



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

PROSPERIDAD
PARA TODOS

OFI13-001652 / JMSC 5202023
Bogotá D.C., miércoles, 20 de febrero de 2013

Señora
ANDREA SANCHEZ MORALES
sanchezmorales.andrea@gmail.com

26 FEB 2013
1:03 pm.

Asunto: Derecho de petición del (31/01/12), recibido en esta Agencia el (31/01/12) y allegado a este Despacho el (01/02/13).

En atención a la comunicación de la referencia, en la que solicita información relacionada con mujeres en proceso de reintegración, nos permitimos responder en los siguientes términos:

En primer lugar es necesario precisar que las funciones de la Agencia Colombiana para la Reintegración, están enmarcadas dentro del **Decreto 4138 de 2011**¹ que tiene por objeto:

"..ART. 4º—Objeto. La Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas tiene como objeto gestionar, implementar, coordinar y evaluar, de forma articulada con las instancias competentes, los planes, programas y proyectos de la política de reintegración, con el fin de propender por la paz, la seguridad y la convivencia..."

El Proceso de Reintegración que lidera esta Agencia, puede describirse como un modelo de atención individual especializado cuyo objetivo último es de hacer que la persona que toma la decisión voluntaria de retirarse de un grupo armado organizado al margen de la ley, ingrese a la comunidad respetando la ley y asumiendo las responsabilidades propias del ciudadano, cabeza de familia y miembro de la comunidad que es.

Los beneficios sociales y económicos que presta la Agencia Colombiana para la Reintegración a las personas en Proceso de Reintegración, se encuentran reglamentados en la **Resolución 163 de 2011**², los cuales se pueden resumir de la siguiente manera:

Beneficios Sociales

La persona en proceso de reintegración recibe asistencia psicosocial, que tiene como objetivo desarrollar en ella, su familia y las comunidades en las que habita, habilidades y competencias emocionales, cognitivas, productivas y ciudadanas que les permitan reintegrarse a la sociedad, sus

¹ Decreto 4138 de 2011 (Noviembre 3) Diario Oficial 46242 del 3 de noviembre de 2011. Por el cual se crea la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se establecen sus objetivos y estructura



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

familias y convivir pacíficamente en el marco de la legalidad. En esta etapa se programa la estrategia educativa y laboral, y ayudarle a diseñar un proyecto de vida que acoja sus expectativas.

Una vez elaborada esta estrategia, la persona en proceso de reintegración debe ingresar a los cursos de formación educativa y capacitación para el trabajo orientados al estímulo económico de plan de negocio o capital semilla que la persona decida formular (artículo 22, Resolución No. 163 de 2011); estos cursos, tienen como objetivo el permitir al participante culmine mínimo hasta 5 grado de primaria con la posibilidad de incluso finalizar el bachillerato y que aprenda un oficio, acorde con sus intereses, que le permita la consecución de un empleo digno, o en su defecto, ser el soporte de conocimiento necesario para desarrollar un proyecto productivo.

Paralelamente a estos beneficios, la persona en proceso de reintegración puede optar por la búsqueda de un empleo formal, para estos efectos, el SENA a través del servicio público de empleo, presta este servicio público, gratuito e indiscriminado a toda la población colombiana, dentro de los cuales pueden acceder los participantes del proceso de reintegración.

Beneficios Económicos

Luego de la capacitación, el participante del proceso de reintegración de acuerdo con su proyecto de vida, puede optar por continuar trabajando en el oficio en que haya adquirido destrezas, montar su negocio propio o estudiar, dependiendo de su escogencia, para ese entonces la persona debe haber logrado los objetivos del mismo en los términos de la reintegración psicosocial y económica.

Una vez se culmina su ruta de reintegración, la persona ya se considera que ha sido reintegrada a la vida civil, y deberá permanecer en contacto con la ACR con el fin de facilitar el monitoreo de su reintegración social y económica. (Artículo 33, Resolución No. 163 de 2011).

De otra parte, es importante anotar que la ACR en busca de configurar un modelo de atención integral que responda a las necesidades de toda la población, ofrece a sus participantes un Apoyo Económico a la Reintegración, que se encuentra definido en el **Decreto 1391 de 2011**³:

"Artículo 3°. Apoyo económico a la reintegración. El apoyo económico a la reintegración consiste en un beneficio económico que se otorga a las personas en proceso de reintegración, previa disponibilidad presupuestal y sujeto al cumplimiento de su ruta de reintegración. No es fuente de generación de ingresos, y no puede ser otorgado de forma indefinida.

La persona en proceso de reintegración podrá recibir mensualmente un apoyo económico de hasta cuatrocientos ochenta mil pesos (\$480.000), de conformidad con el cumplimiento de su ruta de reintegración (...)"

³ Decreto 1391 de 2011 (Mayo 3) Diario Oficial No. 48058 de mayo 3 de 2011 Por el cual se reglamentan los beneficios económicos de los programas de reintegración de la población desmovilizada.



Nótese entonces que el apoyo económico no es una Ayuda Humanitaria toda vez que nos es de carácter asistencialista, tampoco es un salario, porque no es una contraprestación a un servicio realizado y por lo tanto, no es consecuencia de ninguna relación laboral existente entre el participante y la Agencia Colombiana para la Reintegración. Este Apoyo Económico a la Reintegración es un estímulo, que se le da al participante por el compromiso que éste demuestre en el desarrollo de las actividades inherente a su ruta de reintegración.

De otra parte, nos permitimos remitir en líneas seguidas las cifras solicitadas en su comunicación, aclarando que las mismas corresponden a mujeres de las cuales no se tiene la categoría de mujer cabeza de familia.

INFORMACION MUJERES DESMOVILIZADAS⁴

Año Desmovilización	Número Mujeres
2003	391
2004	500
2005	868
2006	1.945
2007	467
2008	633
2009	581
2010	558
2011	307
2012	220
Total general	6.470

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración- Sistema de Información para la Reintegración.

MUJERES DESMOVILIZADAS POR TIPO DE EMPLEO Y POR DEPARTAMENTO⁵

Departamento	Tipo de empleo		Total general
	Formal	Informal	
Antioquia	101	246	347
Bogotá D.C.	82	250	332

⁴ Mujeres desmovilizadas hasta 2012 por año de desmovilización.

⁵ Datos BCUA a marzo 2012 y componente psicosocial a Diciembre de 2012.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Meta	23	183	206
Cesar	6	136	142
Santander	26	94	120
Cundinamarca	22	93	115
Valle del Cauca	10	85	95
Huila	11	70	81
Córdoba	6	73	79
Casanare	8	66	74
Magdalena	6	58	64
Norte de Santander	5	50	55
Cauca	4	50	54
Tolima	9	45	54
Bolívar	4	50	54
Caquetá	1	43	44
Atlántico	6	33	39
Boyacá	10	28	38
Risaralda	5	24	29
Nariño	2	25	27
Caldas	9	18	27
La Guajira	1	17	18
Putumayo	2	14	16
Chocó		16	16
Arauca		15	15
Sucre	1	14	15
Quindío	2	8	10
(en blanco)	7	2	9
Vichada		6	6
Vaupés		4	4
Guaviare		4	4
Guainía		1	1
Total general	369	1.821	2.190

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

TASA DE DESOCUPACION A CORTE AÑO 2012

Departamento	Tasa de desocupación				Total general
	Ocupados	PEI ⁶	Desocupados	Población No Objetivo ⁷	
Antioquia	389	20	369	178	956
Bogotá D.C.	338	11	284	196	829
Sin dato SIR	2		7	739	748
Meta	203	6	173	62	444
Cesar	151	22	159	50	382
Santander	151	6	94	47	298
Valle del Cauca	97	14	134	32	277
Cundinamarca	128	5	87	41	261
Huila	75	2	113	35	225
Córdoba	91	5	74	37	207
Tolima	61	3	73	31	168
Caquetá	43		95	25	163
Bolívar	54	10	61	28	153
Casanare	93	2	37	13	145
Magdalena	76	5	33	20	134
Norte de Santander	56	1	42	22	121
Cauca	51	6	53	10	120
Risaralda	45	2	51	20	118
Atlántico	56	3	40	19	118
Boyacá	33		39	17	89
Caldas	30	2	34	10	76
Sucre	19		41	10	70
Nariño	33		26	11	70
Putumayo	18		44	8	70
Quindío	21	1	35	12	69
La Guajira	16	3	14	11	44
Chocó	16		25	2	43
Arauca	15		9	6	30
Guaviare	5		9	3	17

⁶ Población económicamente inactiva.

