

### Anexo 1

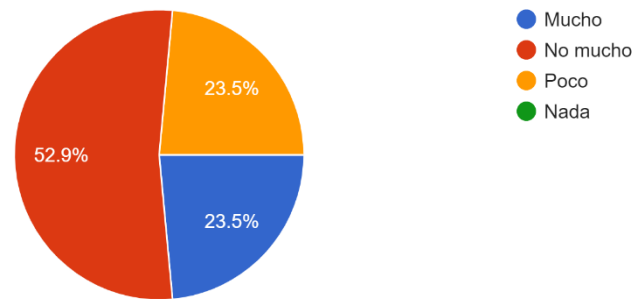
<b>DETALLES DE LA ENCUESTA</b>	
<b>Universo</b>	Hombres y mujeres que ocupan cargos de selección en áreas de recursos humanos de empresas pertenecientes al sector de tecnologías de la información. Todos clientes actuales de la empresa objeto de estudio.
<b>Objetivo del estudio</b>	Encuesta para recoger la opinión de expertos en selección, respecto a la brecha de conocimiento existente entre las necesidades de las empresas, y la oferta de candidatos con habilidades tecnológicas y digitales en Colombia.
<b>Cantidad de encuestados</b>	17
<b>Tiempo de realización de la encuesta</b>	Entre el 28 de septiembre de 2020 y el 9 de octubre de 2020
<b>Personas naturales que realizaron la encuesta</b>	Yanna Beli Romero Pinto y Jorge Ernesto Macías Ramón

Las compañías se encuentran cada vez más con una ausencia de competencias tecnológicas en el mercado laboral que hacen más difícil el acceso a personal idóneo para sus vacantes. Esta brecha de conocimiento entre las necesidades de las empresas y las competencias disponibles en el mercado laboral se ha convertido en un obstáculo para el reclutamiento y selección de perfiles críticos en la adaptación de las empresas a la llegada de nuevas tecnologías.

A continuación, compartimos nueve preguntas muy sencillas que nos ayudarán a entender el impacto que ha tenido la llegada de nuevas tecnologías a su empresa, y cómo este impacto se ve reflejado en la consecución de perfiles que requieren este tipo de competencias.

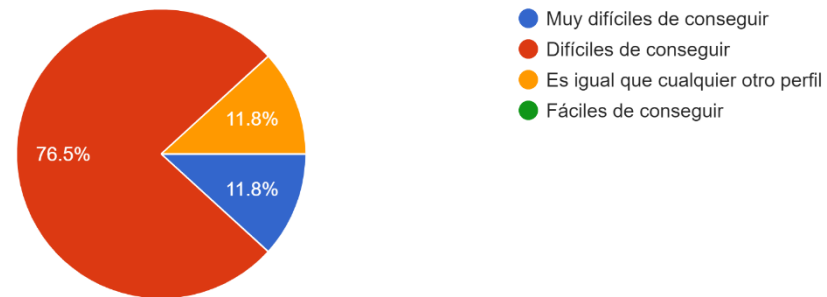
1) ¿Qué tanto ha afectado la llegada de nuevas tecnologías (IA, digitalización, virtualidad) los perfiles de los empleados de su empresa para búsqueda y selección?

17 responses



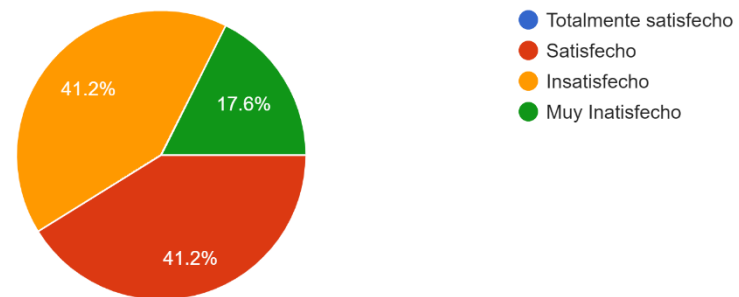
2) Usted considera que los perfiles relacionados con habilidades tecnológicas son:

17 responses



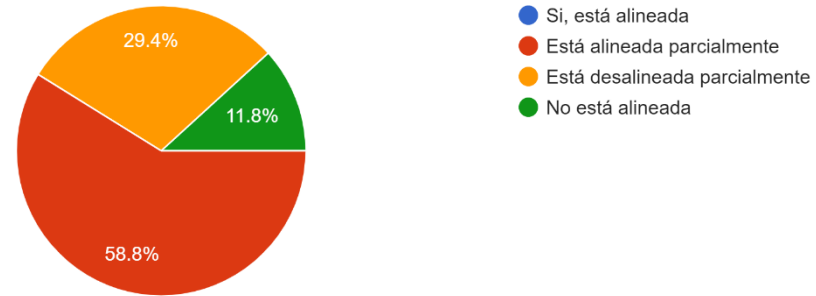
3) ¿Cómo se siente respecto a la oferta de candidatos con habilidades tecnológicas en el mercado laboral?

