



FORMAR GERENTES

Un reto en permanente desarrollo

Omar Alonso Patiño C.
Sandra Ximena Díaz
Andrés Rodríguez
José Manuel Vecino

Contenido

- Las preguntas.
- Los casos
- La metodología.
- Las competencias
- Los resultados.
- El aporte

LAS PREGUNTAS

¿Qué hace un gerente?

¿Con quién lo hace?

¿Cómo lo hace?

LOS CASOS

Licitación pública.

Dilema ético.

Iniciativas de emprendimiento sostenible.

Análisis de casos de coyuntura.

Innovación empresarial.

Manejo del conflicto.

Consultoría empresarial.

Competencia empresarial.

LA METODOLOGÍA

Juego de roles.

Debate.

Pitch.

Juntas directivas.

No hay transferencia de conocimiento.

Interdisciplinariedad de los docentes.

LAS COMPETENCIAS

Manejo de competencias blandas.

Tolerancia al fracaso.

Manejo de la frustración.

Adaptabilidad.

Toma de decisiones.

LOS RESULTADOS

Competencias disciplinares en máximo nivel
Conocimiento de la normatividad de la gerencia.
Distanciamiento del modelo paternalista de la
formación.

EL APORTE

Proceso de realimentación del programa.
Seguimiento al desarrollo de la carrera.
Identificación de oportunidades de
mejoramiento.

GRACIAS



Acreditada en Alta Calidad

Res. n°. 29499 del Mineducación. 29/12/17 vigencia 28/12/21

www.universidadean.edu.co

Centro de contacto en Bogotá: (57-1) 5936161 - (57-1) 5400330 - (57-1) 6398910

Línea gratuita nacional 01 8000 93 1000

E-mail: informacion@universidadean.edu.co

Cl. 79 N°. 11 - 45 El Nogal, Bogotá D.C. Colombia, Suramérica

©UNIVERSIDAD EAN | Vigilada Mineducación | SNIES 2812 |

Personería Jurídica Res. n°. 2898 del Minjusticia - 16/05/69