⁷ Población No Objetivo: población que se encuentra por fuera del Proceso de Reintegración.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Vichada	5		2	4	11
Vaupés	4		6		10
Guainía	1		3		4
Total general	2.376	129	2.266	1.699	6.470

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

MUJERES ATENDIDAS EN EL AÑO 2012 EN EL SERVICIO DE ATENCION PSICOSOCIAL

Departamento Ubicación	Número Mujeres
Antioquia	809
Arauca	24
Atlántico	105
Bogotá D.C.	666
Bolívar	128
Boyacá	81
Caldas	67
Caquetá	142
Casanare	133
Cauca	110
Cesar	338
Chocó	41
Córdoba	175
Cundinamarca	227
Guainía	4
Guaviare	14
Huila	194
La Guajira	33
Magdalena	121
Meta	398
Nariño	60
Norte de Santander	100
Putumayo	64
Quindío	62
Risaralda	100
Santander	254



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Sin dato SIR	2
Sucre	63
Tolima	134
Valle del Cauca	257
Vaupés	10
Vichada	9
Total general	4.925

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

NIVEL EDUCATIVO DE MUJERES EN PROCESO DE REINTEGRACION A CORTE AÑO 2012

Nivel Educativo	Número de Mujeres
ALFABETIZACIÓN	108
CICLO 1 – (1 - 2 - 3 Primaria)	417
CICLO 2 (4 - 5 Primaria)	914
CICLO 3 (6 – 7 de Secundaria)	909
CICLO 4 (8 – 9 Secundaria)	588
CICLO 5 (10 Secundaria)	415
CICLO 6 (11 Secundaria)	1.649
SIN NIVEL EDUCATIVO	1.470
Total general	6.470

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

NIVEL DE FORMACION PARA EL TRABAJO DE MUJERES EN PROCESO DE REINTEGRACION A CORTE AÑO 2012

Nivel de Formación para el Trabajo	Número de Mujeres
Operario	3
Semicalificado	1.094
Técnico	1.310
Tecnológico	410
Sin FPT	3.653
Total general	6.470

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

Agencia Colombiana para la Reintegración

Calle 12 C No. 7 – 19
www.reintegracion.gov.co



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

MUJERES EN PROCESO DE REINTEGRACION CON DESEMBOLSO DEL PLAN DE NEGOCIOS POR SECTOR Y ESTADO DE LA MISMA A CORTE AÑO 2012

Sector del Plan de Negocio	Estado de la Unidad de Negocio				Total general
	En Operación	En Riesgo	UN Cerrada	No definido	
Agrícola	61	31	38	30	160
Comercio	91	7	50	183	331
Industrial	43	7	17	49	116
Pecuario	9	2	18	85	114
Servicios	72	12	48	125	257
Vivienda	17		2	132	151
Sin Plan de Negocio Desembolsado				5.341	5.341
Total general	293	59	173	5.945	6.470

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

CASOS DE RIESGO REPORTADOS POR MUJERES - POR AÑO DE LOS HECHOS Y TIPO DE CASO

Tipo de caso	Año de los hechos							Total general
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Sin Dato	
Amenaza	1	58	94	114	91	76	1	435
Atentado		1	2	1		2		6
Persecución			2	5	6	4		17
Total general	1	59	98	120	97	82	1	458

Fuente: Subdirección de Seguimiento Agencia Colombiana para la Reintegración - Sistema de Información para la Reintegración.

MUJERES EN PROCESO DE REINTEGRACION QUE LES HA SIDO DECRETADA LA PERDIDA DE BENEFICIOS POR CONDENA POR DELITO POSTERIOR A LA DESMOVILIZACION Y POR AÑOS

Año	Total
2008	1
2009	3
2010	2
2011	4
2012	19
Total General	29

Fuente: Sistema de Información para la Reintegración SIR.

Agencia Colombiana para la Reintegración

Calle 12 C No. 7 - 19
www.reintegracion.gov.co



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Finalmente, nos permitimos remitir en calidad de adjunto documento elaborado por el Grupo de Diseño Dirección Programática de Reintegración Agencia Colombiana para la Reintegración- ACR para el periodo 2010-2012 sobre la "Estrategia de Genero de la ACR: Feminidades y Masculinidades del Proceso de Reintegración".

Cordialmente,

DIEGO FERNANDO FLOREZ CORSO
Subdirector de Gestión Legal (A)

Anexo: Catorce (14) folios

Radicado: EXT13-000745

Proyecto: Jesus Gutierrez Macea Zambrano - Profesional Especializado

Revisó: Karina Rodriguez Arango - Profesional Especializado



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

**ESTRATEGIA DE GÉNERO DE LA ACR:
FEMINIDADES Y MASCULINIDADES DEL
PROCESO DE REINTEGRACIÓN**

ACR
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

**Grupo de Diseño
Dirección Programática de Reintegración
Agencia Colombiana para la Reintegración- ACR
Periodo 2010-2012**



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

I. CONTEXTUALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO

La Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas (ACR) tiene como objeto gestionar, implementar, coordinar y evaluar, de forma articulada con las instancias competentes, los planes, programas y proyectos de la Política Nacional de Reintegración Social y Económica para Personas y Grupos Armados Ilegales-PRSE (CONPES 3554 de 2008), con el fin de propender por la paz, la seguridad y la convivencia (Decreto 4138 del 2011, Artículo 4).

La ACR en desarrollo de la Política Nacional de Reintegración Social y Económica, incluyó la perspectiva de género a través del Objetivo VII. Atención a Población Especial, en el apartado de "Equidad de Género: la Mujer en el Proceso de Reintegración y masculinidad", en los siguientes términos:

"Objetivo vii. Fortalecer la política de Estado para la reintegración. 1. Atención de Población Especial. Equidad de Género: la Mujer en el Proceso de Reintegración y masculinidad: La PRSE incluye en sus estrategias la perspectiva de género, bajo un enfoque de derechos, lo cual permite conocer las diferencias y las particularidades que se crean entre hombres y mujeres a partir de su interacción, sus características biológicas, sociales y culturales."¹.

Así mismo, la ACR tuvo en cuenta la normatividad internacional sobre el tema, por un lado, teniendo en cuenta los lineamientos de los Estándares Integrados de Desarme, Desmovilización y Reintegración (IDDRS) de las Naciones Unidas que hacen énfasis en que un programa de reintegración debe estar diseñado, implementado, monitoreado y evaluado para responder a las diferentes necesidades de las mujeres y hombres ex combatientes y sus dependientes².

Y por otro lado, teniendo en cuenta la Resolución 1325 de las Naciones Unidas que en su párrafo 13 "Alienta a todos los que participan en la planificación para el desarme, la desmovilización y la reintegración a que tengan presentes las necesidades distintas de los excombatientes según sean del género femenino o masculino y tengan en cuenta las necesidades de sus familiares a cargo"³.

¹ República de Colombia. Política Nacional de Reintegración Social y Económica para Personas y Grupos Armados Ilegales-PRSE, CONPES 3554 de 2008: 57-59.

² United Nation Secretary General (2006). Integrated Disarmament, Demobilization and Reintegration Standards - IDDRS

³ Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (2000). Resolución 1325



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

En consonancia con lo anterior y teniendo en cuenta las necesidades y características de las mujeres y hombres desmovilizados/dos, la ACR incluyó dentro del Proceso de Reintegración una Estrategia de Atención Diferenciada de Género que fue diseñada en el 2009 y empezó a implementarse desde el 2010.

Retrato de la Población de la Estrategia de Género

La Estrategia de Género está basada en las características, necesidades y problemáticas de mujeres y hombres del proceso de Reintegración expuestas por ellas/os mismas/os y por los profesionales de los CS que los atienden, a través de la realización de grupos focales y entrevistas como insumo para el diseño de la Estrategia en el 2009, así como el diseño de un estado del arte que sustenta dicha Estrategia.⁴ Así mismo se ha hecho seguimiento a la Estrategia desde su implementación, a través de grupos focales, entrevistas y observación participante a las actividades de género.

De acuerdo a los grupos focales de diagnóstico y seguimiento de la Estrategia, en términos generales, esta población ha vivido experiencias violentas antes y durante su vinculación a los grupos armados ilegales-GAI-, lo cual se evidencia en problemáticas tales como la violencia sexual, violencia intrafamiliar, conflictos familiares, la relación simbólica e idealizada con las armas y la ilegalidad, el reclutamiento forzado, la estigmatización y la exclusión, entre otros factores que inciden en el desarrollo de su Proceso de Reintegración.