17 responses



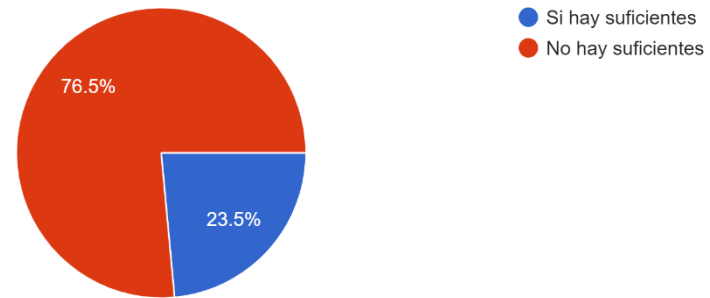
4) ¿Considera que la oferta académica de instituciones formales como las universitarias está alineada con la necesidad de las empresas en Colombia?

17 responses



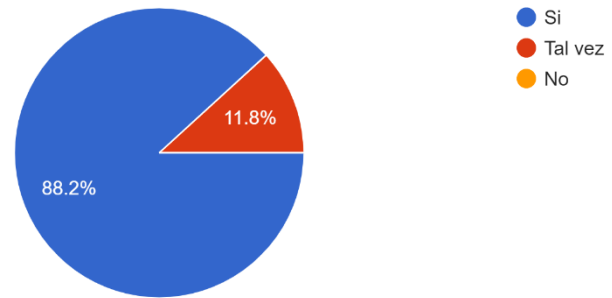
5) ¿Considera que en Colombia hay suficientes programas de capacitación en habilidades tecnológicas?

17 responses



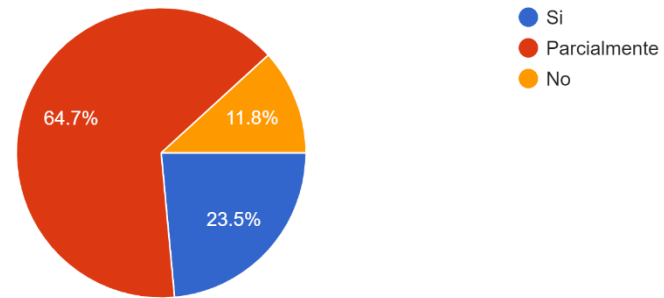
6) ¿Está de acuerdo con que un servicio de selección que le entregue los candidatos previamente capacitados en la labor para la cuál los va a contratar, agregaría valor a su empresa?

17 responses



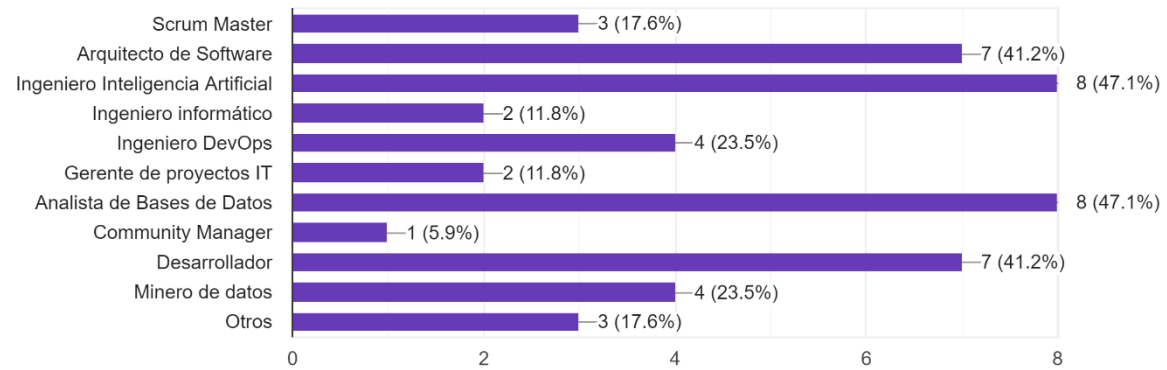
7) ¿Considera que sus proveedores de RRHH han cumplido de manera satisfactoria la búsqueda de los perfiles con habilidades tecnológicas y digitales?

17 responses



8) ¿Cuáles considera que son los perfiles con habilidades tecnológicas y digitales más difíciles de conseguir? (escoja una o varias opciones)

17 responses



9) ¿Qué ente capacitador escogería para realizar la capacitación de sus empleados? (escoja una o varias opciones)

17 responses

