

Tabla 1 Libros analizados						
Número	Libro	Año	Autor	Temas Centrales	Público al que está dirigido	Idea Central
1	Liderazgo	2015	Alex Ferguson & Michael Moritz	Liderar, disciplina, trabajo en equipo, delegar, gestión y motivación.	Líderes, personas del fútbol y aficionados que quieran aprender sobre la guía detrás del éxito de Sir Alex Ferguson.	Cuando se está al frente de un grupo de personas es muy útil saber quiénes son, en qué circunstancias crecieron, los mecanismos que sacarán lo mejor de ellos y los comentarios que conseguirán que se asusten. La única forma de hacerlo es con dos acciones infravaloradas: escuchar y observar.
2	Fútbol, Mi filosofía	2012	Johan Cruyff	Técnicas y tácticas dentro del fútbol, diferencia entre entrenador y director técnico y su filosofía en 14 conceptos.	Todos. Jóvenes y mayores, aficionados y para profesionales.	"El fútbol es sencillo, pero el fútbol sencillo es lo más difícil de conseguir que existe". Cruyff resalta que está del lado del fútbol bello y ofensivo, del irrenunciable placer de jugar y de la dignidad de un jugador. Se necesita de un buen entrenador y director técnico y nunca olvidar los 14 principios para tener éxito en el club. El fútbol no solo es un juego simple, sino que incluso puede ser una manera de vivir. Cuanta más gente lo comprenda, más divertido será.
3	Los 11 poderes del líder	2013	Jorge Valdano	Tal como una alineación de fútbol, en el arco el poder de la credibilidad, en la defensa está el poder de esperanza, pasión, estilo y palabra. En el mediocampo está el poder de la curiosidad, humildad, talento y vestuario. Finalmente, en el ataque, el poder de la simplicidad y el poder del éxito.	Personas que creen en el hombre, que tienen fe en el deporte y que miran el futuro con esperanza. Personas que creen que el fútbol es un juego tan poderoso que tiende puentes con la sociedad, con la cultura, con la comunicación y también con la empresa.	Aprovechar experiencias del ámbito del deporte para hablar de liderazgo, trabajo en equipo, motivación, y todo lo que agita a un equipo de alta competición. Según estudios, el 30% de los resultados de un equipo se explican por la diferencia del clima de compromiso. Hablar de 11 poderes que fortalecen el día a día, pero miran al largo plazo con sana perspectiva, como si se tratará de una alineación de fútbol, Valdano se centra en esos once poderes y en su influencia para poner al hombre en acción, dignificándolo. El líder que propone Valdano es una persona que influye sobre más personas para construir una sociedad mejor.
4	Creer, El desafío de superarse siempre	2016	Diego Simeone	Propósitos y objetivos de las personas, así como acciones simples pero importantes que conllevan al éxito.	Todo público que buscar superarse a si mismo de manera continua.	"Observo que quienes llegan a la cima o a los lugares más importantes en la competencia lo hacen con una idea clara y concreta. Es muy difícil llegar a una posición de éxito o excelencia sin claridad".
5	Otra manera de ganar	2012	Pep Guardiola	Un análisis sobre cómo fue el brillante ciclo de Pep Guardiola en el FC Barcelona tanto como jugador y director técnico: tácticas, charlas, entrevistas, planteamientos, todo sobre cómo Guardiola logró cambiar la mentalidad de su equipo y ganar por encima de todo.	Todos aquellos que estén interesados en conocer un poco más acerca del éxito que tuvo Pep Guardiola en lo que sería uno de los mejores clubes en la historia del fútbol logrando ganar todo lo que jugarán.	Pep no solo cambió la dinámica negativa en el club sino que además, en tan solo doce meses desde su llegada al FC Barcelona, había empezado a enterrar unos poderosos mandamientos sobreentendidos pero imperantes en el mundo del fútbol: sobre la importancia de ganar por encima de todo, sobre la imposibilidad de conciliar el principio de alcanzar lo más alto con el buen juego, o esa idea tan extendida que consideraba obsoletos los valores esenciales de la deportividad y el respeto.