Durante la permanencia en el GAI, hay que tener en cuenta la complejidad de las relaciones de género existentes, donde algunas de las características de mujeres y hombres, son por ejemplo, que ejercían actitudes y roles asociados al género masculino, reflejadas, por ejemplo, en los usos del lenguaje verbal y en el manejo del cuerpo (peinados, vestidos, actitudes, etc.). También hay que identificar el hecho que mujeres y hombres desmovilizados/os presentan una serie de problemas físicos y psicológicos debidos a las condiciones de vida en el GAI donde se presentan, entre otras problemáticas, contagios de enfermedades de transmisión sexual, así como daños en el aparato reproductivo debido a abortos inducidos la mayoría de los casos, entre otras.

Por otro lado, en el GAI existen diferentes tipos de feminidades y masculinidades que están interconectadas a través de relaciones de poder, jerarquía y exclusión. En esa medida la vida en el contexto armado tuvo para algunas de las mujeres un posicionamiento de mayor nivel al que tienen actualmente en la sociedad civil. Algunas de ellas, vivieron experiencias de igualdad, prestigio y empoderamiento en sus prácticas económicas, sociales y políticas, por ejemplo, en el caso de aquellas que se desempeñaban, como comunicadoras, emisarias

⁴ Anexo 1. Estado Arte Género ACR



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

políticas, trabajadoras sociales, enfermeras o combatientes, entre otras funciones, diferentes a las que ahora realizan en la vida civil. Sin embargo, hay que tener en cuenta que dentro del accionar del GAI muchas mujeres fueron víctimas de violencia, como lo son los casos de violencia sexual y abortos forzados.

En cuanto a los hombres, durante y después de su vinculación al GAI, se caracterizaban por tener una masculinidad militarizada y hegemónica determinada por aspectos de la cultura patriarcal, donde el hombre ejerce poder y autoridad dentro de la sociedad, mientras que a la mujer se le asocia con características de sumisión, debilidad y pasividad. En dichos grupos, los estereotipos tradicionales masculinos se agudizan constituyéndose en una base normativa sobre la cual se construye la identidad masculina ideal para los combatientes. Como consecuencia, emociones como la tristeza, el dolor y el llanto son inhibidos porque simbolizan "debilidad" y se asocian a la femineidad.

En esa medida, teniendo en cuenta las características, necesidades y problemáticas de mujeres y hombres desmovilizados/os se incluyó dentro del Proceso de Reintegración una estrategia de atención diferenciada de género para brindarle a la población en Proceso de Reintegración, que está conformada en su mayoría por hombres que representan en promedio el 86%, siendo el 14 % mujeres, una atención equitativa acorde a sus necesidades.

La Estrategia se desarrolla para que, tanto mujeres, como hombres, puedan contar con herramientas para generar una reflexión sobre aquellos aspectos de su identidad masculina y femenina que afectan su Proceso de Reintegración. Con el fin de empoderar a mujeres y hombres en cuanto a que puedan tomar el control de sus vidas, adquiriendo habilidades que les permitan afrontar sus problemáticas y proyectar sus intereses de forma equitativa y diferencial, desarrollando un proyecto de vida sin violencia, basado en el ejercicio de derechos y deberes. De esta manera, podrán desenvolverse en la vida civil de forma diferente a como lo hacían en el GAI interactuando a partir de relaciones de género equitativas y sin violencia.

Por otro lado, teniendo en cuenta que la equidad de género es un pre requisito del desarrollo y una cuestión fundamental de derechos humanos y de justicia social, así como es una condición básica para la erradicación de la pobreza y la mejora de las condiciones sociales y políticas de la sociedad en su conjunto, y de una gobernabilidad democrática e incluyente⁵. La Estrategia de Género de la ACR tiene como fin promover la equidad de género entre las mujeres y los hombres en Proceso de Reintegración.

⁵ PNUD-Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2007). *Estrategia Equidad de Género PNUD Colombia*. PNUD.Naciones Unidas.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

II. OBJETIVOS DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO

OBJETIVO GENERAL				
Contribuir en la reflexión de aquellos aspectos de las masculinidades y feminidades que afectan el proceso de reintegración de las mujeres y los hombres en Proceso de Reintegración promoviendo el desarrollo de relaciones asertivas, equitativas y no violentas de género.				
Objetivo Especifico 1 Identificar las necesidades de las mujeres y los hombres en Proceso de Reintegración para gestionar el acceso a los beneficios que brinda la ACR de forma equitativa.	Objetivo Especifico 2 Promover las relaciones no violentas de género en las mujeres y los hombres e Proceso de Reintegración y sus familias.	Objetivo Especifico 3 Promover hábitos de auto-cuidado en mujeres y hombres en Proceso de Reintegración.	Objetivo Especifico 4 Fortalecer la ruta de generación de ingresos de las mujeres en Proceso de Reintegración.	Objetivo Especifico 5 Fortalecer capacidades de liderazgo y participación ciudadana de mujeres en Proceso de Reintegración.

III. PRINCIPALES AVANCES DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO

1. Principales Avances en relación al Objetivo Especifico 1: Identificar las necesidades de las mujeres y los hombres del Proceso de Reintegración para gestionar el acceso a los beneficios que brinda la ACR de forma equitativa:

La ACR gestiona el acceso igualitario a los beneficios que ofrece el Proceso de Reintegración, al promedio mensual de atención del 14% de las mujeres y del 86% de los hombres activos del Proceso de Reintegración acorde a sus necesidades.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

- Los beneficios de atención psicosocial, gestión de vinculación a educación y afiliación a salud y programas de reintegración económica que incluyen formación para el trabajo y generación de ingresos, en cuanto a empleabilidad y planes de negocio, están direccionados a los intereses y necesidades de hombres y mujeres para que puedan lograr un buen desempeño en los diferentes contextos donde interactúan.
- Se llevó a cabo una sensibilización institucional al interior de la ACR sobre la temática de género: En el segundo semestre del 2010, con el fin de fortalecer la implementación de la Estrategia de Género de la ACR, se llevaron a cabo "Talleres de Reintegración desde una Perspectiva de Género" cualificando en el tema a 420 contratistas de la ACR de los 30 Centros de Servicios, y de Nivel Central.
- Durante el periodo de noviembre de 2009 hasta marzo de 2012, la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional (ASDI) brindó apoyo técnico de cooperación a la ACR en la temática de género a través del trabajo realizado por Theresia Thylin Experta Bilateral Asociada en Género, Paz y Seguridad.
- En el 2010 la ACR llevó a cabo una investigación sobre las características, problemáticas, necesidades y expectativas de las familias en Proceso de Reintegración con perspectiva de género que permitió fortalecer las estrategias de familia y género de la ACR.

2. Principales Avances en relación al Objetivo Específico 2: Promover las relaciones no violentas de género en las mujeres y en los hombres en Proceso de Reintegración.

La Estrategia promueve a través de la realización de actividades psicosociales con perspectiva de género y nuevas masculinidades, las relaciones no violentas de género, tanto en las personas en Proceso de Reintegración, como en sus familiares. Se trabajan competencias tales como: la resolución no violenta de conflictos y las relaciones asertivas, a través de temáticas relacionadas con la capacidad para identificar y generar relaciones constructivas que no trasgredan la integridad propia, ni la de los demás, hacia la comprensión de la importancia de la comunicación efectiva, la tolerancia, la empatía y la asertividad emocional, entre otras.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

- Diseño e implementación de la Ruta Especial en Salud Física y Mental de Violencia Intrafamiliar (VIF):
 - La ACR se encuentra implementando dentro de la atención psicosocial desde el segundo semestre de 2011 la *Ruta Especial de Salud Física y Mental de Violencia Intrafamiliar* para personas en Proceso de Reintegración y sus familiares. Esta Ruta cuenta con 24 actividades psicosociales de VIF con perspectiva de género, para la atención de mujeres y hombres participantes del Proceso de Reintegración y sus familiares y con el correspondiente proceso de remisión a instituciones de la red pública especializadas en esta problemática.
 - La Ruta Especial en Salud Física y Mental de Violencia Intrafamiliar (VIF) se basó en el Programa de prevención secundaria de VIF "Constructores de Paz en el Hogar: Programa para la prevención secundaria de la violencia intrafamiliar en familias con personas en Proceso de Reintegración de grupos armados ilegales" resultado del convenio desarrollado durante 2010 dentro del marco de cooperación entre la ACR, la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y la Universidad de Antioquia (Programa PREVIVA).

