, reflejó la amplitud y complejidad de la reforma, así como su impacto en diversos sectores de la sociedad.

### **Resultados Obtenidos: Curso de Actualización en Reforma Pensional - Un Hito en la Formación Profesional**

El curso de actualización en reforma pensional, impartido a más de 40 profesionales de diversas disciplinas, se erigió como un hito en la formación sobre la nueva Ley 2381 de 2024. Al ser uno de los primeros cursos en abordar esta temática tras la reciente sanción de la ley, representó un desafío para los expositores, quienes debieron navegar en un terreno inexplorado, sin doctrina ni jurisprudencia consolidada. Sin embargo, este desafío se convirtió en una oportunidad para generar un espacio de aprendizaje pionero y de alto valor para los participantes.

La respuesta de los asistentes fue altamente positiva, valorando la oportunidad de adquirir conocimientos actualizados y herramientas prácticas para comprender y aplicar la nueva normativa en un momento crucial de transición para el sistema pensional colombiano. La modalidad virtual permitió una amplia participación, democratizando el acceso a la formación y facilitando la asistencia de profesionales de diferentes regiones del país.

Mi aporte al curso, centrado en la investigación normativa, la proyección de materiales académicos y la exposición de temas específicos como pensiones de sobrevivientes, pensión de invalidez y auxilio funerario, resultó fundamental para enriquecer el contenido y facilitar la comprensión de los asistentes. La combinación de mi experiencia y conocimientos con la experticia del expositor principal permitió ofrecer una visión integral y profunda de la reforma, abordando tanto sus aspectos teóricos como sus implicaciones prácticas, respondiendo a las inquietudes e interrogantes de los participantes en un contexto de novedad legislativa.

El curso no solo capacitó a los profesionales en los aspectos técnicos de la reforma, sino que también fomentó el análisis crítico y la reflexión sobre sus implicaciones sociales y económicas. La inclusión de temas como el enfoque de género, la protección a grupos vulnerables y la atención a la vejez campesina, permitió a los asistentes comprender la amplitud y complejidad de la reforma, así como su impacto en diversos sectores de la sociedad, trascendiendo el mero conocimiento jurídico y promoviendo una visión integral de la seguridad social.

En conclusión, el curso de actualización en reforma pensional cumplió con creces su objetivo de brindar a los profesionales las herramientas necesarias para navegar en el nuevo marco normativo de las pensiones en Colombia. La respuesta positiva de los asistentes, el impacto generado en su formación y la contribución a la difusión del conocimiento en un momento crucial de transformación del sistema pensional, demuestran la relevancia y pertinencia de esta iniciativa, así como el valor de mi participación en el éxito del curso.



# Colombiana: ¿qué cambia, cómo nos afecta y qué se mantiene?



Jurisprudencia

Remoto

Inicia el 22 de julio de 2024

18 horas

Quiero saber más

Educación Continua > Jurisprudencia > Curso > Node View

<b>INVERSIÓN</b>	\$ 391.000	<b>HORARIOS</b>	Lunes, martes, miércoles y jueves de 6 pm a 9 pm
<b>DURACIÓN</b>	1 Semana	<b>INTENSIDAD</b>	18 horas
<b>FACULTAD</b>	Jurisprudencia	<b>CONTENIDO DEL PROGRAMA</b>	

**QUIERO MÁS INFORMACIÓN**

Nombres  Apellidos

Correo electrónico



## Conclusiones

La práctica profesional, concebida como un proceso de participación académica y diálogo constructivo en torno a temas de actualidad jurídica, ha representado una oportunidad invaluable para aplicar y profundizar mis conocimientos en áreas clave del derecho laboral, la seguridad social y la gestión del talento humano. A través de diversas actividades, como la participación en el curso de actualización sobre la reforma pensional, la ponencia sobre analítica de datos en procesos jurídicos laborales, la charla sobre motivación en el trabajo y la elaboración de la cartilla sobre fueros laborales, he podido no solo consolidar mi propio aprendizaje, sino también contribuir al desarrollo académico y profesional de estudiantes, profesionales y líderes empresariales. Esto consolida mi compromiso con la formación continua y la difusión del conocimiento jurídico, particularmente en un entorno legal en constante evolución.

Esta experiencia me ha permitido evidenciar la importancia de la actualización constante en un campo tan dinámico como el derecho laboral, especialmente en el contexto de reformas legislativas de gran calado como la reciente reforma pensional. La comprensión profunda de los cambios normativos y su impacto en la realidad laboral se vuelve esencial para brindar asesoría legal efectiva y promover la justicia social. En este sentido, la participación activa en el curso de actualización sobre la reforma pensional me permitió no solo comprender los aspectos técnicos de la nueva legislación, sino también analizar sus implicaciones prácticas y sociales, preparándome para afrontar los desafíos que plantea este nuevo escenario en el ámbito de la seguridad social.