Tabla 2 Ideas principales por autor						
Número	Libro	Rasgos del líder	Conducta del líder	Rasgos de los seguidores	Conducta de los seguidores	Contexto - Resultados
1	Liderazgo	Obsesión, trato de las personas y frugalidad.	Escuchar, observar y compromiso al trabajo.	Disciplina, puntualidad y excelencia.	Autocomplacencia, objetivos claros y convicción.	Selecciones Nacionales y Clubes de Fútbol. 49 trofeos con el Manchester United en 27 años, además de ganar trofeos con el Aberdeen.
2	Fútbol, Mi filosofía	Visión innovadora, filosofía de trabajo duro, actitud ganadora y mentalidad positiva.	Escucha, compromiso al trabajo, confianza, mejora continua y lealtad.	Deseo de jugar, humor, inspiración, talento en bruto y diversión al practicar su deporte favorito.	Personas asertivas, actitud de escucha, dispuestas al trabajo continuo, lealtad.	Club de fútbol. Ganar trofeos nacionales e internacionales y disfrutar del fútbol tanto dentro como fuera del campo.
3	Los 11 poderes del líder	El líder, según Valdano, debe tener credibilidad en lo que piensa, mostrarse como una fuente de energía para el equipo, contagiar de pasión a su grupo, comunicarse con eficacia, saber manejar las aspiraciones y temores de las personas que dirige, ser curioso para no tener miedo al futuro, ser humilde, ser simple y ser exitoso.	Profesional, optimista, con espíritu de superación y con conductas solidarias. Debe ser un pedagogo capaz de lograr que su discípulo se sienta único. Debe ser capaz de contener las tentaciones de la vanidad.	Los seguidores del líder que propone Valdano son claramente, los jugadores de fútbol. Estos deben tener toda la disposición de atender las solicitudes de su director técnico, deben saber escuchar y saber dar su punto de vista de modo que no se rompa la comunicación en el vestuario.	Los seguidores del líder que propone Valdano deben ser jugadores de fútbol calmados, con simplicidad, con humildad y talentosos. Deben ser personas que se dejen motivar y llenar de pasión por parte de su director técnico y no temán a la curiosidad.	Como futbolista y entrenador logró títulos con el Real Madrid Club de Fútbol. Se coronó como Campeón del Mundo en el Mundial de México 1986 con la Selección Argentina.
4	Creer, El desafío de superarse siempre	Superación permanente, paciente, autoridad, hablador, actitud triunfadora, líder dentro y fuera del campo y entusiasta.	Soñar, aprender, perseguir, valorar, liderar, competir, planificar y sentir son algunas de las características que él desarrolló durante su carrera profesional para llegar a éxito hoy en día.	Solidaridad, esfuerzo, paciencia y unión para el trabajo en equipo. Además, el trabajo individual para potenciar el colectivo.	Personas enérgicas, fieles a su trabajo y labor dentro y fuera del campo. Jugadores que carguen y no provoquen a sus rivales y personas que ante la frustración solo necesitan ser escuchadas.	Club de fútbol. Títulos con el Atlético de Madrid y victorias a lo largo de su vida en el ámbito personal y profesional, no necesariamente campeonatos.
5	Otra manera de ganar	Fuerte personalidad, disciplinado, con ética y valores, con capacidad de ajustarse a situaciones adversas cuando los resultados no se dan, trabajo duro y mentalidad positiva.	Saber escuchar, comunicación asertiva, fuerte pero con respeto, humilde.	Paciencia, trabajo en equipo, comodidad, comunicación, que los seguidores, o sea los jugadores de los equipos de Guardiola, comprendan y entiendan la idea de juego y el concepto de su posición.	Saber acatar instrucciones, leales a la filosofía de su líder, comprensivos con sus compañeros, promover la unión y la convivencia del grupo.	Club de fútbol. Trayectoria como jugador y director técnico del FC Barcelona. La victoria ante todo y único D.T. campeón de todos los torneos jugados en un año a nivel de clubes (Sextete).