- Gestión y remisión de mujeres y hombres en Proceso de Reintegración a instituciones para la atención de casos de violencia sexual:
 - Frente a este aspecto se ha dispuesto la asignación de la ruta psicosocial de Intervención y Remisión a mujeres y hombres en Proceso de Reintegración que han sufrido de violencia sexual en algún momento de sus vidas. Se realiza la correspondiente remisión a instituciones de la red pública especializadas en esta problemática.
 - Se han adelantado conversaciones con el Instituto de Estudios del Ministerio Público de la Procuraduría General de la Nación, para la construcción de una propuesta conjunta de investigación y cualificación de contratistas sobre la problemática de violencia sexual. Hasta el momento se ha implementado un ejercicio piloto de cualificación con los contratistas encargados de la atención psicosocial de los Centros de Servicio de Montería y Tierralta.

- Atención psicosocial con perspectiva de género y nuevas masculinidades:
 - Se han diseñado e implementado 38 actividades psicosociales con perspectiva de género y nuevas masculinidades, 14 de estas actividades tratan temáticas como: violencia basada en género, relaciones de género no violentas y equitativas, derechos y deberes, flexibilización de roles tradicionales de género, nuevas masculinidades y salud sexual y reproductiva. Las otras 24 actividades trabajan la temática de violencia intrafamiliar.
 - En la implementación de las actividades se tiene en cuenta un enfoque de "nuevas masculinidades", es decir, se busca promover el reconocimiento de la



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

existencia de diferentes formas de construcción y expresión de las masculinidades. Los hombres tienen la posibilidad de reflexionar sobre su identidad y sobre sí mismos a partir de aspectos como: La expresión emocional, la paternidad afectiva y activa, la resolución de conflictos familiares y de pareja sin violencia, la implementación de estrategias de comunicación y negociación, la importancia de la presencia activa de los hombres en el ámbito del hogar y la denuncia del maltrato masculino. Todo teniendo en cuenta la identificación y la flexibilización de los roles tradicionales.

3. Principales Avances en relación al Objetivo Específico 3: Promover hábitos de auto-cuidado en mujeres y hombres en Proceso de Reintegración.

La Estrategia también busca promover hábitos de auto-cuidado en mujeres y hombres según sus necesidades específicas, que les permita apropiarse de su cuerpo como parte de su identidad para cuidarlo, mejorando así su calidad de vida.

- Se realiza gestión con instituciones de la red pública en salud para la atención y promoción del auto-cuidado, a través de la implementación de actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad acorde a las características y necesidades de las mujeres y hombres del Proceso de Reintegración.
- Se realizan actividades de hábitos de vida saludable de salud sexual y reproductiva en temáticas como: enfermedades de transmisión sexual, métodos de planificación familiar y maternidad segura.

4. Principales Avances en relación al Objetivo Específico 4: Fortalecer la ruta de generación de ingresos de las mujeres en Proceso de Reintegración.

Los objetivos 4 y 5 de la Estrategia están enfocados a necesidades particulares de las mujeres, en esa medida se ha identificado la vulnerabilidad económica de las mujeres en cuanto al desempleo o a empleos con una baja remuneración. Las mujeres enfrentan una serie de barreras frente a la empleabilidad como lo son la falta de: competencias productivas, de experiencia laboral, de certificaciones formales de trabajo, así como la prohibición de su cónyuge y el desempeñar exclusivamente roles tradicionales de género como la crianza de los hijos sin contar con apoyo para su cuidado.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

- Se llevó a cabo la incorporación de la perspectiva de género dentro del "Módulo Adaptación al Contexto Productivo" a través del proyecto "Fortalecimiento de las competencias productivas de las mujeres del Proceso de Reintegración: hacia la equidad de género en el Proceso de Reintegración económica". Se diseñaron 8 actividades con perspectiva de género y nuevas masculinidades para el fortalecimiento de las competencias productivas de las mujeres del Proceso de Reintegración. Las temáticas que desarrollan las actividades son las siguientes: Responsabilidad Compartida de Género; Discriminación laboral y derechos económicos de la mujer; Autoestima de la Mujer; Equidad de Género y Mundo Laboral"; Actitud de Servicio; Toma de decisiones; Proyección laboral y Trabajo en Equipo y Asociatividad.
- Dentro de la Ruta de Reintegración de 2013 como parte de la Estrategia de Género se trabajará el eje temático de Responsabilidad Compartida de Género que tiene que ver con la conciliación de las responsabilidades entre hombres y las mujeres donde decidan y participen de manera equitativa de las mismas, en los diferentes ámbitos donde se desenvuelven, tanto dentro como por fuera del hogar. Donde es fundamental, por ejemplo, la participación de las mujeres en el ámbito laboral remunerado, como empleabilidad o con un negocio propio; así como es importante la participación de los hombres como en el trabajo dentro del hogar.
- Dentro de la Ruta de Reintegración de 2013 como parte de la Estrategia de Familia que cuenta con una perspectiva de género, se trabajará el eje temático de Economía Familiar a través del cual se busca contribuir a que los hombres y mujeres del proceso de Reintegración y sus familiares (cónyuge principalmente) cuenten con herramientas que les permitan planificar y administrar los recursos con los que cuentan para suplir sus necesidades promoviendo el desarrollo de su capacidad de proyección y orientación al logro para que estén en capacidad de tomar mejores decisiones compartidas con su pareja en función de su bienestar económico

5. Principales Avances en relación al Objetivo Específico 5: Fortalecer capacidades de liderazgo y participación ciudadana de mujeres en Proceso de Reintegración.

La Estrategia busca fortalecer las capacidades de liderazgo y de participación ciudadana de las mujeres a través de la atención psicosocial, del desarrollo de actividades con comunidades receptoras y de la gestión de espacios que promuevan la participación y el liderazgo de las mujeres en la sociedad civil y en los diferentes



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

contextos donde se desenvuelven, para contribuir con el empoderamiento femenino y la disminución del estigma social hacia la mujer desmovilizada.

- Se implementan actividades psicosociales con perspectiva de género orientadas al trabajo de las competencias de responsabilidad y proyección y orientación al logro.
- Se llevó a cabo un trabajo interinstitucional de la ACR junto con el Ministerio de Cultura donde se realizó un encuentro cultural, con aproximadamente 150 mujeres participantes del Proceso de Reintegración y sus familiares mujeres. En el Encuentro se llevaron talleres de Escritura Creativa, Oralidad, Expresión Corporal, Empresas Culturales y Expresión Visual. Como resultado 20 mujeres participantes del Proceso de Reintegración de Bogotá realizaron talleres de dramaturgia que dieron como producto la obra de teatro "Fragmentos de un Recuerdo" que realiza un recuento de la historia de las mujeres desmovilizadas antes, durante y después de su vinculación al grupo armado.
- Se llevó a cabo la Iniciativa "Todas Somos Mujeres" liderada por la Misión de Apoyo al Proceso de Paz en Colombia MAPP-OEA, en articulación con ACR, CNRR, Defensoría del Pueblo y Gobernaciones Atlántico y César y la Red de Mujeres del Cesar.
 - Esta iniciativa generó un espacio, de encuentro, reconciliación y construcción de paz. Donde las mujeres llevaron a cabo el reconocimiento de los recursos y potencialidades dentro de un proceso de resiliencia y reconciliación, a través del compartir experiencias personales generando las condiciones para iniciar procesos de perdón y reconciliación.
 - La iniciativa se llevó a cabo en:
 - Valledupar: 40 mujeres (Víctimas del conflicto armado y Mujeres desmovilizadas del Proceso de Reintegración). Producto: Obra de teatro "Obras Marchitas". Mayor información: http://www.mapp-oea.net/index.php?option=com_content&view=article&id=49&Itemid=90&limitstart=1
 - Barranquilla: 45 mujeres (Lideresas comunitarias, Víctimas del conflicto armado y Mujeres desmovilizadas en Proceso de Reintegración). Producto: Conversatorios.
 - Otilia una de las mujeres víctimas del conflicto armado que participó en la iniciativa de Valledupar comentó: *"El día que los dos grupos nos encontramos nació la reconciliación, porque pudimos trabajar juntas, sin indiferencias, conociéndonos más las unas con las otras, participando juntas en todas las actividades y reconociendo que todas somos mujeres. Esta iniciativa nos ha servido para poder reconciliarnos"*.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