Asimismo, he podido constatar el valor de la aplicación de herramientas tecnológicas y analíticas, como la analítica de datos, para optimizar procesos, mejorar la toma de decisiones y promover la transparencia en el ámbito jurídico laboral. La capacidad de adaptarse a las nuevas tecnologías y aprovechar su potencial se convierte en una competencia indispensable para los profesionales del derecho en el siglo XXI. La ponencia sobre la importancia de la analítica de datos en procesos jurídicos laborales me permitió explorar las diversas aplicaciones de estas herramientas en la gestión de conflictos, la prevención de riesgos laborales y la toma de decisiones informadas, contribuyendo a mi formación integral como profesional del derecho.

La práctica también me ha brindado la oportunidad de fortalecer mis habilidades de comunicación y docencia, al participar en la elaboración de materiales académicos como la cartilla sobre fueros laborales, y en la exposición de temas complejos de manera clara y accesible para diferentes audiencias. La retroalimentación positiva recibida de los estudiantes y profesionales que participaron en las actividades organizadas durante la práctica reafirma la pertinencia y el impacto de mi trabajo, motivándome a continuar aportando al desarrollo del conocimiento jurídico y a la formación de nuevas generaciones de profesionales.

En conclusión, esta práctica profesional ha sido una experiencia enriquecedora y transformadora, que me ha permitido no solo aplicar mis conocimientos teóricos en situaciones reales, sino también desarrollar nuevas habilidades y contribuir al fortalecimiento de la formación académica y profesional en el campo del derecho laboral y la seguridad social. La participación activa en las diferentes actividades, desde la investigación y preparación de materiales hasta la interacción directa con los asistentes, me ha brindado una visión integral de los desafíos y oportunidades que ofrece el ejercicio profesional en este campo.

Asimismo, esta experiencia ha reforzado mi compromiso con la búsqueda constante de la excelencia y la innovación en el ámbito jurídico, con el objetivo de promover una sociedad más justa, equitativa y próspera, donde el derecho sea una herramienta para el desarrollo humano y la construcción de un futuro mejor. La práctica profesional, al permitirme conectar la teoría con la práctica y contribuir a la formación de otros profesionales, ha consolidado mi vocación por el derecho laboral y la seguridad social, y me ha motivado a continuar mi desarrollo profesional en este campo con responsabilidad, ética y compromiso social.

## Referencias Bibliográficas

### Libros y Artículos:

- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. Free Press.
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. McGraw-Hill Interamericana.
- Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2014). *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*.
- Clampitt, P. G. (2017). *Communicating for managerial effectiveness*. Sage Publications.
- Davenport, T. (2018). *The Future of Work: How Artificial Intelligence and Analytics Are Transforming the Workforce*.
- Fukuyama, F. (1995). *Trust: The social virtues and the creation of prosperity*. Free Press.
- Gallup. (2020). *State of the Global Workplace: 2020 Report*. Washington, D.C.: Gallup.
- Guenole, N., Ferrar, J., & Feinzig, S. (2017). *The Power of People: Learn How Successful Organizations Use Workforce Analytics To Improve Business Performance*.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1969). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources*. Prentice-Hall.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological review*, 50(4), 370-396.
- Sullivan, J. (2013). How Google is Using People Analytics to Completely Reinvent HR. *Harvard Business Review*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.
- WorldatWork. (2019). *The Total Rewards Model*. Scottsdale, AZ: WorldatWork.

### Documentos Legales:

- Constitución Política de Colombia de 1991.
- Decreto 1295 de 1994. Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
- Ley 100 de 1993. Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.
- Ley 2381 de 2024. Por la cual se modifica el Sistema General de Pensiones y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial No. 53.576, de 16 de julio de 2024.
- Federal Commissioner for Data Protection and Freedom of Information (BfDI). (2019). *Federal Data Protection Act (BDSG)*.
- Information Commissioner's Office (ICO). (2018). *Guide to the General Data Protection Regulation (GDPR)*.
- Corte Constitucional de Colombia. (2016). Sentencia T-405/16.
- Corte Suprema de Justicia de Colombia. (2018). Sentencia SL5333-2018.

- Congreso de la República de Colombia. (1950). Código Sustantivo del Trabajo. [Ley 141 de 1961, por la cual se adiciona el Código Sustantivo del Trabajo]. Diario Oficial No. 29.776, de 27 de junio de 1961.

#### **Recursos en línea:**

- Ministerio del Trabajo de Colombia. (2023). Informe Anual de Mercado Laboral. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/60554704/Informe+de+Gestion+Ministerio+2022+Consolidado.pdf/94b90c3f-52ef-f49c-2e31-2f15cfa54ac6?t=1678890276594&download=true>
- Superintendencia de Industria y Comercio (SIC). (2023). "Informe Anual de Protección de Datos Personales." Recuperado de [https://www.sic.gov.co/sites/default/files/files/2023/Informe%20Gestion%20RdC%202022\\_2023.pdf](https://www.sic.gov.co/sites/default/files/files/2023/Informe%20Gestion%20RdC%202022_2023.pdf)
- Valamis. (2023). What is HR Analytics? Definition, Examples, Metrics. <https://www.valamis.com/hub/hr-analytics>
- Workforce.com. (2020). Labor data analytics can inform better talent decisions. <https://www.workforce.com/news/labor-data-analytics-can-inform-better-talent-decisions>