- Participación de la ACR en el Proceso de Formulación de los "Lineamientos de la Política Pública Nacional de Equidad de Género para la Mujeres - LPPNEGM-" cuyos lineamientos el Señor Presidente de la República lanzó oficialmente el 12 de septiembre de 2012.
 - En la construcción de esta Política participaron, en la mesa de consulta de Bogotá, mujeres del Proceso de Reintegración y la encargada de la Estrategia de Género de la ACR fue delegada como representante de la Agencia para participar en todo el proceso de formulación de dicha Política.
 - Las mujeres del Proceso de Reintegración quedaron incluidas en la Política, lo cual puede verse reflejado, entre otros aspectos, y principalmente dentro del *Eje de Construcción de Paz* apartado "4. Fortalecimiento a las iniciativas de construcción de paz y convivencia ciudadana", de la siguiente manera: "4.4. Apoyo interinstitucional a las iniciativas de mujeres desmovilizadas y participantes del Proceso de Desarme, Desmovilización y Reintegración (DDR)"⁶ (LPPNEGM: 65).
 - Algunos otros aspectos incluidos en la Política sobre el tema fueron:
 - *Violencia sexual en conflicto armado*: "[...] (i) la violación, (ii) la planificación reproductiva forzada, (iii) la esclavización sexual por parte de jefes o comandantes, (iv) la prostitución forzada, (v) el abuso sexual, (vi) la esclavización sexual por parte de jefes o comandantes, (vii) el embarazo forzado, (viii) el aborto forzado y (ix) el contagio de infecciones de transmisión sexual." (LPPNEGM: 20)
 - *Salud Integral*: "[...] necesidades de salud mujeres grupos vulnerables y que se han visto afectadas de diferentes maneras, tanto física, como psicológicamente, por el conflicto armado. Casos por ejemplo, de violencia sexual, abortos forzados, enfermedades de trasmisión sexual y minas antipersonas, entre otras." (LPPNEGM: 30)

6. Participación en Eventos:

La ACR ha participado en diferentes eventos, algunos de los cuales ha organizado, con el fin de fortalecer la Estrategia de Género y promover la corresponsabilidad frente a este tema. Ya que es necesario para el efectivo desarrollo del Proceso de Reintegración, que estén involucrados y hagan parte activa, todos los actores

⁶ Anexo 2: Lineamientos de la Política Pública Nacional de Equidad de Género para la Mujeres -LPPNEGM-



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

regionales, nacionales e internacionales, puesto que de esta forma se puede garantizar el desarrollo y sostenibilidad del Proceso.

- Curso "Dimensiones de Género en el DDR": Se realizó en Cali del 30 de noviembre al 2 de diciembre de 2011 el curso "Dimensiones de Género en el DDR" el cual fue organizado y liderado por la Agencia Colombiana para la Reintegración con el apoyo de la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional – ASDI-; The Norwegian Defence College International Centre- NODEFIC, la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y El Ministerio de Defensa.
 - El objetivo de este Curso fue brindar a sus participantes una oportunidad para intercambiar conocimientos, buenas prácticas y lecciones aprendidas sobre género y DDR en Colombia. Así como crear un espacio que permitiera fomentar la articulación interinstitucional e intersectorial para fortalecer la colaboración en temas de género, DDR y construcción de paz en el país
 - El curso contó con la participación de 70 profesionales y expertos de 35 entidades, nacionales e internacionales provenientes de organismos gubernamentales, organizaciones internacionales de cooperación, organizaciones de la sociedad civil, el sector privado y la academia.
- La ACR participó con dos representantes en el Advanced International Training Programme "UN Resolution 1325: Women, Peace and Security", auspiciado por la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional (ASDI), que se llevó a cabo en noviembre de 2011 y en mayo de 2012 en Suecia.
- La ACR fue representada por la Experta Bilateral en Paz, Seguridad y Género en el grupo de expertos de DDR y Género liderado por BCPR y el Inter Agency Working Group on DDR.
- La ACR participó en el Foro interinstitucional sobre género y DDR llevado a cabo en el marco del convenio entre GTZ/BICC y ACR.
- La ACR participó en el foro virtual de UN-INSTRAW sobre género y DDR.
- La ACR participó en el diseño y facilitación del curso de DDR y Género que se lleva a cabo en noviembre en Noruega.
- La ACR elaboró buenas prácticas y participó en el peer review del informe global "Blame on the War Gender Dimensions of Violence" de PNUD/BCPR.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

7. Algunas Buenas Prácticas de la Implementación de la Estrategia de Género por parte de los Centros de Servicio (CS) de la ACR

La ACR implementa la Estrategia de Género a través del trabajo que realizan los Centros de Servicio a nivel regional y a nivel nacional desde el Nivel Central para en esa medida promover la transversalidad de la temática de género en el Proceso de Reintegración.

- A continuación se presentan solo algunos ejemplos de buenas prácticas de la implementación de la Estrategia de Género por parte de los Centros de Servicio.

ALGUNAS BUENAS PRÁCTICAS ESTRATEGIA DE GÉNERO CENTROS DE SERVICIO ACR			
CENTRO SERVICIO (CS)/ DEPARTAMENTO	OBJETIVO	INSTITUCIONES INVOLUCRADAS	MUJERES Y HOMBRES BENEFICIADOS
CS CALI /CAUCA	"Formación de Tejedoras de Ortega Cajibío" Capacitación en Producción Artesanal del Fique. Cualificar y rescatar el saber tradicional (identidad cultural) de las mujeres del corregimiento de Ortega Cajibío frente al tejido en fique. Posibilidad de construcción de proyecto productivo	SENA Cauca "Corporación a Mano Nativa" ACR	26 mujeres del corregimiento de Ortega Cajibío; 14 del proceso de Reintegración y 12 de la comunidad.
CS RAFAEL URIBE URIBE Y KENNEDY / BOGOTÁ	"Empoderamiento de la mujer" Fortalecimiento de la autonomía de las Mujeres facilitando el ejercicio de Derechos en el marco ciudadano.	ACR Casa de Igualdad de Oportunidades	44 mujeres del proceso de Reintegración.
CS PUERTO BERRIO/ANTIOQUIA	"Conversatorio Mujeres Gestoras de Paz" Promover acciones de reconciliación.	ACR Corporación Ave Fénix Asesoría de Paz de la Gobernación de Antioquia.	50 mujeres representantes de organizaciones sociales del municipio de Puerto Berrio, entre ellas mujeres del Proceso de Reintegración.



ACR
Agencia Colombiana
para la Reintegración

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

CS BARRANCABERMEJA /SANTANDER	"Empoderamiento productivo de la mujer" Realización de cursos en belleza, artes y manualidades, para adquirir herramientas que les permitan construir un proyecto de vida para sí mismas y sus familias.	Alcaldía Municipal SENA ACR	35 mujeres del proceso de Reintegración
CS IBAGUE /TOLIMA	Proyecto arte y cultura" El futuro nuestro escenario" Formación en danza e interpretación de instrumentos de percusión los participantes, jóvenes , familia y comunidad fortalecen sus competencias psicosociales para la Reintegración	PONAL, Grupo musical TAMA, Caja de compensación familiar COMFENALCO. Conservatorio de música del Tolima, Alcaldía de Ibagué. Gobernación del Tolima ACR	117 mujeres y hombres del proceso de Reintegración:
CS CARTAGENA / BOLIVAR	"Fortalecimiento relaciones de pareja" Reforzar los factores protectores de las familias de los y las participantes. Disminuir el riesgo de reincidencia, a través del arraigo de los participantes a su núcleo familiar.	Casa de Justicia y Comisaria de Familia El Country Casa de Justicia y Comisaria de Familia Canapote ICBF Zonal de la localidad de la Virgen y Turística e Industrial de la Bahía. Universidad Tecnológica de Bolívar. Actuar por Bolívar. Secretaría del Interior Instituto Distrital de Recreación y Deportes (IDER). ACR	25 hombres y 25 mujeres (cónyuges) del Proceso de Reintegración
CS VILLAVICENCIO /META	"Encuentro prevención del uso de SPA y VIF" Establecer un espacio para la identificación de alertas frente al uso, abuso y dependencia de SPA, así como dar a conocer los indicadores de maltrato en el hogar y las acciones a implementar una vez se presenta la situación.	Secretaría de Salud Municipal ACR	120 participantes mujeres y hombres del Proceso de Reintegración y sus familias.
CS YOPAL / CASANARE	"Proyecto formación ciudadana en municipio Paz de Aripuro" Formar a los participantes en temas de convivencia ciudadana.	Alcaldía- Personería- Secretarías - ICBF - Familias en Acción- Colegios -otras instituciones locales y ACR	41 mujeres y hombres del Proceso de Reintegración

Jhon Jairo Manrique Arismendy

De: Gestion Documental ACR
Enviado el: Jueves, 31 de Enero de 2013 03:52 p.m.
Para: Jenny Alexandra Acuna Ortiz
CC: Ferney Parada Gualteros; Jhon Jairo Manrique Arismendy
Asunto: RV: Referente información proyecto de grado Andrea Sánchez U rosario

Importancia: Alta

Marca de seguimiento: Seguimiento
Estado de marca: Marcado

AGENCIA COLOMBIANA PARA
LA REINTEGRACION
Grupo Administrativa y Financiera - Correspondencia

Fecha y hora Rec: 31-ene-2013 16:53:57 No. Anexos: 2 fallas
Número de Radicación: EXT13-000745

~~PASA A OFICINA: Subdirección de Gestión Legal, Acceso y Permanencia~~

De: Jaime Alberto Cortes Tequia
Enviado el: jueves, 31 de enero de 2013 03:49 p.m. Para cualquier información cite el No. de Radicación y la oficina.
Para: Gestion Documental ACR
Asunto: RV: Referente información proyecto de grado Andrea Sánchez U rosario
Teléfono: (57) 1 2831019 - Bogotá, D.C.

Cordial Saludo

Remitimos solicitud de información de la señora Viviana Andrea Sanchez Morales, para su respectiva radicación y ser asignado a la Subdirección de Gestión Legal
Muchas gracias por la atención prestada.

Jaime Alberto Cortés Tequia.
Oficina Asesora de Planeación
Agencia Colombiana para la Reintegración
CL 12C No 7-19 P 12
Bogotá D.C. - Colombia
Tels: (571) 5965896
jaimecortes@acr.gov.co



De: Nelson Sarria Munoz
Enviado el: Jueves, 31 de Enero de 2013 08:59 a.m.
Para: Jaime Alberto Cortes Tequia
Asunto: RV: Referente información proyecto de grado Andrea Sánchez U rosario

De: viviana andrea sanchez morales [mailto:sanchezmorales.andrea@gmail.com]
Enviado el: jueves, 31 de enero de 2013 08:57 a.m.
Para: andressatapper@acr.gov.co
CC: Nelson Sarria Munoz
Asunto: Referente información proyecto de grado Andrea Sánchez U rosario

Buenos días, reciba un cordial saludo.

El motivo de mi mensaje es solicitar su ayuda, dado que me encuentro desarrollando mi proyecto de investigación y necesito los soportes de algunas cifras que aparecen en la pagina de internet de la ACR referentes al proceso de reintegración de las mujeres. -
-En primer lugar estuve revisando en la pagina de internet una entrevista realizada el 11 de marzo de 2012 en el programa "la Reintegración un camino hacia la paz". la entrevista fue realizada a Theresia Thilyn. Ella

menciona que el 24 % de mujeres son madres cabeza de hogar y que solo el 7% de han conseguido emplearse.

-En la entrevista también se encuentra una afirmación " las mujeres desmovilizadas tienen problemas para encontrar empleo y lograr una plena reintegración económica" frente a esto me gustaría saber cifras nacionales y de Bogotá de las mujeres que están empleadas y en qué oficios, qué oficios son los de mayor oferta.

- me gustaría saber cuál es la cifra real de mujeres desmovilizadas a 2011, ya que las cifras que están en la entrevista no son iguales a las del informe de 2011 publicado de igual manera en internet. Todo para saber sobre qué cifra trabajar. yo prefiero las cifras al cierre del año 2011 porque imagino que aún no se encuentra consolidado el informe 2012, pero es importante para mí tener las cifras exactas porque las de la entrevista no coinciden y tampoco aparecen las fuentes de las mismas.

-Los siguientes datos para los cuales solicito su colaboración, son datos que están en el informe a 2011. En la primera parte de este informe aparecen datos generales de desmovilizados incluso de mujeres pero me gustaría saber en cada uno de los ítems cuántas son madres cabeza de hogar, por ejemplo se menciona que 32.411 se encuentran en atención sicosocial, pero cuántas de estas son madres cabeza de hogar. También se menciona que 3.093 participantes se beneficiaron con alianzas entre el sector privado, cuántas personas de ellas son mujeres y además madres cabeza de hogar. Lo mismo pasa con la cobertura en participantes ? estudiantes, porque en el informe sale discriminado por niveles de formación, pero me gustaría saber cuántas de ellas 4472 mujeres que se encuentran formando son madres cabeza de hogar.

- por último hay dos cosas interesantes. Una de ellas es la parte de planes de negocio de 1042 planes de negocios que señala el informe. Cuáles planes son de mujeres y además de madres cabeza de hogar? qué tipo de planes de negocios son los que más desarrollan las mujeres y las madres cabeza de hogar. El segundo punto son los casos de riesgo, mencionan 542 casos de riesgos, quiero saber si es posible saber cuáles han sido mujeres si dentro de esta cifra hay cabezas de hogar. También si hay madres cabeza de hogar que han sido condenadas por delitos posteriores a su demobilización.

- Como un plus, entiendo que la investigación que realizó la señora Thilyn son de corte más cualitativo, pero menciona que las mujeres tienen más barreras para reintegrarse y que sufren de discriminación económica y cargan con el estigma de excombatientes. Frente a los anteriores, reconozco que esto hace parte de un trabajo de campo realizado por la investigadora al cual solicito su colaboración para tener acceso, dado que son muchas afirmaciones que considero importantes para mi trabajo pero que no tienen validez si no encuentro el sustento.

Muchas gracias por su colaboración, cualquier duda o pregunta a esta información la recibiré y estaré atenta a responder.

Andrea Sánchez Morales
Universidad del Rosario
Sociología y CPG

"Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto".Ecl 4:12

Andrea Sánchez Morales
Universidad del Rosario
Sociología y CPG

"Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto".Ecl 4:12

Jesus Gutemberg Macea Zambrano

De: Christian Felipe Gelvez Torres
Enviado el: miércoles, 20 de febrero de 2013 11:27 a.m.
Para: Jesus Gutemberg Macea Zambrano
Asunto: RV: SOLICITUD DE INFORMACION RESPUESTA A DERECHO DE PETICION
Datos adjuntos: Solicitud Informacion UAJ 19-02-2013.xlsx

hola Jesus...

En la solicitud, se pide que sean madres cabezas de hogar y no podemos establecer eso en el informe de 2.012.

Además, se actualizaron las cifras con el informe de diciembre de 2012.

Quedo pendiente.

CHRISTIAN FELIPE GELVEZ TORRES

REINTEGRACIÓN, AVANCES Y RETOS

INFORME DE GESTIÓN

ACR
PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

2011

INTRODUCCIÓN

Colombia avanza en la reintegración, el camino hacia la paz a través de una política pública que se fortalece y consolida.

El año 2011 finalizó con resultados positivos en materia de consolidación de la política de reintegración de personas y grupos alzados en armas. Con la declaratoria de constitucionalidad de la Ley 1424 de 2010, por parte de la Corte Constitucional, y el elevado número de personas desmovilizadas (24.838) que se postularon a la ley hasta el 28 de diciembre, el proceso se fortaleció y adquirió nuevos retos.

La Ley 1424 resuelve el 'limbo jurídico' para los desmovilizados de las Autodefensas Unidas de Colombia que no cometieron delitos de lesa humanidad. La ley da beneficios frente al delito de concierto para delinquir y les exige a sus beneficiarios hacer trabajo social, reparar a las víctimas y contribuir con el Centro de Memoria Histórica.

Los buenos resultados de la campaña desarrollada por la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) para convocar a los desmovilizados a que se acogieran a la Ley 1424 se lograron gracias a que el Estado trabajó con unidad de objetivos. Las tres ramas del poder público buscaron una salida para el beneficio de todos los colombianos, una salida que permitiera avanzar en la construcción de la paz en el país.

Asimismo, el cambio institucional de una Alta Consejería a una Agencia Colombiana para la Reintegración significó un avance para garantizar la continuidad y fortalecimiento de la política de reintegración, al contar con una mayor autonomía administrativa, financiera y presupuestal.

Este avance nos compromete aún más con los propósitos del Buen Gobierno y con nuestro objetivo de ser una entidad ejemplar.

Gracias a gran esfuerzo desplegado en todo el país, el año 2011 concluyó con 32.508 desmovilizados vinculados al programa de reintegración que lidera la ACR. De ese universo, 32.411 recibían atención psicosocial, 22.665 estudiaban y 7.321 habían recibido formación para el trabajo.

Al concluir 2011, 27.423 desmovilizados estaban vinculados al Sistema de Seguridad Social en Salud y 8.168 estaban activos y cotizaban al Sistema de Seguridad Social en Salud.

El éxito de la política de reintegración es un compromiso de toda la sociedad colombiana. Cabe destacar el creciente compromiso por parte del sector privado colombiano para apoyar el proceso de reintegración económica.

Durante el 2011 se concretaron 20 nuevas alianzas con instituciones nacionales, que beneficiaron a 3.093 participantes y a 1.155 familias, a través de empleo, formación para el trabajo, acceso a crédito y negocios inclusivos.

Desde varios años atrás se ha realizado un trabajo de concientización sobre la corresponsabilidad del sector privado y ya se recogen los frutos de esta labor, pues cada día son más las empresas que abren sus puertas a los participantes del proceso de reintegración, a través de oportunidades de empleo o formación.

Entre los retos más importantes de la reintegración en Colombia está el fortalecimiento del enfoque regional de la política de reintegración y la corresponsabilidad del sector privado y de la sociedad colombiana, de manera que esta entienda que la reintegración es un trabajo conjunto que contribuye a construir la paz del país, y que nos beneficia a todos.

Nuestra meta es que las personas desmovilizadas sigan accediendo y respondiendo a los servicios de salud, atención psicosocial y educación, y que desarrollen habilidades y competencias que les faciliten su inclusión social.

En la ACR queremos que los desmovilizados en proceso de reintegración, de manera autónoma, puedan convivir en comunidad, manteniéndose en la legalidad y aportando con sus actos a la reconciliación y la paz.

Otro reto importante es que la sociedad colombiana se comprometa más con estos procesos de reconciliación y convivencia, y se reduzca la estigmatización hacia las personas desmovilizadas.

Debemos reconocer que la reintegración enfrenta los obstáculos naturales de cualquier proceso que busca la construcción de la paz, pero que tenemos la decisión y el empeño por superar las dificultades.

Alejandro Eder Garcés

Director General
Agencia Colombiana para la Reintegración

PARTICIPANTES ESTUDIANDO TOTAL PARTICIPANTES ACTIVOS Y CON RUTA



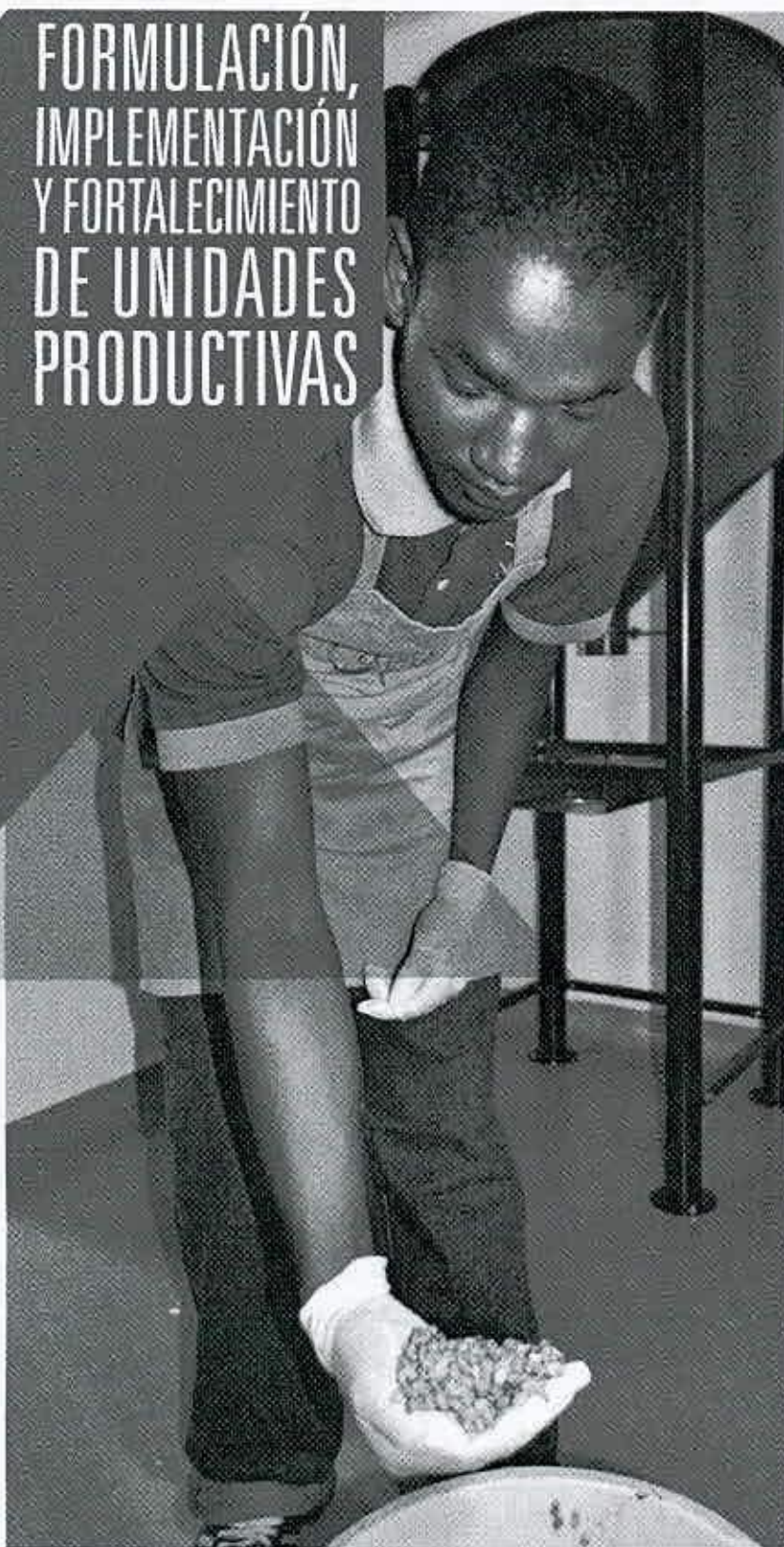
Los principales logros alcanzados en 2011 en materia educativa son: a. Cobertura: 1.552 participantes y 1.201 no participantes, para un total de 2.760 adultos vinculados a los establecimientos educativos en donde se está implementando el Modelo de Formación del Programa. b. Desarrollo de documentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y de gestión: en la actualidad se cuenta con 31 documentos y materiales, orientados a la educación de adultos en situación de vulnerabilidad que han convivido en contextos de ilegalidad y/o violencia. c. Programa de nivelación y alfabetización (*'La vuelta es aprender'*). Se cuenta con cuatro guías de nivelación y alfabetización orientadas a los estudiantes. d. Convivencia: Se está implementando una estrategia de convivencia, con el fin de contribuir a la construcción de ambientes de aprendizaje propicios para la (re) construcción de los proyectos de vida.

Respecto al servicio de formación para el trabajo, los participantes del proceso de reintegración acceden a diferentes niveles: a. Formación complementaria; b. Formación técnica en el nivel de auxiliar y operario; c. Formación técnica; d. Formación tecnológica (estos dos últimos considerados como educación superior).

En 2011 se enfocaron los mayores esfuerzos a los niveles de formación técnica y tecnológica.

Los programas de formación a los que accede nuestra población se han identificado teniendo en cuenta las dinámicas regionales y la proyección económica de dichas comunidades. No obstante existe una tendencia marcada al sector de servicios y hace parte de los retos de la ACR diversificar esta oferta.

FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS



Se reglamentaron los beneficios de la ACR (Resolución 0163 de 2011) y se establecieron los requisitos para acceder al Capital Semilla, cuyos montos están entre 2 y 8 millones de pesos, y pueden ser utilizados para emprendimiento, fortalecimiento o para vivienda como estímulo a la empleabilidad formal sostenible.

En materia de asesoría y acompañamiento a los participantes para la formulación del Plan de Negocios, en 2011 se atendieron 1042 participantes. On total de 188 estructuraron sus propuestas y 105 de ellas se encuentran en trámite y evaluación para su desembolso. Se realizaron 1611 visitas a 1027 unidades productivas cuya antigüedad es superior a 6 meses, de las cuales se encuentran en operación el 71%.

(4)

PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN RIESGO

Entre enero y octubre se registraron **61 542** casos de riesgo, de los cuales el 80% se cerraron por cumplimiento de los procedimientos. Entre enero y octubre se gestionaron 69 traslados de participantes por riesgo extraordinario y consumado, de los cuales el 90% logró retornar a la ruta de reintegración. También se gestionaron 160 pagos de casos excepcionales por riesgo. En este mismo periodo, se realizó seguimiento a 471 solicitudes de estudio de nivel de riesgo, obteniendo el 84% de las respuestas por parte de la Policía Nacional.

El logro más importante es la disminución de homicidios de las personas que informaban un caso de riesgo. De 9 casos que se presentaron en el 2010 la cifra bajó a 1 (hasta el 30 de noviembre de 2011). Al mismo tiempo, se identificó la tendencia a la victimización de las familias y se está planteando una estrategia de intervención.

De acuerdo con la metodología del Mapa de Riesgos y Vulnerabilidades, las cifras de muertes y capturas son indicadores clave para evaluar la permanencia y el desempeño de los participantes dentro de la ruta de reintegración. Se identificaron las zonas de mayor vulnerabilidad, se elaboró el índice de reincidencia en bandas criminales (Bacrim) y se actualizaron y analizaron con mayor precisión los datos de capturas y homicidios de desmovilizados.



REINCIDENCIA

Pese a las erróneas percepciones en algunos sectores de la opinión pública, solo el 67% de la población desmovilizada ha sido condenada por un delito posterior a su desmovilización.

En los últimos cuatro años el porcentaje de participación de los desmovilizados en las BACRIM ha sido bajo. El 187% de las personas capturadas por pertenecer a BACRIM no eran desmovilizados, por lo cual se infiere que la capacidad reclutadora de estas estructuras criminales ha sido mayor sobre otras esferas de la población.

Es importante tener en cuenta que estas cifras son tendencias calculadas con información remitida por la Policía Nacional, la Fiscalía Nacional y el INPEC, y son el resultado de cruces minuciosos con la base total de desmovilizados.

PROGRAMA DE RADIO 'LA REINTEGRACIÓN, EL CAMINO HACIA LA PAZ'

LA REINTEGRACIÓN CON OJOS DE MUJER

ESTE DOMINGO 11 MARZO
8:30 P.M. DE 2012

INVITADOS:

Maria Elsy Méndez. Mujer desmovilizada, líder de la organización Fortaleza Llanera.

Natalia Román. Psicosocial de la ACR en el Eje Cafetero.

(**Theresia Thylin.** Experta bilateral en temas de género, Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, ASDI.)

FRECUENCIAS DE RCN LA RADIO EN COLOMBIA

Para escuchar el programa 'La Reintegración, el camino hacia la paz' encuentre aquí el listado de diales o frecuencias de RCN La Radio en todo el país.

También puede escucharlo a través de internet:

www.rcnmundo.com

- * Bogotá 93.9 FM / 770 AM
- * Cali 980 AM
- * Medellín 990 AM
- * Cartagena 1000 AM
- * Bucaramanga 800 AM
- * Cúcuta 940 AM
- * Barranquilla 760 AM
- * Manizales 1060 AM

- * Montería 1220 AM
- * Neiva 1150 AM
- * Pasto 1340 AM
- * Popayán 1370 AM
- * San Andrés 910 AM
- * San Gil 1220 AM
- * Santa Marta 640 AM
- * Sincelejo 1340 AM





LAS FAMILIAS DEL PROCESO DE REINTEGRACIÓN: CARACTERÍSTICAS, NECESIDADES Y EXPECTATIVAS

INFORME EJECUTIVO INVESTIGACIÓN

*María Lucía Upegui Mejía
Responsable
Unidad de Reintegración Social*

*Francisco Andrés Díaz Mescías
Coordinador Implementación Estratégica
Unidad de Reintegración Social*

*Rodrigo Iván Sepúlveda López de Mesa
Coordinador Seguimiento y Evaluación
Unidad de Reintegración Social*

*Theresia Thylin
Experta Bilateral Asociada
Unidad de Reintegración Social*

*Angela María Gil Roldán
Profesional Seguimiento y Evaluación
Unidad de Reintegración Social*

**UNIDAD DE REINTEGRACIÓN SOCIAL
INVESTIGACIÓN**

INFORMACIÓN SOLICITADA DE MUJERES DESMOVILIZADAS		
1. Mujeres desmovilizadas hasta 2.012 por año de desmovilización.		
Año Desmovilización	Número Mujeres	
2003	391	
2004	500	
2005	868	
2006	1.945	
2007	467	
2008	633	
2009	581	
2010	558	
2011	307	
2012	220	
Total general	6.470	

2. Mujeres desmovilizadas por tipo de empleo y por departamento.			
Departamento	Tipo de empleo		Total general
	Formal	Informal	
Antioquia	101	246	347
Bogotá D.C.	82	250	332
Meta	23	183	206
Cesar	6	136	142
Santander	26	94	120
Cundinamarca	22	93	115
Valle del Cauca	10	85	95
Huila	11	70	81
Córdoba	6	73	79
Casanare	8	66	74
Magdalena	6	58	64

Norte de Santander	5	50	55
Cauca	4	50	54
Tolima	9	45	54
Bolívar	4	50	54
Caquetá	1	43	44
Atlántico	6	33	39
Boyacá	10	28	38
Risaralda	5	24	29
Nariño	2	25	27
Caldas	9	18	27
La Guajira	1	17	18
Putumayo	2	14	16
Chocó		16	16
Arauca		15	15
Sucre	1	14	15
Quindío	2	8	10
(en blanco)	7	2	9
Vichada		6	6
Vaupés		4	4
Guaviare		4	4
Guainía		1	1
Total general	369	1.821	2.190

* Datos BDUA a marzo 2.012 y componente psicosocial a diciembre de 2.012

Por Faja de (Procesos, Actos Inact, etc., Abusos)

Departament o	Tasa de desocupación				Total general
	Ocupados	PEI*	Desocupados	Poblacion No Objetivo	
Antioquia	389	20	369	178	956
Bogotá D.C.	338	11	284	196	829
Sin dato SIR	2		7	739	748
Meta	203	6	173	62	444
Cesar	151	22	159	50	382
Santander	151	6	94	47	298
Valle del Cauca	97	14	134	32	277
Cundinamarca	128	5	87	41	261

Consolidado
09/02/2012

Huila	75	2	113	35	225
Córdoba	91	5	74	37	207
Tolima	61	3	73	31	168
Caquetá	43		95	25	163
Bolívar	54	10	61	28	153
Casanare	93	2	37	13	145
Magdalena	76	5	33	20	134
Norte de Santander	56	1	42	22	121
Cauca	51	6	53	10	120
Risaralda	45	2	51	20	118
Atlántico	56	3	40	19	118
Boyacá	33		39	17	89
Caldas	30	2	34	10	76
Sucre	19		41	10	70
Nariño	33		26	11	70
Putumayo	18		44	8	70
Quindío	21	1	35	12	69
La Guajira	16	3	14	11	44
Chocó	16		25	2	43
Arauca	15		9	6	30
Guaviare	5		9	3	17
Vichada	5		2	4	11
Vaupés	4		6		10
Guainía					

	1		3		4
Total general	2.376	129	2.266	1.699	6.470

*Población económicamente
Inactiva

3. Mujeres atendidas en el 2.012 en el servicio psicosocial	
Departamento Ubiación	Número Mujeres
Antioquia	809
Arauca	24
Atlántico	105
Bogotá D.C.	666
Bolívar	128
Boyacá	81
Caldas	67
Caquetá	142
Casanare	133
Cauca	110
Cesar	338
Chocó	41
Córdoba	175
Cundinamarca	227
Guainía	4
Guaviare	14
Huila	

	194
La Guajira	33
Magdalena	121
Meta	398
Nariño	60
Norte de Santander	100
Putumayo	64
Quindio	62
Risaralda	100
Santander	254
Sin dato SIR	2
Sucre	63
Tolima	134
Valle del Cauca	257
Vaupés	10
Vichada	9
Total general	4.925
*Atendidas en el 2.012	

4. Nivel educativo de las mujeres	
Nivel Educativo	Número de Mujeres
ALFABETIZACIÓN	108
CICLO 1	417
CICLO 2	914
CICLO 3	909
CICLO 4	588
CICLO 5	415
CICLO 6	1.649

consolidado a año 2012

SIN NIVEL EDUCATIVO	1.470
Total general	6.470

5. Nivel de formación para el trabajo	
Nivel de FpT	Número de Mujeres
Operario	3
Semicalificado	1.094
Técnico	1.310
Tecnológico	410
Sin FpT	3.653
Total general	6.470

con Solidario 0 AFO 2022

6. Mujeres con desembolso del plan de negocios por sector y estado de la misma.					
Sector PdN	Estado de la Unidad de negocio				Total general
	En Operación	En Riesgo	UN Cerrada	No definido	
Agrícola	61	31	38	30	160
Comercio	91	7	50	183	331
Industrial	43	7	17	49	116
Pecuario	9	2	18	85	114
Servicios	72	12	48	125	257
Vivienda	17		2	132	151
Sin PdN Desembolsado				5.341	5.341
Total general	293	59	173	5.945	6.470

con Solidario 0 AFO 2022

no se le ha hecho Reporte

7. Casos de riesgo reportados por mujeres por año de los hechos y tipo de caso								
Tipo de caso	Año de los hechos							Total general
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Sin Datos	
Amenaza	1	58	94	114	91	76	1	435
Atentado		1	2	1		2		6
Persecución			2	5	6	4		17
Total general	1	59	98	120	97	82	1	458